



不登校の子どもたちにも、 職場体験の機会を。

～キューズモールを舞台に「はたらくフリースクール」第5回開催決定～

NPO法人HELLOlife（大阪市西区）は、あべのキューズモール・もりのみやキューズモールBASE（運営：東急不動産SCマネジメント株式会社）の協力、日本財団の助成、大阪市教育委員会の後援のもと、2026年10月27日（火）より、不登校児童生徒向け職場体験プログラム「はたらくフリースクール」を両モールで開催します。2024年10月の初開催から通算5回目となり、これまでに延べ約400名の子どもたちが参加してきました。

- 学校に通っていれば得られるキャリア教育や職場体験の機会は、不登校になると失われてしまいます。不登校の小中学生が全国約35万人と過去最多を更新するいま（※）、この「体験格差」の解消は社会全体の課題です。
- これまで、スターバックス コーヒー、GU、セントラルスクエア（ライフ）、ABCクラフト、スーパースポーツゼビオ、ルネサンスなど約20のテナントの皆さまに、職場体験の受け入れにご協力いただきました。今回も両モール内の協力テナントで職場体験を実施します。
- 「はたらくフリースクール」は、小学4年生～中学3年生の不登校・不登校傾向にある子どもたちが、“働く”体験を通じて社会とつながり、自己効力感の獲得や興味・関心の明確化を図る、学校以外の「新たな学びの選択肢」です。仕事を終えた子どもたちは、“お給料”としてモール内で使える商品券を受け取ります。

※ 令和6年度 児童生徒の問題行動・不登校等生徒指導上の諸課題に関する調査 / 文部科学省

取材のご案内 ～“はじめての職場”“はじめてのお給料”を体験する子どもたちをご取材ください～

- 職場体験は2026年11月10日（火）～13日（金）、両モールの各テナントで実施します。各テナントで様々な仕事に挑戦する様子をご取材いただけます。また、職場体験翌週のキャリアスクールでは、働いた対価として“はじめてのお給料”（商品券）を受け取る子どもたちの姿をご取材いただけます。
- 事前にお申し込みいただければ、スクール当日の様子や、保護者・スタッフへのインタビューも調整いたします。お子さまの撮影・顔出しへの配慮は運営がサポートします。過去実施回の写真提供も可能です。
- 取材のお申し込み・お問い合わせは、文末の連絡先までお願いいたします。



過去の職場体験より（写真提供可）

「はたらくフリースクール」実施概要

内 容	【1ヶ月コース】定員25名×4クラス 週1回・全3回のキャリアスクール＋職場体験1日。仲間との協働、業種・職種理解、仕事とお金の関係などを学びます。 【1日コース】定員20名程度 職場体験のみ（1ヶ月コースの職場体験と同時実施）。
対 象	不登校・不登校傾向にある、小学4年生～中学3年生
日 程	火曜クラス（W・O）：10月27日・11月3日・10日・17日 13:00～15:00／16:00～18:00 水曜クラス（R・K）：10月28日・11月4日・11日・18日 10:15～12:15／14:00～16:00 職場体験（全クラス・1日コース共通）：11月10日（火）～13日（金）のうち1日、10:00～18:00のうち3時間程度。希望や配慮事項をふまえて参加日を決定します。
募集締切	2026年10月20日（火）18:00
会 場	あべのキューズモール（大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目6-1） もりのみやキューズモールBASE（大阪市中央区森ノ宮中央2丁目1-70）
参加費	無料
特 典	職場体験に参加した全員に、キューズモールで使える商品券を“お給料”としてプレゼント（1ヶ月コース2,000円分／1日コース500円分）。自身の行動が評価・感謝される喜びと、努力に対する対価を実感する機会です。

これまでの実績 ～延べ約400名が参加～

約400名

4回累計の参加者

9.3

保護者おすすめ度（10段階）

約8割

心理・行動面の変化

2024年10月の初開催から4回で、延べ約400名の不登校・不登校傾向の子どもたちが参加しました。本事業は既存の公的不登校支援施策がカバーしきれない「支援未接続層」「学習への心理的ハードルが高い児童生徒」を商業施設という日常空間で受け止め、教育支援センターや学校・外部機関への橋渡しを担う「初期接続の場」です。昨年度1年間の調査では参加した子どもの約2割が再登校していますが、再登校（約2割）は副次的な成果のひとつであり、本質は、約8割の子に「次の一歩を踏み出せる心理・行動レディネス」が形成された点にあります。

メディア掲載実績：読売新聞、日本経済新聞、毎日新聞、産経新聞、NHK「ほっと関西」ほか

実施体制

■ **NPO法人HELLOlife（企画・運営）** 「誰もが自分らしい働き方・生き方を実現できる社会をつくる」をビジョンに、就業支援・人材確保システムの開発・運用に取り組むNPO法人です。キャリアコンサルタント・公認心理師・不登校支援の実績を持つピアカウンセラーが本プログラムを設計・運営するほか、「まちときどきカエル」「エジソンの学校」など子ども向けキャリア教育プログラムを手がけています。

■ **あべのキューズモール／もりのみやキューズモールBASE（協力）** 東急不動産SCマネジメントが運営。「街は、おおらか。人は、ほがらか。」のブランドコンセプトのもと、地域連携協定やコミュニティ活性化の取り組みを通じて「まちの中心的施設」を目指しています。本プログラムは、地域の不登校傾向にある子どもたちを対象にしたコラボレーション企画として実現しています。

■ **日本財団（助成）** 1962年創立の日本最大規模の財団。ボートレースの売上金からの交付金を財源に、子ども・障害者・災害・海洋・人道支援など幅広い分野の活動を推進しています。

企画・運営：NPO法人HELLOlife ／ 協力：あべのキューズモール、もりのみやキューズモールBASE ／ 助成：日本財団
／ 後援：大阪市教育委員会

公式サイト：https://hataraku-freeschool.jp

【取材のお申し込み・お問い合わせ】

NPO法人HELLOlife 担当：田川 ／ TEL：06-6147-3286 ／ E-MAIL：info@hataraku-freeschool.jp