SOMPO NEWS RELEASE

2026 年 11 月 25 日
ＳＯＭＰＯひまわり生命保険株式会社

「PRIDE 指標 2026」において最高評価「ゴールド」に 3 年連続認定！
～多様な人財が活躍できる職場環境づくりを推進～

ＳＯＭＰＯひまわり生命保険株式会社（代表取締役社長：久米 康樹、以下「当社」）は、一般社団法人 work with Pride が主催する、職場における LGBTQ＋などの性的マイノリティ（以下「LGBTQ＋」）への取組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、最高評価である「ゴールド」に 3 年連続で認定されましたので、お知らせします。

１．背景・目的

人生 100 年時代の到来や少子高齢化の進展により、人々の不安は健康や介護、老後資金、さらにはライフエンディングに至るまで、複雑かつ長期的なものとなっています。こうした社会環境の変化を踏まえ、当社はウェルビーイング応援企業として、健康・介護・老後資金に関する３つの「不」※を解消し、お客さまの豊かな人生や夢の実現を目指しています。

多様なお客さま一人ひとりのウェルビーイングを支えるためには、当社で働く社員自身が心身ともに健康であり、それぞれの個性や強みを最大限に発揮できる環境が不可欠です。当社では、ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（以下「DEI」）の推進により、性別（ジェンダー）・性的指向・性自認・年齢・障がいの有無などに関わらず、すべての社員が自分らしく誇りを持って活躍できる企業風土・職場づくりを継続して進めています。

※「健康の不」：平均寿命と健康寿命のギャップ、「介護の不」：介護の担い手の減少・介護需給ギャップの深刻化、「老後資金の不」：老後資金を自分で備えられる割合が低いことなどから生じる課題

２．内容

PRIDE 指標は、「企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ＋が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に策定された指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）という 5 つの指標で評価され、すべての指標で要件を満たすことで「ゴールド」に認定されます。

当社では LGBTQ＋の理解・促進に向けた多角的な取組みを実践しており、今回の 3 年連続「ゴールド」認定につながりました。

SOMPOひまわり生命保険株式会社
広報部　〒100-8963 東京都千代田区霞が関3-7-3 損保ジャパン霞が関ビル Tel.050-1712-2021 https://www.himawari-life.co.jp/

＜当社の主な取組み＞

（１）人事制度・福利厚生の適用拡大

同性パートナーおよびその家族を対象とした「パートナーシップ・ファミリーシップ制度」（2023 年 4 月導入）を運用し、慶弔休暇や各種手当などの福利厚生を適用。

（２）職場環境の整備と社内理解の促進

・本社における誰でも利用可能な「多目的（ジェンダーレス）トイレ」の設置。
・全社員を対象とした「LGBTQ＋と SOGI（性的指向・性自認）ハラスメントに関する研修」の実施。
・正しい理解と適切な対応を促す「SOGI に関するハンドブック」の作成・社内周知。
・LGBTQ＋理解促進に向けた短編映画『息子と呼ぶ日まで』の上映会、監督・出演者によるトークセッションの開催。

（３）相談窓口の設置と当事者支援～ALLY（アライ：LGBTQ＋を理解し支援する人）の可視化～

・安心して相談できる専門窓口の設置。
・全社員が閲覧できる社内プロファイルブックにて ALLY を表明できる WELCOME サイン制度を実施。
・職場における心理的安全性の向上を目的として、ALLY を表明した社員へ ALLY グッズを配布。

３．今後の展開

今後も当社は、ウェルビーイング応援企業として、性別（ジェンダー）・性的指向・性自認・年齢・経歴等の属性にとどまらず、生き方や働き方、キャリアに対する考え方などの多様な価値観を互いに認め合い、高め合う組織風土を築いてまいります。

社員一人ひとりがいきいきと能力を発揮することで、お客さまの安心・安全・健康であふれる未来の実現を目指してまいります。

※当社の DEI の取組み詳細については、公式ウェブサイトにて公開しています。
URL：https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/