



2026 年 8 月 18 日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

人材育成・社員研修のアルー
管理職育成の課題を、組織構造から読み解く
無料診断サービス「マネヨム」を提供開始

～全 28 問の診断で「見えない板挟み」を特定し、優先すべき 3 層の育成テーマを提示～
<https://service.alue.co.jp/maneyomu>

社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043）は、管理職育成における課題を事業と組織の特徴から見立て、企業が優先して取り組むべき育成テーマを読み解く無料診断サービス「マネヨム」の提供を開始しました。



■開発背景

近年の人材育成への注目の高まりを受け、企業では管理職育成への投資が進む一方で「研修を実施しても現場のマネジメントが変わらない」「管理職が育たない」「管理職になりたがらない」といった課題を抱えている事例が数多く見られます。管理職は上司と部下、目標達成と人材育成など、相反する要請の間で日々意思決定を迫られる「板挟み」の状態に置かれています。しかし、従来の管理職育成では、こうした事業と組織の特徴に起因する課題が十分に可視化されないまま、個人のスキルや意識の問題に焦点が当てられるケースが少なくありません。

そこで当社は、相反する要求を両立できる管理職を育てることに着目し、企業ごとの管理職の育成課題を見立てる無料診断サービス「マネヨム」を開発しました。「マネヨム」は企業が自社の現状を客観的に把握し、本当に優先すべき育成テーマを明らかにすることで、「自社の管理職は、こう変わっていく」というストーリーを描き、より効果的な管理職育成が実施できるよう支援します。

■「マネヨム」の 3 つの特徴

・全 28 問の設問による事業・組織の特徴の診断

6 つのカテゴリからなる全 28 問の設問への回答をもとに組織特性を見立てます。



・4つの問いに答えるかたちで、管理職の育成課題を見立てる

診断結果をもとに、以下の4つの問いで管理職の育成課題を整理します。

1. 貴社の管理職は、どのような状況に置かれているのか？
2. そこで特に強く求められることは何か？
3. なぜその働きは、簡単には果たせないのか？
4. では、貴社の管理職は何を身につければよいのか？

・根本的な「板挟み」の特定と3層の育成テーマ提案

「短期の成果⇔中長期の育成」「確実な管理⇔任せる裁量」「組織の方針⇔個人の意思」といった管理職が日々直面する板挟みを分析。それらの板挟みを乗り越えるために、「1.マネジメントの型」「2.板挟みの間でバランスを取る技術」「3.持つべき前提認識」の3層から育成テーマの方向性を提示します。

■診断結果を「育成課題見立てレポート（PDF）」で可視化

診断結果は、企業ごとの管理職育成課題を整理した「育成課題見立てレポート」として、PDFで提供します。管理職が直面している課題や、その背景にある組織構造を整理し、今後取り組むべき育成テーマを提示します。



※レポートサンプル（イメージ）

■ご利用の流れ

Web上の入力フォームにて、氏名・会社名・電話番号・メールアドレスなどの基本情報と全28問の設問にご回答いただきます。回答時間は約7分です。ご回答後、2営業日以内に「育成課題見立てレポート（PDF）」をお送りします。

■サービス概要

- ・サービス名：マネヨム
- ・提供開始日：2026年8月18日
- ・料金：無料
- ・診断方法：Webフォーム
- ・設問数：28問
- ・回答時間：約7分



- ・レポート：育成課題見立てレポート（PDF）
- ・提供：回答後 2 営業日以内

▼サービス詳細はこちら

<https://service.alue.co.jp/maneyomu>

▼「マネヨム」入力フォームはこちら

<https://service.alue.co.jp/maneyomu/form>

■無料オンラインセミナー

「レポートの読み解き方を深めたい」「具体的な育成施策に落とし込みたい」とお考えの方向けに、無料の解説セミナーを開催いたします。本セミナーでは、管理職が抱える構造的課題を捉え直し、来期の育成テーマへ変換するための具体的なステップをお伝えします。



【プログラム内容】

- ・第1部：なぜ「管理職個人の問題」に見えてしまうのか
～要求・経験・評価・裁量の4軸で、管理職が置かれた構造を捉え直す～
- ・第2部：診断レポートの読み解き方 ― 場面から板挟み、そして根本へ
～15のマネジメント場面から自社の該当箇所を特定し、背景にある板挟みを紐解く～
- ・第3部：見立てを、来期の育成テーマに変える
～「型」「両立のためのスキル」「両立のためのマインド」の3層で打ち手に落とし込む～

【開催概要】

日時：2026年8月26日（水）14:00～15:00

※9月9日・16日にも同内容での開催を予定しております。

対象：人事部門・教育部門など研修企画・実施に関わる方

配信形式：Webセミナー（Zoom Webinar）

申込期限：2026年8月26日（水）11:59まで

セミナーURL送付：2026年8月25日（火）と26日（水）に送付します

参加方法：メールでご案内するZoomのURLから参加ください

※詳細はこちらよりお問い合わせいただけます。

<https://service.alue.co.jp/seminar/the-predicament-faced-by-the-companys-managers>



■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities—」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>