

2025 年 9 月 29 日

各位

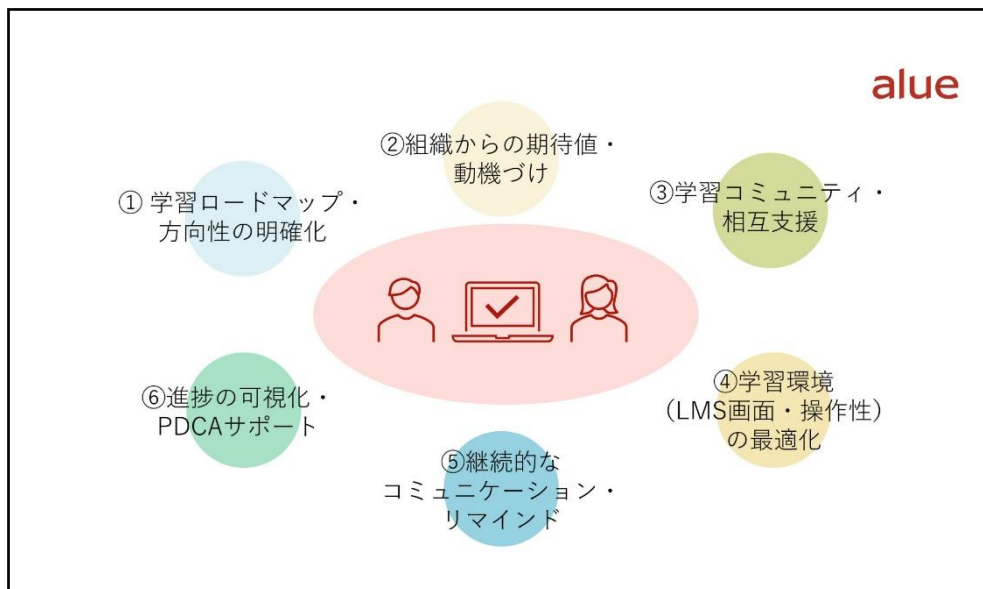
アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

e ラーニングの「活用されない壁」を打破！
自律学習を定着させる『受講率向上支援サービス』提供開始

～20 年以上にわたる実績とノウハウで、企業の人材育成をトータルデザイン～

<https://etudes.jp/elearning-consulting>



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、e ラーニングの受講率を飛躍的に向上させ、社員の自律学習を定着させる『受講率向上支援サービス（自律学習定着サポートプラン）』を 2025 年 10 月 1 日より提供開始いたします。

■サービス提供の背景：なぜ e ラーニングは活用されないのか？「4 つの壁」を乗り越える

多くの企業が社員の自律的な学びを促すための e ラーニングを導入していますが、期待通りの活用に至らず、形骸化してしまうケースが少なくありません。e ラーニングが活用されない主な要因として以下の「4 つの壁」が存在します。

- 1) 選択肢が多すぎて選べない : 何を学べば良いか不明確で、学習意欲が低下
- 2) 学習時間が確保できない : 日常業務に追われ、学習の優先度が低下
- 3) 何のために学ぶかわからない : 学習の目的意識が希薄で、モチベーションが維持できない

4) 一人で続けられない : 孤独な学習になりがちで、挫折しやすい

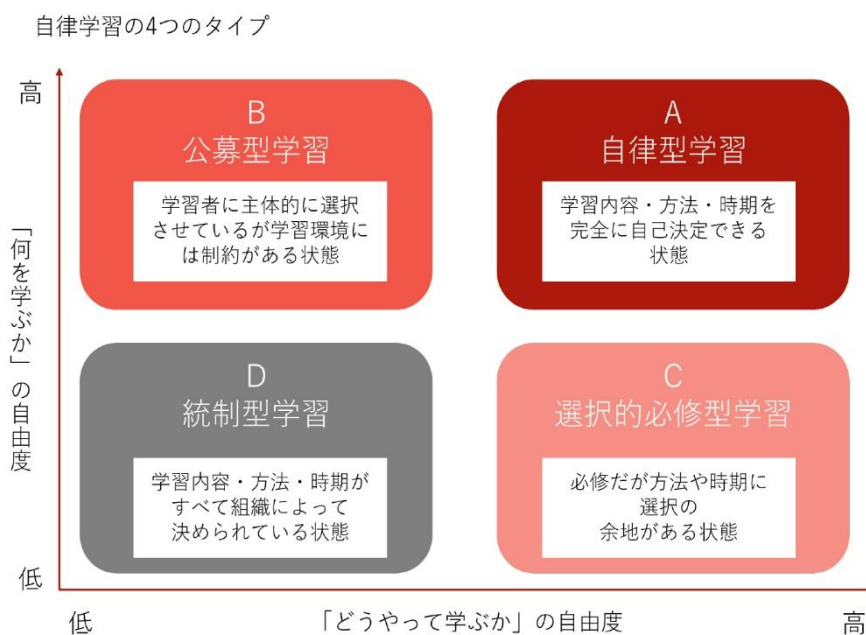
当社は20年以上にわたる企業の人材育成支援の実績から、eラーニングのコンテンツやシステムのみの導入だけでは不十分であり、「学習を支える仕組み」「企業文化への浸透」「継続的な学習環境づくり」こそが、自律学習を成功させる鍵であると確信しています。

