

2025年1月24日

SOMPOひまわり生命保険株式会社

社員の自律的なキャリア形成を応援する『学びサポート制度』の展開

SOMPOひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、社員の学びをサポートすることで自律的なキャリア形成を後押しする「学びサポート制度」を新設したことをお知らせいたします。

1. 背景・目的

当社は、社長を本部長とした部署横断の組織である「働き方改革推進本部」を中心に社員のエンゲージメントを高め、「働きやすさ」と「働きがい」の更なる向上を目指しています。

会社主導の育成施策ではなく、社員自らの学ぶ意志・意欲に基づいた挑戦に対する経済的なサポートを行うことで、社員一人ひとりが自律的に学ぶ風土の醸成を目指します。

2. 内容

社内選考を経て、社員の成長に繋がる学びと判断したものに対して会社として経済的にサポートします。

制度利用の際は、直属のマネジメントリーダー等も関与し、会社全体で当該社員の自律的な学びをサポートしていきます。

<制度概要>

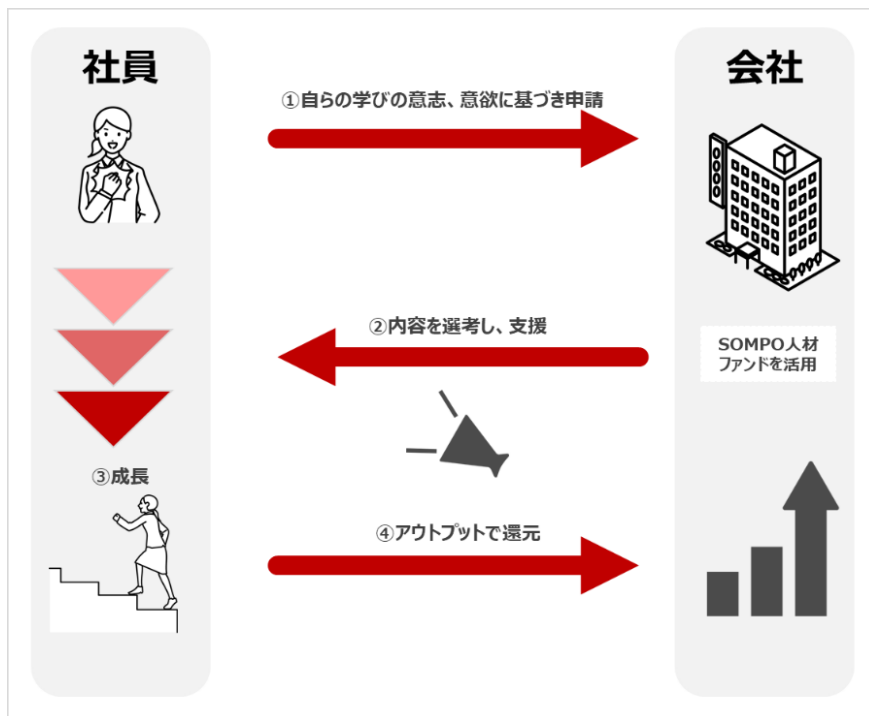
対象者 : 全社員

申請金額の上限 : なし

申請要件 : ①当社の業務との関連性が高い内容であること

②学んだ内容を当社事業へ活かし、会社へ還元できること

<制度利用イメージ>



3. 今後の展開

本制度は、社員が主体的に考えた学びや挑戦を会社としてサポートする制度です。本制度を通じ、社員一人ひとりがそれぞれの領域でMYパーパス※に基づき、新たな価値創造や生産性向上に主体的に行動できる自律型社員を育成し、「健康応援企業」として、一人でも多くのお客さまの“安心・安全・健康”であふれる未来に貢献してまいります。

※MYパーパスとは、「自分自身の人生の意義や目的」あるいは「働く意義」を指します。

以上