



2025年2月20日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

～実際のロールモデルから刺激を受けて、自分なりの活躍イメージを創造する～

## 人材育成のアルー

### 「越境型女性シニアマネジャー育成コース」提供開始のお知らせ

<https://service.alue.co.jp/training/cross-border-female-senior-manager-training-course>



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、女性管理職が、越境学習を通して自らが活躍するイメージをもち上級管理職をめざす「越境型女性シニアマネジャー育成コース」の提供を開始します。

#### ■開発背景

将来の予測が難しい現代社会において、企業が持続的な成長を目指すためには、自由な発想と生産性の向上が重要です。社員が国籍や性別などの違いにとらわれず、互いの経験や能力、考え方を尊重することで、イノベーションが生まれ、価値創造につながります。その要素を作り上げるものとして女性の活躍を促す動きはとりわけ顕著で、法整備が進んだことや投資家による要請もあって、企業がもっとも重視し推進する施策のひとつとなっています。

一方社会全体として、女性の能力や価値を引き出す取組はまだ始まったばかりです。そのため、女性管理職はまだ多くなく、さらに部長などの上級管理職は少ないことから、女性管理職が現在の役職の上をめざすイメージを描きづらいのが実情です。

そこで当社グループは、女性管理職が上級管理職をめざすプログラム「越境型女性シニアマネジャー育成コース」を開発しました。本プログラムにおいて受講者は、さまざまな業界の現役の女性管理職とネットワークを築きながら、上級管理職として活躍する女性による講演や実際の企業課題への取組を通して、“ひと皮むけて一段視座の上がる”体験学習が可能です。

## ■本プログラムの概要

### <対象>

企業の女性管理職（管理監督者で1次評価者）で、上級管理職（部長）候補者

### <期間>

約3か月（第1期：2025年5月15日（木）～2025年8月8日（金））

計6回のセッション（実施形式：対面2回、オンライン4回）

### <構成>

単なる知識習得型研修と異なり、社会人の成長につながる3つの要素を組み込んだ総合的育成プログラム

#### 1) 学習 (10%)

- ✓ トレーナーによる講義
- ✓ eラーニングによる自己学習

#### 2) 薫陶 (20%)

- ✓ 社外の人から気づきを得て視野を広げる
  - ・ ゲストスピーカーによる講演
  - ・ 参加者同士のネットワーキング
  - ・ 社外メンターとのマッチング

#### 3) 経験 (70%)

- ✓ 実際に企業の課題に取り組む「リアルミッション」
  - ・ 協力企業からの課題提示
  - ・ 参加者同士で組成したチームで解決策を作成、協力企業に対するプレゼンテーション
  - ・ 協力企業からのフィードバック

|          | 第1回  | 第2回   | 第3回   |
|----------|--|---|---|
| 日程       | 2025年5月15日（木）  | 2025年6月6日（金）  | 2025年6月18日（水）   |
| 時間       | 13時～18時（懇親会込み）   | 14時～17時30分  | 14時～17時30分  |
| 方法       | 対面   | オンライン   | オンライン   |
| 内容       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 開講式（20分）</li> <li>・ ゲストスピーカー講演（60分）</li> <li>・ 講義：シニアマネジャーに求められる戦略的視座と意思決定（120分）</li> <li>・ リアルミッション（40分）</li> <li>・ ネットワーキングセッション（30分）</li> <li>・ 懇親会</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 前回振り返り（15分）</li> <li>・ ゲストスピーカー講演（60分）</li> <li>・ 講義：リーダーシップの発揮とビジョンの策定（120分）</li> <li>・ 次回に向けての案内（15分）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 前回振り返り（15分）</li> <li>・ ゲストスピーカー講演（60分）</li> <li>・ 講義：組織経営におけるファイナンスとアカウントティング（120分）</li> <li>・ 次回に向けての案内（15分）</li> </ul> |
| リアルミッション | <b>課題の提示</b><br>・ 協力企業からの提案してほしいテーマを提示   | <b>グループで検討</b><br>・ 中間プレゼンテーションに向けて提案内容を検討<br>※ 各グループでオンライン上で議論を進める   |   |

|          | 第4回   | 第5回  | 第6回   |
|----------|---|--|---|
| 日程       | 2025年7月7日（月）  | 2025年7月25日（金）  | 2025年8月8日（金）  |
| 時間       | 14時～17時30分  | 14時～17時30分   | 13時～18時（懇親会込み）  |
| 方法       | オンライン   | オンライン  | 対面  |
| 内容       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 前回振り返り（15分）</li> <li>・ リアルミッション（120分）</li> <li>・ 後半に向けたチームビルディング（60分）</li> <li>・ 次回に向けての案内（15分）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 前回振り返り（15分）</li> <li>・ ゲストスピーカー講演（60分）</li> <li>・ 講義：組織の改革推進（120分）</li> <li>・ 次回に向けての案内（15分）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 前回振り返り（15分）</li> <li>・ リアルミッション（120分）</li> <li>・ 社外メンターとのマッチングセッション（バネルトーク）（60分）</li> <li>・ 修了式（45分）</li> <li>・ 懇親会</li> </ul> |
| リアルミッション | <b>中間発表&amp;フィードバック</b><br>・ グループ単位で担当者にプレゼンテーション<br>・ フィードバックを得る   | <b>グループで検討</b><br>・ 中間フィードバックを踏まえてブラッシュアップ<br>※ 各グループで進める  | <b>最終発表&amp;フィードバック</b><br>・ グループ単位で担当者にプレゼンテーション<br>・ 導入するかどうか判断する   |



## ■本プログラムの効果

- ・自分が部長として活躍するイメージが持てる
- ・部長までの道のりと自分の課題が明確になる
- ・部長になるために自分から具体的な行動を起こす

## ■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた eラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

## ■株式会社エナジースイッチについて

株式会社エナジースイッチは、「まだ見ぬベストフィットを探し、人と組織が元気になるスイッチを入れる」という Missionのもと、顧客ごとの視点や要望にもとづくカスタムメイドの研修を提供し人材育成支援事業を行っています。2008年の創業以来ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンに重点をおき、女性活躍などのジェンダー領域を中心に、世代や障がい、文化、民族、或いは人権など企業の多様性推進を支援しています。

<https://energyswitch-inc.com/>

## ■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>