■サービス概要：組織の成長段階に合わせた4フェーズ×6つの施策で“学び続ける組織”へ

本サービスは、企業の自律学習施策のタイプに合わせて段階的な移行を強力に支援します。

【自律学習の4つのタイプ】

- **タイプA：自律型学習** - 学習内容・方法の両面で、個人が自律的に選択できる
- **タイプB：公募型学習** - 学習内容には選択の余地があるが、学習方法には制約がある
- **タイプC：選択的必修型学習** - 学習内容は固定だが、学習方法には選択の余地がある
- **タイプD：統制型学習** - 学習の内容と方法の両方が一律で固定されている



さらに、各タイプの特徴を踏まえて、以下の**6つの具体的施策**を組み合わせ、貴社に最適な学習環境をトータルでデザインします。

1) 学習ロードマップ・方向性の明確化：

「何を学ぶべきか」を迷わせない、明確な道筋を設計し、学習効果を最大化。

2) 組織からの期待値・動機づけ：

経営層からの力強いメッセージにより、学習の意義と重要性を社員一人ひとりに浸透させ、主体的な行動を促進。

3) 学習コミュニティ・相互支援：

一人で悩まず、仲間と共に学び成長できる仕組みを提供。情報交換や切磋琢磨を促し、学習の継続をサポート。



4) 学習環境（LMS 画面・操作性）の最適化：

使いやすさを追求した LMS 設定により、学習への心理的・技術的ハードルを徹底的に除去。

5) 継続的なコミュニケーション・リマインド：

適切なタイミングでのプッシュ通知や個別フィードバックで、学習習慣の定着を強力に支援。

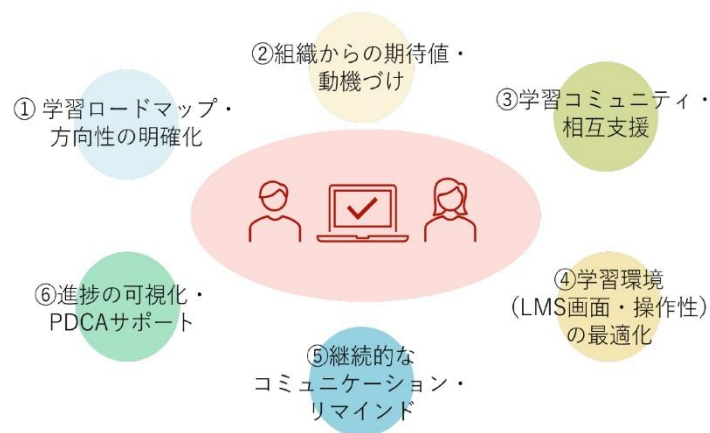
6) 進捗の可視化・PDCA サポート：

着実な成果へと導く、データに基づいた学習進捗の可視化と定期的なフィードバック。

どのように「人材育成への投資価値」を最大化するのか？

alue

eラーニングを取り巻く学習環境のトータルデザイン



■先行導入企業の例：eラーニング活用度合いが劇的に向上

本サービスの先行導入企業における成果

	A 社（製造業）	B 社（小売業）
導入サービス / 対象者	etudes Plus / 全社員 4,000 名	etudes Basket / 希望者 2,500 名
成果	導入後の 5 ヶ月間でログイン率が 26.6%→35.8%に上昇	導入後の 6 ヶ月間で新規の応募者が 1,000 名以上増加
人事部からのコメント	「オフィスワーカーだけでなく現場への展開は挑戦でしたが、デジタルとアナログを組み合わせた施策により、着実に利用者を増やすことができました。」	「専門知識の教育が中心だった当社にとって、ビジネススキル教育に踏み出す第一歩となりました。今後は階層別教育にも力を入れ、総合的な人材育成を目指していきます。」

■料金プラン：課題と予算に合わせたプラン選択が可能

ライトプラン	スタンダードプラン	プレミアムプラン
まずは現状把握から始めたい 企業様向け	積極的に活用促進したい 企業様向け	本格的に学習文化を変革したい 企業様向け
¥80,000~	¥140,000~	別途お見積り
✓ KPIレポートの発行 ✓ 定例ミーティング(月1回) ✓ 改善アドバイス	✓ KPIレポート+定例ミーティング ✓ オリジナルリマインドメール配信 ✓ 受講者インタビュー実施 ✓ 情報発信施策の実行	✓ eラーニング活用のトータルデザインサポート ✓ 必要な施策をフルカスタマイズで実施 ✓ 専任コンサルタントが伴走

■関連サービス

● etudes Plus : <https://etudes.jp/etudes-plus>

LMS（学習管理システム）と、体系化された階層別・スキル別 e ラーニング教材を 100 種以上提供する受け放題サービスです。

● etudes Basket : <https://etudes.jp/etudes-basket>

厳選された e ラーニングコンテンツを企業のニーズに合わせて自由に組み合わせて提供するサービスです。

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>