



2024年8月29日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

Academy of Management (米国経営学会) 2024 年次大会「矛盾を受け入れ力に変えるマインドセットはどう開発するか」研究発表オンライン報告会開催のお知らせ

矛盾を受け入れ力に変える
マインドセットはどう開発するか
AOM(米国経営学会)2024年次大会@シカゴ研究発表報告会

両立思考
選択の裏が
創造力を奪う

関口 倫紀
京大経営管理大学院
副院長 兼 大学院経済学研究科
教授

落合 文四郎
アルー株式会社 創業者
代表取締役社長

中村 俊介
アルー株式会社
エグゼクティブコンサルタント
京大経営管理大学院 客員准教授

協力：京大オリジナル株式会社

無料オンラインセミナー 2024年9月13日(金) 10:30~12:00

<https://service.alue.co.jp/seminar/academy-of-management2024>

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、現地時間8月13日に開催されたAcademy of Management（米国経営学会）2024年次大会において、当社代表取締役社長落合文四郎が発表したパラドックスマインドセット（矛盾を受け入れ、力に変えるマインドセット）の開発に関する共同研究について、その報告会を9月13日（金）にオンライン開催いたします。

■Academy of Management (米国経営学会) 概要

Academy of Management（米国経営学会、以下：AOM）は、世界最大規模の経営学会です。その年次大会には毎年1万人以上の研究者や実務家が参加し、ヘンリー・ミンツバーク教授などの世界的に著名な研究者のセッションの実施、および最新の論文や実務への応用について交わされる議論などを通して、最先端の経営学の知見が生み出されます。

■報告会概要

2024年度年次大会は8月にイリノイ州シカゴで開催されました。その年次大会において、パラドキシカル・リーダーシップ産学共同講座（※）の共著論文「Learning About Paradoxes is Paradoxical: How Managers Improve Paradox Mindset Through Training（パラドックスを学ぶことはパラドキシカルである：マネージャーが研修を通じてパラドックスマインドセットを改善する方法）」が採択され、著者を代表して当社の落合が研究発表をおこないました。これはまだ実証研究が進んでいない企業のリーダーに対するパラドックスマインドセット（矛盾を受け入れ、力に変えるマインドセット）の開発に関する研究で、今後のリーダー育成に応用することも期待されています。

本セミナーでは、2024年度年次大会に出席した同産学共同講座メンバーの3名が、当日の発表内容、および世界最大規模の経営学会において何が語られていたのかについてお話しします。

（※）パラドキシカル・リーダーシップ産学共同講座：

京都大学経営管理大学院に設置された産学共同講座。

一見すると相反する要素を同時に追求しながら目的達成へと率いていく「パラドキシカル・リーダーシップ」に関する研究や情報発信、養成講座の運営などを行っている。

■セミナー詳細

- ・日時：2024年9月13日（金）10:30～12:00（日本時間）
- ・参加費：無料
- ・形式：Webセミナー（Zoom Webinar）
- ・申込期限：2024年9月11日（水）23:59まで（日本時間）

■登壇者プロフィール



京都大学経営管理大学院 教授
関口 倫紀

大阪大学大学院経済学研究科教授等を経て現職。専門は組織行動論および人的資源管理理論。欧州アジア経営学会（EAMSA）会長、日本ビジネス研究学会（AJBS）会長、国際ビジネス学会（AIB）アジア太平洋支部理事、学術雑誌 Applied Psychology: An International Review 共同編集長、European Management Journal 副編集長、Asian Business & Management 副編集長等を歴任。海外学術雑誌に論文多数。パラドキシカル・リーダーシップ産学共同講座の代表教員。共監訳：『両立思考「二者択一」の思考を手放し、多様な価値を実現するパラドキシカルリーダーシップ』（JMAM）



アルー株式会社 代表取締役社長
京都大学経営管理大学院 元特命教授
落合 文四郎

東京大学大学院理学系研究科修了後、株式会社ボストンコンサルティンググループ入社。株式会社エデュファクトリー（現アルー株式会社）を創業し、代表取締役に就任。2018年12月に東証マザーズ（現グロース）上場を果たす。起業家としての経験から「経営は矛盾の両立」という哲学を持つに至り、パラドキシカルリーダーシップの研究に取り組んでいる。共監訳：『両立思考「二者択一」の思考を手放し、多様な価値を実現するパラドキシカルリーダーシップ』（JMAM）



アルー株式会社 エグゼクティブコンサルタント
京都大学経営管理大学院 客員准教授
中村 俊介

東京大学文学部社会心理学専修課程卒。
大手損害保険会社を経て創業初期のアルー株式会社に入社し、営業マネージャー、納品責任者、インド現地法人代表などを歴任。現在はエグゼクティブコンサルタントとして企業のリーダー育成を手掛けるほか、京都大学経営管理大学院「パラドキシカル・リーダーシップ産学共同講座」の客員准教授を務める。共監訳：『両立思考「二者択一」の思考を手放し、多様な価値を実現するパラドキシカルリーダーシップ』（JMAM）

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きますー all the possibilitiesー」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた eラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>