



2024年8月9日

各位

アルー株式会社  
(コード番号：7043 東証グロース)

期待よりも不安の方が大きい?! 内定者が入社までに企業に求めることとは

## 「25卒内定者アンケート調査 ～内定者フォローの“正解”とは～」発行のお知らせ

URL: <https://service.alue.co.jp/report/prospective-employees-survey-2024>

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、2025年卒内定者を対象としたアンケート調査を実施しました。

## ■調査実施の背景

若手人材の不足を反映して就職活動の開始、および内定が早期化しています。早々に就職先が決まることで、学生は安心して残りの学生生活を送ることができるというイメージがありますが、学生と社会人では立場や責任に大きな違いがあるため、不安を感じながら内定期間を過ごす学生は少なくありません。一方で入社後の社員定着に課題を感じている企業にとって、内定者フォローは重要な施策といえます。

そこで当社は、内定者フォロー施策企画の際の検討材料となる本調査を実施しました。本レポートには内定者全体の傾向に加え、企業が内定者をきめ細かくフォローできるよう、内定者の年齢別、および企業規模別などの結果、ならびに入社後の育成施策に繋がる施策の例を掲載しています。

## ■レポート概要

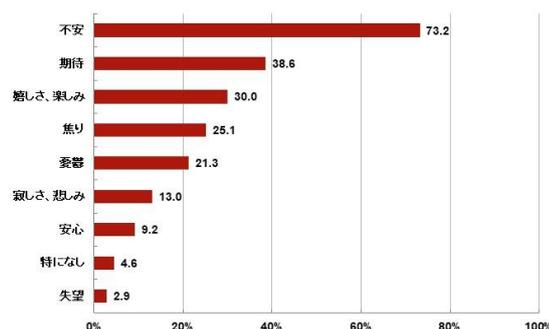
### 1) 内定者の多くが抱えている感情は「不安」

「不安」が「期待」の倍近くとなり、多くの内定者が不安を感じていることが鮮明に

25卒が抱えている気持ち

alue

- 内定者の多くが感じている感情は「不安」



[Q2] あなたがこれから社会人になるにあたって、どのような気持ちを抱えていますか。  
あてはまるものを3つまでお答えください。(n=414)

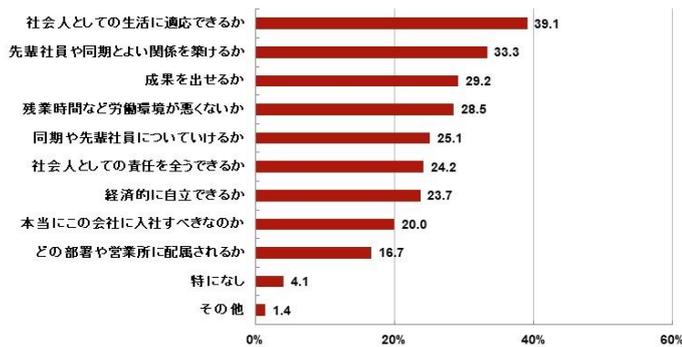


## 2) 不安に感じているのは、社会人としての生活への適応や職場における人間関係 生活や人間関係のほか、業務についての不安も感じている

25卒が不安に感じている内容

alue

- 「社会人としての生活に適応できるか」不安を感じている割合が多い
- 次いで「先輩社員や同期とよい関係を築けるか」「成果を出せるか」に不安を感じている



[Q3] あなたが今後入社するにあたって不安に感じていることはありますか。  
あてはまるものを3つまでお答えください。  
(n=414)

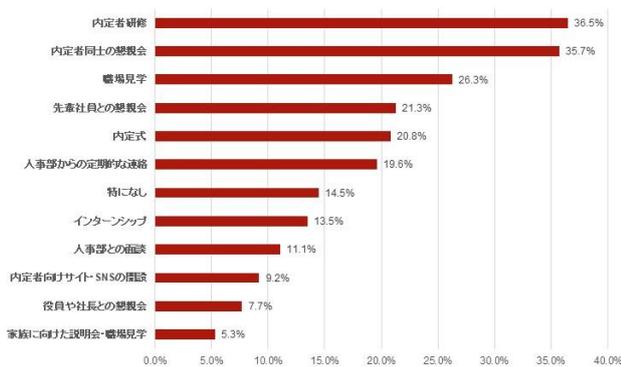
## 3) 内定者が内定先に対して求めるフォロー

内定者研修や内定者同士の交流、職場見学など入社後を見すえたフォローが求められる

25卒が内定先に求めるフォロー施策

alue

- 内定者研修や内定者同士の懇親会を求める声が多い
- フォローの必要性を感じていない内定者も14.5%存在する



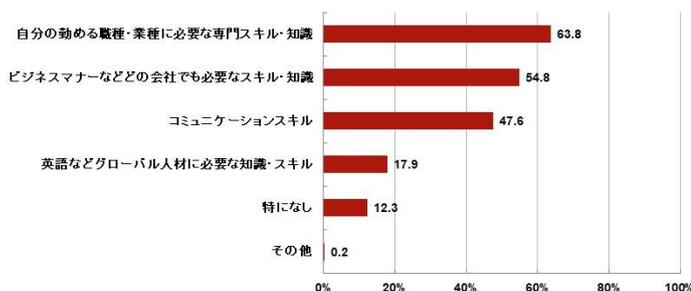
#### 4) 内定者が入社までの間に学びたいこと

業務適応に必要なことを学びたいという内定者が多い

25卒が入社までの間に学びたいこと

alue

- 「自分の勤める職種・業種に必要な専門スキル・知識」が最も多い
- 次いで、「ビジネスマナーなどどの会社でも必要なスキル」が多い
- 「英語などグローバル人材に必要な知識・スキル」への意識は低い



[Q5] あなたが入社までに学びたいことは何ですか。  
あてはまるものを3つまでお答えください。  
(n=414)

#### 5) 内定者研修の設計

目的を整理したうえで、テーマに応じた研修を企画することが重要

alue

内定者研修の目的

- 内定者研修は、「内定辞退/早期退職防止」「入社後の育成との接続」
- 「配属後アンマッチの極小化」を目的として企画されることが多い



## <調査概要>

- ・データ収集期間：2024年7月8日～2024年7月10日
- ・データ収集方法：アンケート
- ・回答者：2025年春就職予定の学生
- ・性別・年齢および回答数：

alue

項番	グループ	数
1	【男性】18-19歳	27
2	【男性】20-29歳	177
3	【女性】18-19歳	59
4	【女性】20-29歳	151
	合計	414

## ■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材やDX人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いたeラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

## ■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>