



2024年8月2日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

新入社員の育成成果可視化サーベイ『自己成長力支援サービス』年間レポートを公開

新入社員のモチベーションの落ち込みが目立つ11月以降に向けて、立て直しフォローが必要

URL：<https://service.alue.co.jp/report/self-growth-support-2023>

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、「『自己成長力支援サービス』2023年度年間レポート」（以下：本レポート）を発行しました。

また、8月5日（月）にはオンラインにて、本レポートの詳細、および分析結果を踏まえた新入社員育成施策の設計のポイントについて説明する無料オンラインセミナーを開催いたします。

■『自己成長力支援サービス』の概要

『自己成長力支援サービス』は、配属後の新入社員の自律的・継続的な成長を促進することを目的としたWebサービスで、オンボーディング・サーベイによって新入社員の成長度合いやフォローの必要性を可視化する機能と、OJTトレーナーによる個別指導を支援する機能の2つを備えています。

新入社員とOJTトレーナーは配属後の6月から翌年3月まで月1回程度のペースで、それぞれ成長測定項目ごとの設問に対して回答します。成長測定項目は「精神的成長」、「自己成長力」、そしてそれらを土台にして育まれる「能力的成長」（社会人の基本スキル）の3つの要素を測定するよう設定しており、設問への回答によって新入社員の成長度合いが可視化されます。OJTトレーナーはその結果を踏まえて新入社員に対して個別面談を実施、新入社員とOJTトレーナーは本サービス期間中、この流れを繰り返します。

このように回答→確認→対話を繰り返すことによって『自己成長力支援サービス』は、新入社員に対し、設問に回答することで自身を振り返ることを、OJTトレーナーに対しては、設問への回答と面談によって新入社員の成長により深く関わることを促し、新入社員の成長を支援します。

■本レポートの概要と主な内容

本レポートでは、新入社員配属後の6月～翌年3月までを下記のとおり定義し、それぞれの期間における傾向を分析しています。

- ・組織適応期：6月～9月頃
- ・業務適応期：10月～11月頃
- ・戦力化・充実期：12月～3月頃

なお、本レポートは企業の新入社員育成施策検討材料になりうることから、当社は、2023年度新入社員の結果分析だけでなく2022年度新入社員の結果とのデータ比較も行いました。

