

2024年11月14日
SOMPOひまわり生命保険株式会社

「PRIDE 指標」において最高評価「ゴールド」に認定

SOMPOひまわり生命保険株式会社（社長：大場 康弘、以下「当社」）は、一般社団法人 work with Pride が主催する「PRIDE 指標」において、最高評価である「ゴールド」に認定されたことをお知らせします。

1. 「PRIDE 指標」について

PRIDE 指標は、「企業・団体などの枠組みを超えてLGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に策定された指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）という5つの指標で評価され、すべての指標で要件を満たすことで「ゴールド」に認定されます。



2. 当社の DEI の取組み

当社は、お客さまの万が一の備えに加え、毎日の健康を応援する「健康応援企業」の確立をビジョンに掲げ、保険本来の機能（Insurance）に健康をサポートする機能（Healthcare）を加えた「Insurhealth®（インシュアヘルス）」を、新たな価値として提供しています。当社で働く社員一人ひとりが活躍できる環境を整え、多様な人財の能力を最大限に引き出すため、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下 DEI）の風土づくりに継続的に取り組んでいます。（別紙参照）

3. 今後の展開

今後も当社は、「健康応援企業」として社会的責任を果たすために、性別（ジェンダー）・年齢・経歴等の属性に加えて、生き方や働き方、キャリアに対する考え方などのさまざまな違いも認め、お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質の商品・サービスを提供し、社会に貢献していきます。

以上

【別紙】 当社の主な DEI の取組み

項目	取組み	内容
企業風土の醸成	全社員参加型座談会・セミナーなどの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・アンコンシャス・バイアス研修 ・パパ座談会 ・SOMPODEIWeek の開催 ・LGBTQ+ と SOGI ハラスメントに関する研修 ・女性の健康応援セミナー等
	社内への情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ・治療と仕事の両立支援 BOOK の提供 ・DEI 関連ニュースの発信 ・パパブックや家族ミーティングシートの提供 ・男性社員の育休取得体験談の発信 ・LGBTQ+ に関する情報発信等
環境整備 制度活用促進	女性管理職の育成	<ul style="list-style-type: none"> ・次世代経営人財育成研修 ・女性課長育成プログラム等
	多様なキャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア採用 ・ジョブ型人事制度 ・どこでも本社勤務制度 ・育児、介護、治療事由のある社員を対象とした週 4 勤務（週休 3 日）制度 ・ひまわりマイパーパスキャリア制度等
	障がい者の活躍支援	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい特性理解向上セミナーの開催 ・当社社員の障がいのある子の採用制度等
	LGBTQ+	<ul style="list-style-type: none"> ・パートナーシップ・ファミリーシップ制度（2023 年 4 月導入） ・ジェンダーレストイレの導入（本社）等
	育児	<ul style="list-style-type: none"> ・まご・おいめい育児休暇（2023 年 10 月導入） ・ひまわり育休応援制度（2024 年 10 月導入）等

DEI の取組み詳細については、公式ホームページ上で公開しています。

<https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/>