



## PRESS RELEASE

報道関係各位

2020年3月26日

### GE ヘルスケア、人材育成で JAL と連携

#### 変容する時代の価値創造をリードする次世代リーダーのための「越境人材育成」

日本の医療課題の解決に取り組むヘルスケアカンパニー、GE ヘルスケア・ジャパン株式会社（本社：東京都日野市、代表取締役社長兼 CEO：多田 荘一郎、以下 GE ヘルスケア）と、日本航空株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：赤坂 祐二、以下 JAL）は、変革の時代が求める若手リーダーの育成というミッションへの共鳴から、クロスカンパニーでの「越境人材育成」への取り組みを合同で実施しました。

マーケット、製品、顧客、ステイクホルダーなどビジネスに関わるあらゆる要素が、迅速かつダイナミックに変容する現代社会において、企業の人材育成の在り方にも大きな変革が求められています。これまでの経験や知識では判断できない、対応するのが難しいという局面が増えるなかで、リーダーに求められる資質、その育成に必要なプログラムの構築をめぐる多くの企業が試行錯誤を続けています。GE ヘルスケアでは、多くの企業が抱えるこの課題について、従来の育成プログラムには見られない「越境」というテーマで取り組み、複数の企業との連携を通じて「相互コーチング（ピアコーチング）」や「他社への留職」などの新たな試みを業界に先駆けて実践してきました。

2020 年度は、異業種も含めた様々な企業とのパートナーシップを通じて、多種多様な学びの機会を提供していきます。今回は JAL と連携し、「これまで見たことがない景色を見る」、「経験したことがないことを経験する」などをベースに、自己の深い内省、新たな気づき、そこから生まれる相手への共感、信頼の構築など、VUCA<sup>\*</sup>な時代だからこそ必要となるリーダーシップの在り方、新たなチームや組織作りで必要となるスキルやマインドセットについて学ぶセッションを実施しました。

\* Volatile（もろい）、Uncertain（不確実な）、Complex（複雑な）、Ambiguous（不明瞭な）の頭文字をつなぎ合わせた造語。これらの要因により、現在の社会経済環境が予測困難な状況に直面しているという時代認識を表す言葉。

GE ヘルスケアの執行役員 人事本部 人事本部長である桜庭理奈は、次のように述べています。「今後、企業が持続可能に成長していくには社員個人の心の成長が必須であり、その成長を促すものとして、他者と共感し、共に創り上げる『共創力』の重要性が認識されています。共創においては、共通のミッションに向かって志を同じにすることが最も大切になります。具体的には、それぞれの立場にありながら、各組織や部門、個人の尺度と優先すべきゴールを持つ中で、あえて共通の軸を探ることから始め、そこに向かって限られた時間の中で価値観のベクトルを合わせ、互いに協力して進んでいくということです。今回の異業種連携を通じて、お互いに違う景色を見つ、そこから新たな気づきを得て、またそこから自分や自分たちの仕事に生かしていくという循環が生まれ、それが社員の心と志の成長を促すことになると確信しています。」

1月30日（木）には、チームの多様性を認め、信頼醸成をサポートするEQの重要性とその磨き方について学ぶセミナー「ホリゾンタル・ワークショップ」を両社合同で実施しました。続く2月10日（月）には、自律・自走できる若手リーダーの育成を目指す「次世代フォーラム」を複数の企業と合同で開催し、ディスカッションを通じて会社・部門を越えた同世代のコミュニケーションを活性化し、今一度、自分の仕事や会社のカルチャーを見つめなおし、各自の想いを共有する場を設けました。

JALの執行役員 人財本部長の小田卓也は次のように述べています。「JALは、航空運送事業者として、安全運航を基盤に快適なフライトの提供を目指してきました。そうした事業の特性から、社員は決められたことを確実に実施すること、困難な状況でも諦めないことについては、強みをもっていますし、それが自信にもつながっています。一方で、社内のルールや仕事の進め方に馴染んでしまい、既存の枠を超えていくこと、自分自身で課題を設定していくことなどに課題があると言えます。この課題を克服するための取り組みとして、社員が積極的に社外に出ていき、さまざまな人と接点を持つ機会を増やしたいと考えていました。今回の異業種連携による人財育成は、まさにそうした機会になりました。参加者を社内で募った際、あっという間に定員に達しましたが、社員の側にも、現状に対する危機感があるということだと考えています。今後、このような機会を積極的に活用し、素晴らしい人財を育成していきます。」

#### **GE ヘルスケア・ジャパンについて**

GE ヘルスケア・ジャパン株式会社は、GE ヘルスケアの中核拠点の1つとして1982年に創設されました。予防から診断、治療、経過観察・予後管理までをカバーする「プレジジョン・ヘルス」の実現を目指し、インテリジェント機器やデータ分析、ソフトウェア、サービス等を提供しています。国内に研究・開発、製造から販売、サービス部門までを持ち、日本のお客様のニーズにお応えしつつ、日本が直面する医療課題の解決に取り組んでいます。日本における社員数は約2,000名、本社および60カ所の事業拠点があります。

ホームページアドレスは [www.gehealthcare.co.jp](http://www.gehealthcare.co.jp)。

本件に関するお問い合わせ:

GE ヘルスケア・ジャパン（株）

コーポレートコミュニケーション&ブランディング

Tel: 0120-202-021