



2024年8月20日

各位

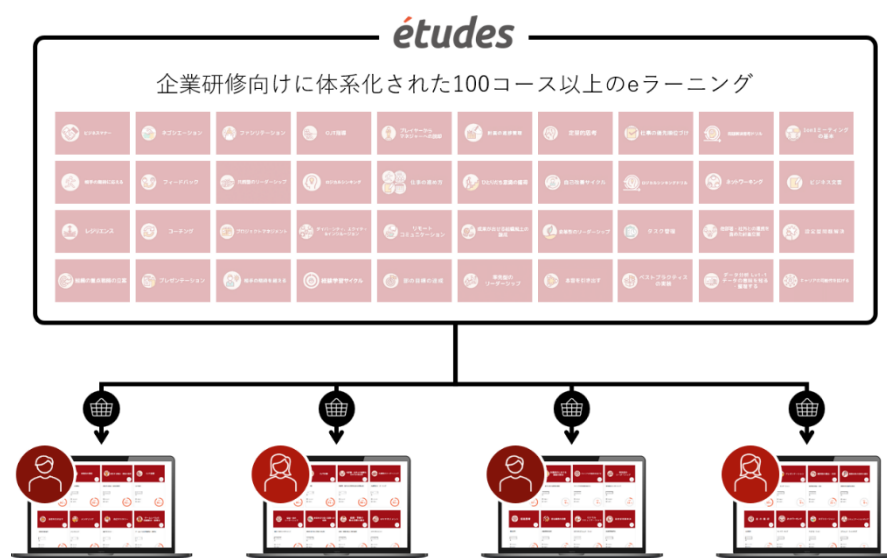
アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

eラーニングコンテンツから自社オリジナルセットを作成し

必要な社員に、必要なタイミングで提供できる

「etudes Basket」リリースのお知らせ



https://service.alue.co.jp/service/e-learning/etudes_basket

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、企業が自社のニーズに応じた独自のセットを作成できる eラーニングサービス「etudes Basket」をリリースいたします。

■eラーニングの普及と課題

時間や場所の制約を受けることなく受講者が学ぶことのできる eラーニングは、デジタル環境整備が進んだことやコンテンツの拡充によって身近なものになりました。社員の自己啓発支援という観点から、企業が福利厚生の一環として全従業員に「受け放題」の eラーニングを提供するのが一般的ですが、実際には、社員が自らにとってどのコンテンツが必要なのか、学ぶことで自らがどのように成長できるのかイメージできず、企業が期待するほど受講自体が進んでいない場合があります。

そこで当社は、必要な eラーニングを、必要な社員に必要なタイミングで過不足なく提供することで主体的な学びを促し育成成果を生み出す eラーニング「etudes Basket」を開発しました。

■「etudes Basket」概要

「etudes Basket」は、自社の組織・人事戦略を踏まえた受講必須のコンテンツを厳選して、従業員に届けることを可能にします。アルーの eラーニングは、当社が20年以上にわたる人材育成支援で培った知見を活かし



て作り上げた、ポータブルスキルを中心としたコンテンツが 100 以上揃っており、それらが、階層別、スキル別に体系化されています。「etudes Basket」では、そのなかから自社の人材育成課題に適合するコンテンツを選定し、階層や業務に対応して組み合わせることができます。このようにして作成したセットを一定の強制力をもって受講を促すことで、育成の成果が生み出され、主体的学びへの導入が実現します。

また、一契約で複数のセットを作成する仕組みのため、人事担当者は煩雑な事務手続きに追われることなく人材育成の本質的な課題に取り組むことができます。

1. 体系化されたコンテンツ

コンテンツが体系的に整理されていることにより、何をいつ学ぶかが明確に

1) 役割軸 (役割別)

サービス概要_etudes Basketのコースラインナップ (役割別)



企業組織内での階層別コンピテンシーにもとづいて
期待役割に応じて学習すべきテーマを完備

	ジブン		コト			ヒト	
	トランジション	リーダーシップ	課題/目標設定	戦略/計画立案	実行管理/改善	チームワーク	人材育成/組織開発
L7 部長層	未知を切り拓く意識への転換	変革型のリーダーシップ	組織・事業の重点目標の達成	組織の重点戦略の立案	ベストプラクティスの実装	全社連携	成果が出せる組織風土の醸成
L6 課長層	プレイヤーからマネジャーへの脱却	理感一致のリーダーシップ	部の目標の達成	重点戦略実行のための計画立案	KPIマネジメント	互酬性の醸成	中長期的キャリアを見据えた育成
L5 係長層	新境地の開拓	共創型のリーダーシップ	職場のあるべき姿の実現	他部署・社外との連携を含めた計画立案	各メンバーの目標達成のフォロー	コミュニケーションのハブ	成長する機会・環境の提供
L4 主任層	プロフェッショナル意識の獲得	率先型のリーダーシップ	業務生産性の向上	計画実行における障害の解消	チームレベルの問題解決・標準化	本音を引き出す	OJT指導
L3 若手後半	志の獲得	自己マスタリー	業務本来の目的の達成	選択肢の案出・決定	担当業務の改善	ネットワーキング	メンタリング
L2 若手前半	ひとりだち意識の獲得	経験学習サイクル	相手の期待を超える	優先順位付け	計画の進捗管理	他者への配慮	
L1 新入社員	学生から社会人への意識転換	自己改善サイクル	相手の期待に応える	段取り	報告・連絡・相談	他者の受容・尊重	

