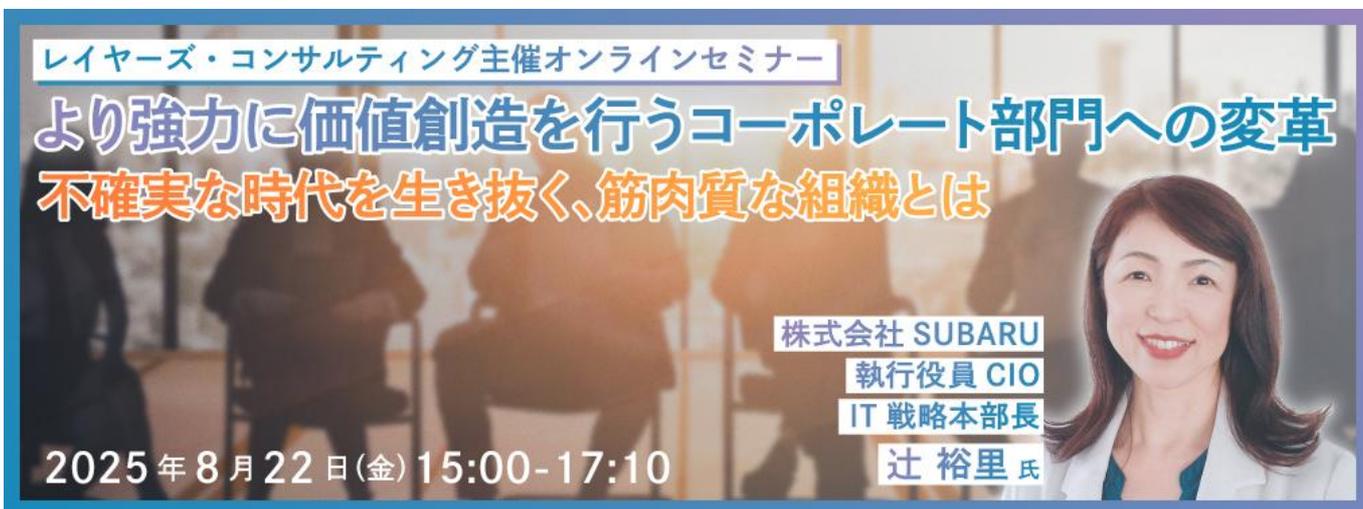


SUBARU IT戦略本部長 辻氏登壇！ より強力に価値創造を行うコーポレート部門への変革 不確実な時代を生き抜く、筋肉質な組織とは 無料オンラインセミナー／2025年8月22日（金）開催

株式会社レイヤーズ・コンサルティング（東京都品川区、代表取締役 CEO：杉野 尚志、以下：レイヤーズ）は、オンラインセミナー『より強力に価値創造を行うコーポレート部門への変革 不確実な時代を生き抜く、筋肉質な組織とは』を2025年8月22日（金）に開催することを発表いたします。



米国トランプ政権による高関税政策の影響に端を発し、GDP 成長率の鈍化・インフレ・賃上げ等、企業を取り巻く状況はますます厳しく、混沌としております。加えて、2025年を分水嶺として、デジタルトランスフォーメーション（DX）の遅れによる低生産性や労働人口の減少と人手不足による500万人以上の労働力不足も指摘されております。

そのためには、肥大化しているコーポレート組織の異次元のスリム化によりグローバル水準の生産性に追いつき、真のグループ経営に資する組織へ生まれ変わることが必要不可欠と考えます。

今回のセミナーでは、株式会社 SUBARU 執行役員 CIO IT 戦略本部長 辻 裕里氏をお招きし、本社の IT 部門と情報子会社との統合を成功させた秘訣や苦労話を、事例に基づきご講演いただきます。SUBARU の新経営体制方針「モノづくり革新」と「価値づくり」を支える、攻めの IT と守りの IT を実現していくための要諦をお話いただきます。

