



2026 年 9 月 18 日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

アルー株式会社・クインテグラル株式会社共催
無料オンラインセミナー開催

優秀な実務家が「次世代経営リーダー」へ羽化する条件
～「与えられた役割」を超えて、自分の軸で決断できるリーダーへ～

<https://service.alue.co.jp/seminar/0925from-skilled-practitioners-to-next-generation-business-leaders>

社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043）は、クインテグラル株式会社との共催セミナー「優秀な実務家が『次世代経営リーダー』へ羽化する条件～『与えられた役割』を超えて、自分の軸で決断できるリーダーへ～」を下記の通り開催します。

■セミナー概要

次世代リーダー育成は、多くの企業において重要な人事課題の一つとなっています。大企業の約 7 割がすでに取り組みを開始し、2023 年 3 月期決算からは有価証券報告書への人的資本情報開示が義務化されたことで、人材育成は経営・投資家への説明責任とも関わるテーマとなっています。一方、取り組みを進める人事担当者の方々からは「研修を受けさせても、職場に戻ると何も変わらない」「優秀な人材を選抜したのに、いざ大きな意

思決定を任せると動けなくなる」といった声も聞かれます。なぜ、優秀な実務家であってもリーダーへの変容が難しいのでしょうか。その壁の正体は、知識やスキルの不足だけではありません。「決断の軸（哲学）」が育っていないことです。AI が情報処理・最適解の提示を担う時代、「正解のない問いへの決断」は、人間だからこそできる領域です。そしてその決断の質を左右するのは、リーダー自身の哲学です。その哲学は、内省と対話、修羅場の経験を積み重ねることで形成されていく、深い軸です。

本セミナーでは、なぜ従来の育成が通用しにくくなっているのかを紐解きながら、さなぎが個性を保ったまま蝶へと羽化するように、自分のコアを軸に「変容」する実務家が経営リーダーへと羽化するための育成設計の考え方を、具体的な事例を交えてお伝えします。

■このような課題をお持ちの方に

- ・ 選抜した候補者に研修を受けさせているが職場に戻ると行動が変わっていない
- ・ 「次世代リーダー像」が社内で明確に定義できておらず育成設計が後手に回っている
- ・ 候補者本人の意欲・主体性に課題があり「与えられた役割」から脱却できていない
- ・ 役員・経営陣を育成に巻き込めておらず、研修が人事部門だけで完結している
- ・ 選抜育成と階層別育成の設計整理ができておらず、施策が散在している

■開催概要

- ・ 日時：2026 年 9 月 25 日（金）14:00～15:00
- ・ 対象：グローバルリーダー育成担当者、幹部候補選抜研修担当者、海外現地法人の事業・組織に関わる方、人事ご担当者
- ・ 参加費：無料
- ・ 形式：Web セミナー（Zoom Webinar）
- ・ 申込期限：9 月 25 日（金）11:59 まで
- ・ セミナー URL 送付：9 月 24 日（木）・9 月 25 日（金）に送付します
- ・ 参加方法：メールでご案内する Zoom の URL から参加ください
- ・ 詳細および申込：

<https://service.alue.co.jp/seminar/0925from-skilled-practitioners-to-next-generation-business-leaders>

■登壇者プロフィール



アルー株式会社 グローバル HR ソリューション部 兼 グローバル戦略部
駒木根 利哉

2014 年にアルー株式会社へ入社。人材育成コンサルタントとして、クライアント企業の人材育成体系の構築、研修企画、組織開発を支援。その後、グローバル人材育成サービスのデリバリー部門マネージャーとして、海外派遣研修や英会話サービス「ALUGO」の開発・運営を統括。現在はグローバル戦略部を兼務し、アルーグループのグローバル事業戦略の立案・推進、および国内外のパートナーとの協働による次世代リーダー育成ソリューションの展開を担う。



■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities—」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>

■クインテグラル株式会社について

クインテグラル株式会社は、世界に通用する人材育成のスペシャリストとして、世界最大級の人材育成機関である AMA (American Management Association) のトレーニングプログラムを、日本をはじめとするアジア各国で提供しています。AMA の豊富なプログラムを基盤としつつ、日本企業の組織風土や事業特性に応じて、戦略・組織開発・業界特性に合わせた研修設計を行い、世界で活躍する人材の育成および企業の戦略実行を支援しています。また、グローバル人材育成における知見と実践的なプログラム提供力を強みに、企業の人材開発課題に対する継続的な支援を行っています。2024 年 10 月にアルー株式会社のグループに参画し、同社との連携を強化しています。

<https://www.quintegral.co.jp/>

■本件に関するお問い合わせ先

- ・アルー株式会社 コーポレート部
- ・ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>