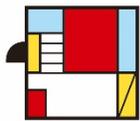


不動産業界日本一を目指すオープンハウスグループ、 グループ全社6,000名の人材データを横断的に可視化・活用できる WHIの統合人事システム「COMPANY®」を採用し戦略的人事を推進

株式会社Works Human Intelligence（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者：安斎富太郎、以下 WHI）は、株式会社オープンハウスグループ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：荒井正昭、以下 オープンハウスグループ）に人的資本マネジメントのシステム基盤として、統合人事システム「COMPANY®」の導入が決定されたことをお知らせします。オープンハウスグループが、同社グループの全従業員の人材データ一元化および、そのデータを活用した事業部門主体の人員配置を実現し、持続的成長に不可欠な戦略的人事を推進するため、WHIの「COMPANY®」が活用されます。



OPEN HOUSE
GROUP

COMPANY

● 「COMPANY®」採用の概要

オープンハウスグループは、戸建関連事業、マンション事業、収益不動産事業、アメリカ不動産事業を中心に、住まいや暮らしに関連する各種サービスを展開しています。その独創的なビジネスモデルと平均28%という突出した売上成長率で、創業26年にして不動産業界4位に。2023年9月期の売上高は一兆円を超え、不動産業界日本一を目指して挑戦を続けています。

こうした成長を加速させ、戦略的な人事を行うためには、今後のグループ拡大や社員数増加、従業員のための制度改定等の諸変化にも迅速かつ柔軟に対応できるシステムが必要でした。加えて、グループ横断的な人材データ活用によるグループシナジーの最大化を目的として、人事システムの刷新を検討していました。その結果、変化に柔軟に対応できる点、グループ会社管理に強い点、および人事申請業務における全従業員の利便性向上が可能な点が評価され、人事管理、給与計算、申請手続き、人事評価、勤怠管理、タレントマネジメント等の幅広い領域で「COMPANY®」導入が決定されました。

これにより、一元化したグループ全社の人材データを横断的に活用することで、成長の源泉である人材の価値最大化を目指し、人的資本マネジメントを推進します。

「COMPANY®」採用による期待効果

1. 企業の成長と変化に柔軟なシステムを活用し、グループを横断した人的資本マネジメントを実現
M&A等によるグループ再編や、人事制度変更といった変化に対し、「COMPANY®」の豊富な標準機能を活用することで、システムの追加開発を行うことなく迅速かつ柔軟に対応でき、システム

の安定運用が可能になります。また「COMPANY®」のグループ管理機能を活用することで、グループ全社の人材データを一元化し、人材の最適配置や育成が可能となります。オープンハウスグループは、変化への対応と人材データの活用により、グループ全体での長期的な人的資本の最大化を推進します。

2. 事業部門主導の組織人員配置により組織の活性化を促進

「COMPANY®」の画面上で、従業員のキャリアや報酬、資格、モチベーション、面談履歴等の人材情報を参照しながら、各事業部門が組織案や異動案を直接作成することで、事業部門の戦略に根差した人員配置を容易かつ迅速に実現することが可能です。これにより、事業部門の戦略と従業員の成果・希望・適正に応じた人員配置を容易かつ迅速に実現し、組織の活性化が推進されます。

3. 従業員の負担軽減により、さらに「お客様のニーズを徹底的に追求する」ことが可能に

従業員は、これまで複数の窓口に分かれていた様々な手続き（入社書類の提出、打刻、勤怠申請、交通費精算、出張申請、身上諸届等）をすべて「COMPANY®」で行えるようになります。また、申請画面のナビゲーション機能では、提出すべき書類や入力内容が提案されるため、申請時の手間や、入力漏れ・ミスによる手戻りが少なくなります。従業員の負担を軽減させることにより、「オープンハウスグループの企業使命である「お客様のニーズを徹底的に追求し、価値ある不動産を届けます」を遂行するため、本業に向かう時間が創出されます。

●オープンハウスグループからのコメント

当社がこれまで大きく成長してきた要因の一つに、各事業部門に大きな人事権限を持たせることで、スピーディーに組織を変化させ、必要なポジションに最適な人員配置を行うことができるという人事面での運用体制があります。人事部は部門間異動において事業部門間をつなぐなど、事業部門を後ろから支える役割を果たしています。

不動産業界日本一に向けて、今後もさらなる成長を続けるためには、企業規模が大きくなっても、事業の変化に柔軟に対応するスピードを落とすことなく運用を継続できることが非常に重要と考え、当社のこのような組織づくりに対応できる人事システムとして、「COMPANY®」の導入を決めました。

また、導入によって、グループ全体の人事事務処理のシェアードサービス（複数のグループ企業における共通業務を一箇所に集約し、業務効率化や品質向上を図る手法）化を推進することが可能になると想定しています。これによって事務処理工数削減・人員効率化などの様々なコストダウンも期待しています。

当社は、「COMPANY®」の活用により、「やる気のある人を広く受け入れ、結果に報いる組織を作ります」という企業価値観に沿った組織づくりを推進し、人材の価値最大化を実現します。

株式会社オープンハウスグループ 管理本部人事部

<「COMPANY®」イメージ画像>



▲指定した条件で従業員の横断検索を行い、ドラッグアンドドロップで「人事異動候補者」や「昇格候補者」等、任意の人材グループの作成・管理・共有が可能

WHIは、今後も統合人事システム「COMPANY®」の提供を通じて、大手法人のHRテックを活用した人的資本マネジメントを支援してまいります。

●WHIについて

WHIは大手企業および公共・公益法人向け統合人事システム「COMPANY®」の開発・販売・サポートの他、HR関連サービスの提供を行っています。「COMPANY®」は、人事管理、給与計算、勤怠管理、タレントマネジメント等、人的資本マネジメントにまつわる業務領域を広くカバーしており、約1,200法人グループへの導入実績を持つ、ERP市場 人事・給与業務分野 シェアNo.1※の製品です。

私たちは、「人に真価を。」というコーポレートブランドのもと、企業と従業員の両者の価値を最大化するソリューションを提供することで、すべての人が「真価」を発揮し、情熱と貢献意欲を持って「はたらく」を楽しむ社会を実現します。

※2022年度 ERP市場 - 人事・給与業務分野：ベンダー別売上金額シェア

出典：ITR「ITR Market View：ERP市場2024」

株式会社Works Human Intelligence Webサイト <https://www.works-hi.co.jp>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261 Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence

広報（担当：若林、荘司）

Press Release 3/3

文書管理 No. CP81-24-0014