レイヤーズ・コンサルティングからは、筋肉質な組織になり、時代を勝ち抜くあるべき組織の構築に向けたポイントをご紹介します。

■オンラインセミナー概要

開催日時：2025年8月22日（金）15：00～17：10

会場：オンライン形式

内容：

●不確実な時代を生き抜く、コーポレート部門の在り方とは

■現在の日本のコーポレート部門の問題点とは

■企業価値を高めるために必要なコーポレート部門の要素とは

中防 保（株式会社レイヤーズ・コンサルティング 代表取締役 COO 公認会計士）

●基調講演

「SUBARUの情報子会社統合アプローチ ～心の整合を重視したIT One Team化～」

■100年に一度の大変革期にある自動車業界

■IT/DXの加速は生き残りの重要ファクター

■制度の整合/仕事の整合/心の整合に2年かけ10倍の効果

辻 裕里 氏（株式会社SUBARU 執行役員 CIO IT戦略本部長）

●講演II

「日本型グループ経営におけるビジネスパターンと組織改革の在り方」

■日本型のグループ経営の課題 ～なぜ、人を抱えすぎるか～

■ビジネスタイプと組織改革の在り方

■異次元のスリム化の処方箋 ～まず、BPOで業務を剥ぎ取る+DX化～

小川 嘉一（株式会社レイヤーズ・コンサルティング HR事業部 シェアードサービスビジネスユニット責任者 マネージングディレクター）

●講演III

「業務×システム×ヒトの三位一体で筋肉質なコーポレート部門への変革」

■無駄な業務は経路依存にあり！～筋肉質になるために、コーポレートでのぜい肉を特定せよ～

■システムを活用した、業務とヒトの最適化の実現

■エンゲージメントを向上させ、持続可能に働くキャリアパスの構築

堀 優磨（株式会社レイヤーズ・コンサルティング HR事業部 ディレクター）

●辻様を交えたパネルディスカッション

参加費：無料（事前登録制）

対象：経営トップ、CDO、CHRO、経営企画、および実務責任者の方

※コンサルティング会社等、同業他社の方のお申込みはご遠慮ください

※個人、学生の方のお申込みはご遠慮ください。

主催：株式会社レイヤーズ・コンサルティング

詳細・お申込み：<https://www.layers.co.jp/seminar/s20250822/>

■登壇者について

辻 裕里 氏

株式会社 SUBARU
執行役員 CIO
IT 戦略本部長

IBM で SE としてキャリアをスタート。結婚を機に女性の就業支援を目的に週末起業し SE とのダブルワークを経験。子育てのため地元の製造業に移り、IT 企画、総務部長を経て執行役員 CIO に 3 年間従事。2019 年に SUBARU に移り、情報システム部長として社内システムを統括し、コロナ禍を契機にデジタル化を加速。2023 年に IT 戦略本部副本部長を主務にサイバーセキュリティと総務を兼務し IT を基軸とした働き方改革を推進。2024 年 4 月より現職。情報子会社の本社統合など IT の One Team 化を図り全社 IT/DX を推進中。



中防 保

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
代表取締役 COO
公認会計士

太田昭和監査法人（現：EY 新日本有限責任監査法人）を経て、1983 年株式会社レイヤーズ・コンサルティングを設立。代表取締役 COO として現在に至る。上場企業を中心に、成長戦略策定、新規事業開発、人事戦略・人事システム構築、財務会計・管理会計、IT マネジメント等のコンサルティングを多数行う。特に最近では、中長期成長に向けた、事業ポートフォリオの組み替え、人的資本マネジメントの構築、ビジネスモデル改革のコンサルティングに従事。



小川 嘉一

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
HR 事業部
シェアードサービスビジネスユニット責任者
マネージングディレクター

経済産業省にて産業・エネルギー政策及び知的財産政策 等 に従事し、退官後、現職。M&A/組織再編・PMI 支援、全社/コーポレート業務改革、及びコーポレート組織変革（シェアードサービスセンター改革を含む）等の、事業構造改革/組織再編に関するプロジェクト経験多数。経済同友会会員。シェアードサービスビジネスユニットの責任者を務める。



堀 優磨

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
HR 事業部
ディレクター

都市銀行の法人営業を経て、レイヤーズ・コンサルティングに入社。営業改革や大規模なプロジェクトマネジメントのコンサルティングの経験を経て、製造業や地方に根付いた企業への営業改革や業務改革などの無理無駄ムラの解消のコンサルティングを主戦場とする。また、組織風土改革や従業員エンゲージメント向上などの人や組織の活力を向上させるコンサルティングも得意とする。



レイヤーズ・コンサルティングについて URL : <https://www.layers.co.jp/>

1983年に創業した555名のコンサルタントを有する日本発の独立系コンサルティング会社です。私たちは自らが「戦う創造集団」として、オープンイノベーションの実現や社内常識の打破を通じて、お客様が激しい環境変化の中、勝ち残るためのパワーエンジンとしてご支援することを使命としております。

経営管理制度の構築・導入、会計システム再構築、人事経理業務改革、人事・タレントマネジメントシステム構築、人事制度設計、原価企画、原価管理、製品開発プロセス開発、事業戦略再構築、新規事業開発、デジタルトランスフォーメーション推進などの幅広い領域で、国内有力企業約500社に対し、約1,000プロジェクトのコンサルティングサービスを提供しております。

本件に関するお問い合わせ

株式会社レイヤーズ・コンサルティング マーケティング部 TEL : 03-5791-1189