2) スキル軸 (テーマ別)

サービス概要_etudes Basketのコースラインナップ (テーマ別)



カツモデルにもとづいて、職位や職種によらず
ビジネスパーソン全般に有用なポータブルスキルを網羅

コンセプチュアルスキル	ヒューマンスキル
<ul style="list-style-type: none"> ロジカルシンキング 問題解決 設定型問題解決 定量思考 仮説思考 プロジェクトマネジメント マーケティング など	<ul style="list-style-type: none"> ファシリテーション ネゴシエーション アサーティブコミュニケーション リモートコミュニケーション 仕事の成果を最大化するボス・マネジメント 1on1ミーティングの基本 リーダーシップ理論 など
テクニカルスキル	その他
<ul style="list-style-type: none"> ビジネスマナー ビジネス文書 データ分析 コンプライアンスとハラスメント講座 個人情報保護法講座 など	<ul style="list-style-type: none"> Communication with Japanese Japanese Business Manners 異文化コミュニケーション 外国人部下マネジメントトレーニング はじめてのビジネス心理学 など

※カットモデル：

ロバート・カット氏が提唱した、役職に応じて必要とされる能力の割合を考えるフレームワーク。
人材育成、組織開発の指針づくりや研修内容の設計の際に活用されている。

2. 自社の育成課題に応じたセットを作成

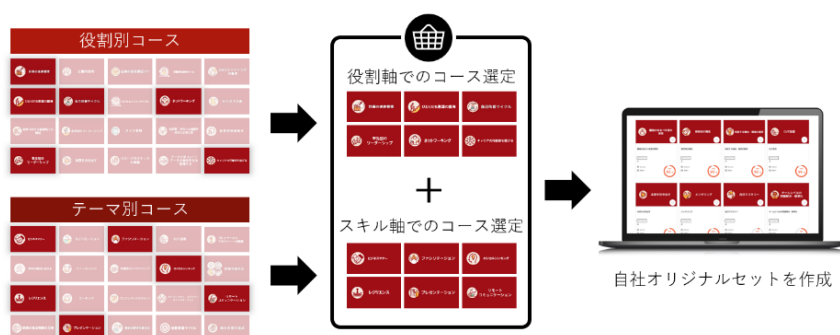
コンテンツの組み合わせ方は自由、さまざまな育成課題の解決に対応

1) 「役割軸」 + 「スキル軸」

サービス概要_セットの作り方 (1/2)

alue

『役割』と『スキル』の両軸から、
自社の育成課題にフィットするオリジナルセットを作成

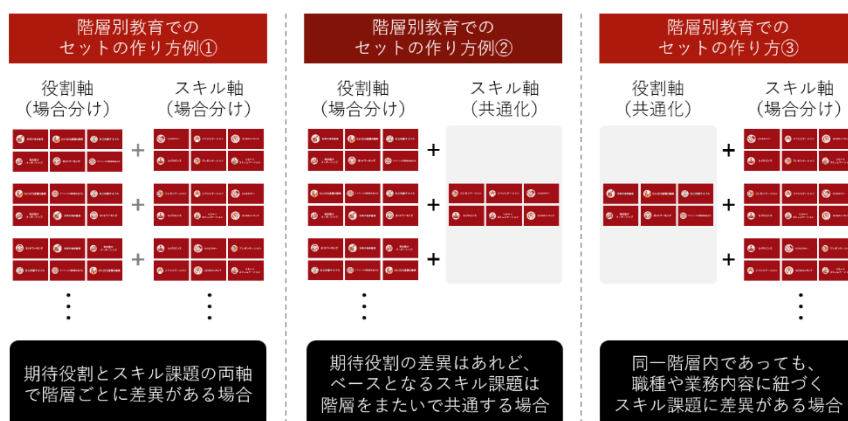


2) 「役割軸」 × 「スキル軸」

サービス概要_セットの作り方 (2/2)

alue

学習テーマの『場合分け』と『共通化』も組み合わせながら、
様々な階層・属性の育成課題を効率的にカバー



■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。



新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた eラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>