1) 新入社員の1年間の成長プロセス

- ・7月から1月にかけて、「自己成長力」の足踏み期間がみられた
- 自己成長力を高めることで、能力的成長をより早期に高く伸ばすことができる

新入社員の精神的成長が育まれるプロセス

alue

「精神的成長」は、昨年度と同様に配属直後の組織適応期で大きく伸びており、その後も順調に右肩上がりして伸びている



新入社員の自己成長力が養われるプロセス

alue

「自己成長力」は、戦力化・充実期の前期まで緩やかに下降していた。この足踏み期間をいかに短縮できるかが、能力的成長を伸ばす鍵



新入社員の能力的成長が伸びるプロセス

alue

「能力的成長」は、組織適応期の後期から業務適応期にかけた伸び悩みを解消できると、一年間を通じて成長角度をキープし続けることができるのではないかと



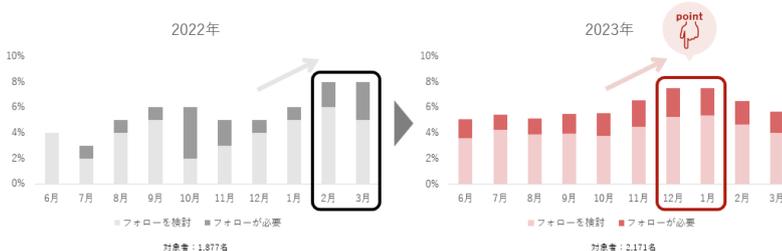
2) モチベーションの観点から見た新入社員育成の1年間

- ・「フォロー対象者」の出現率は減少したものの、落ち込みが継続してしまう人が増えている
- 落ち込みが目立つ秋～冬にフォローすることが必要

フォロー対象者の出現割合の年間推移

alue

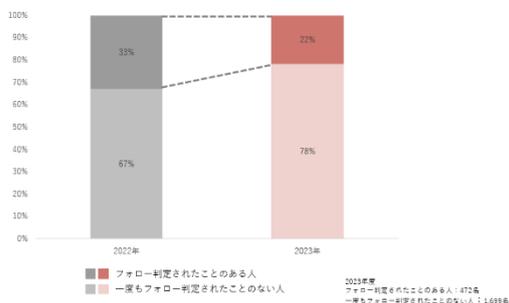
昨年度と比べてフォロー対象者が増える時期が早まった。
11月以降にフォロー対象者が増えている



1年間を通じて、フォロー対象者と判定されることがある新入社員の割合

alue

フォロー対象者と判定されたことのある新入社員の割合は、「3人に1人」から「5人に1人」に減った



複数回フォロー対象者と判定された新社員数の割合

alue

一方で、継続的にフォロー対象者と判定される新入社員の割合は増えた



point 落ち込みが継続してしまうと、受け身な姿勢につながったり、エンゲージメントの低下から早期退職につながってしまう場合もあるため、落ち込みを立て直すフォローが必要です

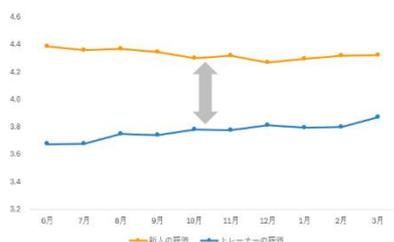
3) OJT の実施状況の観点から見た新社員育成の1年間

- ・新社員はトレーナーを高く評価しているが、トレーナーの自己評価が低い
- 人事・上司から、トレーナー自身へのフィードバックや励ましを伝えると良い

新社員への関わりに対する新社員とトレーナーの評価の比較

alue

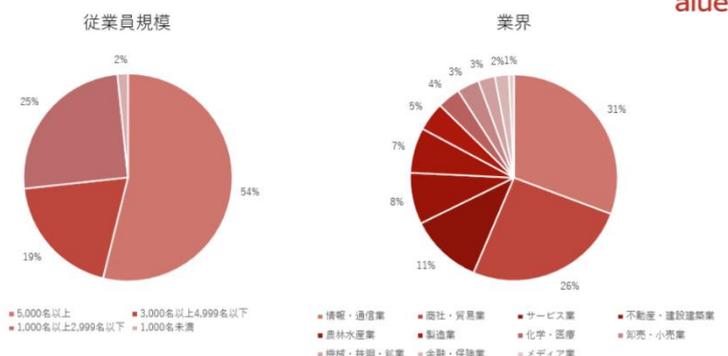
新社員とトレーナーの間で認識のギャップがあり、新社員はトレーナーを高く評価しているが、トレーナーの自己評価が低いことがわかる



point 認識のギャップがあることが課題です。人事・上司から、トレーナー自身へのフィードバックや励ましを伝えると良いでしょう

<分析対象>

2023年度に『自己成長力支援サービス』を利用した新社員およびOJTトレーナー2,171組 (2023年6月～2023年3月、毎月1回程度実施)





■セミナー概要

本レポートの詳細について説明する無料オンラインセミナーを開催します。

分析結果の読み解きに加え、分析結果を踏まえた新入社員育成施策の設計のポイントをご紹介します。

- ・日時 : 2024年8月5日(月) 11:00~11:30
- ・対象者 : 人事部門・教育部門など研修企画・実施担当者
- ・配信形式 : Webセミナー (Zoom)
- ・プログラム :
 - 自己成長力支援サービス 年間レポートの分析結果の読み解き
 - 分析結果を踏まえた、新入社員育成施策の設計のポイント
- ・お申し込み URL :

<https://service.alue.co.jp/seminar/autonomous-growth>

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた eラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>