



2024年5月10日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

## 2024年度新入社員レポート『Z世代と働くヒント』

### 今年の新入社員は関係構築が得意!?

### 68.3%が他者との距離感に戸惑いを感じない!

～アルーが実施した100社以上の新入社員研修実績から見えた、  
新入社員の特徴と行動変容をもたらすメッセージ～

2024年度新入社員レポート Z世代と働くヒント～導入研修から見えた特徴と響くメッセージ～

<https://service.alue.co.jp/report/new-employee-2024>

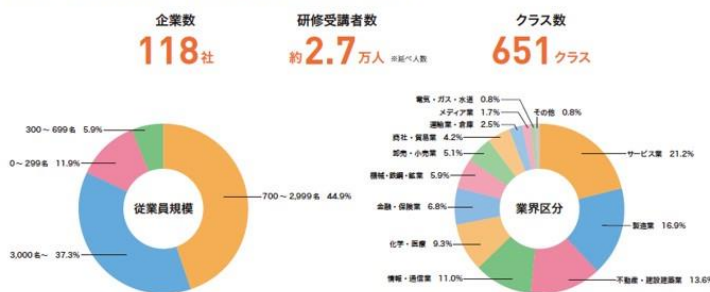
人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、2024年度新入社員の傾向についてのレポートを発行しました。

### ■新入社員レポートについて

当社は、2008年より新入社員の傾向についてのレポートを発行しています。2024年度版では、当社実施の研修現場で見られた受講生の行動や態度に関するデータを収集・分析し、今年度の新入社員の特徴と、Z世代と言われる社員たちと働くヒントをお伝えします。

### ■調査概要

2024年3月～4月内定者・新入社員研修プログラムご支援実績



- ・データ収集期間：2024年3月～4月
- ・データ収集方法：アンケート
- ・回答者：当社実施の新入社員研修プログラムに関わった講師・コンサルタント
- ・回答数：139
- ・質問内容：新入社員の傾向や様子

※本図表は集計された数値から作成されています  
2024年3～4月内定者・新入社員研修プログラムご支援実績 ※アルー株式会社実施

## ■レポートの構成

本レポートは、4部構成となっており、一部その内容を抜粋してご紹介します。

### <研修現場で見た新入社員の傾向>

#### 研修現場で見た新入社員の傾向

##### ポジティブな傾向

- 1 必要だと理解した事柄を取り入れる柔軟さ
- 2 同世代との高い関係構築スキル
- 3 多様性を受け入れることに抵抗を感じない

##### ネガティブな傾向

- 1 周囲からどう見られるか、どういう行動が適切かを知らない
- 2 手の届く情報や居心地のよいつながらで満足をしてしまう
- 3 チャレンジより、リスク回避を優先する

講師やコンサルタントが新入社員の言動や態度から受けた印象をもとに、ポジティブな傾向とネガティブな傾向について記載しています。実際に研修現場で見られた新入社員の言動や態度とともに、それらの傾向をもたらした時代背景や環境について考察しました。

### <カテゴリー別傾向>

#### カテゴリー別傾向

単位：％、±10pts：赤・黄字

2024年度 新入社員 カテゴリー別傾向		2010～ 2018(A)	2019～ 2023(B)	2024 C	C-B	C-A
社会人としての モラル	1 挨拶やお礼はきちんとしてきている	83.0	74.6	85.6	11.0	2.6
	2 時間厳守できている	79.9	67.5	69.8	2.3	-10.0
	3 周囲からの見え方をふまえて、適切な行動がとれている	73.4	50.8	39.6	-11.2	-33.8
集団生活・ チームワーク	1 取り組み姿勢は積極的であった	84.5	84.7	77.7	-7.0	-6.8
	2 他者からの指摘は、ポジティブに受け止められている	84.1	73.9	75.5	1.6	-8.6
	3 他者との距離感に戸惑う様子(グループワークがよそよそしい等)は見られなかった	36.4	68.7	68.3	-0.4	31.9
行動・成長 意欲	4 周囲と積極的に関係を深めようと働きかけている	—	61.4	59.0	-2.4	—
	5 お互いの成長のために、一歩踏み越えて率直なフィードバックを伝えることができていた	—	21.1	26.6	5.5	—
	1 実行力がある	57.1	50.8	54.0	3.2	-3.1
	2 目標達成しようとする意欲がある	60.6	55.3	57.6	2.3	-3.0
	3 正解・不正解を知りたがる	48.7	40.3	46.0	5.7	-2.7
業務遂行 スキル	4 他者に対して競争意欲がある	21.2	11.3	12.2	0.9	-9.0
	5 思いや目的意識が感じられる	—	40.1	42.2	2.1	—
	6 ストレッチ：難易度が高い課題にも積極的に取り組んでいる	—	49.4	40.3	-9.1	—
	7 リフレクション：経験を抽象化して汎用化することができている	—	34.3	29.5	-4.8	—
業務遂行 スキル	8 リフレクション：学んだこと、教訓化したことをすぐ次の経験で活かしている	—	49.5	55.4	6.0	—
	9 エンジョイメント：学ぶ過程やワークの過程を楽しんでいる	—	48.6	56.1	7.5	—
	1 論理的思考力(俯瞰的なものの捉え方、筋立てた考え方)がある	37.9	33.6	35.3	1.7	-2.6
	2 問題解決力(目標達成に向けた行動)がある	33.2	26.3	30.2	3.9	-3.0
業務遂行 スキル	3 伝達力(相手に配慮しながら、わかりやすく意見を発信できる)がある	42.3	48.5	48.9	0.4	6.6
	4 発信力(物事を語り取る力)がある	39.3	47.5	55.4	7.9	16.1

カテゴリー別の傾向として顕著な違いが見られるのが、「他者との距離感に戸惑う様子は見られなかった」点で、Z世代以前の36.4%から68.3%と倍増しており、集団行動における関係構築スキルの高さが窺えます。

## ■資料ダウンロード

より詳しい資料は、こちらをご覧ください。

<https://service.alue.co.jp/download/455>

## ■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」というMissionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材やDX人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いたeラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>



■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>