



2026 年 2 月 19 日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

## 人材育成・社員研修のアルー

### 熊本大学との共同研究論文が国際的学術誌『SAGE Open』に掲載

#### ～ 9 カ月間の追跡調査で判明した、新入社員の成長加速要因～

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043）は、新入社員の成長加速要因について、熊本大学半導体・デジタル研究教育機構と共同研究を実施してきました。その研究成果をまとめた論文が、アメリカの学術出版社 SAGE Publications の『SAGE Open』に掲載されましたので、お知らせします。

#### ■共同研究の背景と目的

労働人口の減少や働き方の多様化が進む現代の日本企業において、新入社員の早期戦力化と定着は最重要課題です。しかし、成長プロセスが不透明であるため、効果的な育成支援が難しい場合があります。

本研究は、科学的な知見を基盤とした新入社員育成モデルを開発することを目指し、熊本大学半導体・デジタル研究教育機構 合田美子教授と共同で進めてきたものです。

#### ■掲載論文概要

本研究では、成長速度の違いによって新入社員を2つのグループに分類し、追跡調査および分析を行いました。その結果、以下の3点が新卒社員の成長を促す要素であることが判明しました。

1. 基礎的なビジネススキル（手順の正確性、期限の厳守など、業務の基本動作の早期習得）
2. 上司からの効果的なサポート（必要なタイミングでの支援、具体的な説明を含む体系的フィードバック）
3. 「挑戦」と「楽しさ」による内的動機づけ（やりがいのある目標設定、仕事自体に見出す楽しさ）

#### <研究プロセス>

- ・新卒社員 89 名を対象に、9 カ月間にわたって職場での学習と成長に関する月次レポート（25 問）を実施
  - ・9 カ月間で Level 2（定型的な業務を限定的な自立性で遂行（※））に達したグループと、Level 3（より自立的に業務を管理し、一部のサポートで主体性を発揮（※））に達したグループを比較分析
  - ・月次レポートのスコア変化を分析し、両グループの成長パターンの違いを特定
- （※）本論文では、新入社員の自立性を基準とした5段階の成長モデルを用いています。

「新入社員の成長5段階モデル（抜粋）」

- ・ Level 2：定型的な業務を、限定的な自立性（指示通り）で遂行できる状態
- ・ Level 3：業務を自立的に管理し、一部サポートのみで主体性を発揮できる状態

**【掲載論文】**

・タイトル：“First Steps in the Workplace: Why Do Some New Graduates Grow Quickly While Others Advance Gradually?”

・掲載誌：SAGE Open (October-December 2025)

・URL：<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/21582440251394373>

**■SAGE Open について**

SAGE Open は、世界有数の学術出版社である SAGE Publications が発行する、査読付きの国際オープンアクセス学術誌です。社会科学・人文科学分野を中心に、研究の妥当性および方法論の厳密性に基づく査読を経た論文のみを掲載しており、世界中の研究者による学術成果の発信媒体として広く活用されています。

<https://journals.sagepub.com/home/sgo>

**■熊本大学 半導体・デジタル研究教育機構（Research and Education Institute for Semiconductors and Informatics ; REISI）について**

熊本大学は、「知の創造、継承、発展に努め、知的、道德 的及び応用的能力を備えた人材を育成することにより、地域と国際社会に貢献すること」を目的とし、地域連携や産学連携など、さまざまな取り組みを実施しています。その取り組みのひとつである、半導体・デジタル研究教育機構は、デジタル化に対応したイノベーション人材や地域の半導体人材の育成を目的に、複数の研究拠点を集約して令和 5 年 4 月に設置されました。

本機構は、半導体の基礎研究から応用までを扱う「半導体部門」と、AI・データサイエンスを文理横断で応用する「総合情報学部門」を有し、教育・研究を通じて社会の要請に応える高度人材の育成に取り組んでいます。

<https://reisi.kumamoto-u.ac.jp>

**■アルー株式会社について**

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

**■本件に関するお問い合わせ先**

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>