2026 年 11 月 18 日

各位

アルー株式会社
（コード番号：7043　東証グロース）

女性管理職の育成・登用に向け、ミサワホームの取り組みをアルーが支援
受講者の約 4 割が昇進、上司も参加する半年間の研修事例を公開

女性管理職比率の公表義務が拡大する中、グループ全体で進める女性活躍の土壌づくり

社会人向け教育サービスを提供するアルー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下「当社」）は、ミサワホーム株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長執行役員：作尾徹也、以下「ミサワホーム」）が実施する女性管理職候補者を対象とした「キャリアストレッチ研修」のプログラム設計を通じて、女性管理職の育成・登用に向けた取り組みを支援しましたので、お知らせします。

■女性管理職比率の公表義務拡大と、組織的な育成環境づくりの必要性

政府は、東証プライム市場上場企業を対象に、2030 年までに女性役員比率 30％以上を目指す目標を掲げています。一方で、内閣府の「令和 8 年版男女共同参画白書」によると、民間企業（常用労働者 100 人以上）における役職者に占める女性の割合は、課長級 16.1％、部長級 9.3％（※1）にとどまっています。女性の管理職・役員登用を推進するうえでは、候補者自身の育成や意欲形成に加え、本人がキャリアアップを前向きに捉えられる環境づくりや、上司をはじめとする組織的な支援体制が重要な課題となっています。（※1 出典：内閣府「令和 8 年版男女共同参画白書」／厚生労働省「賃金構造基本統計調査」）

■上司（部長層）も巻き込み、グループ全体で進める育成方針

ミサワホームでは、女性社員が自身の強みを認識し、自信を持って管理職を目指せる環境づくりを進めるため、2024 年度からグループ会社を含む女性管理職候補者を対象に、半年間の「キャリアストレッチ研修」を実施しています。本研修では、本人への働きかけだけでなく、上司の理解や支援も重要であるとの考えから、部長層も研修に参加する仕組みを採用し、受講者を取り巻く環境全体でキャリア形成を後押ししています。

■育成方針を踏まえた研修プログラムの設計

当社は、こうしたミサワホームの育成方針を受け、本研修のプログラム設計を支援しました。研修では「自身の強みを知り自信をつけること」「管理職に対するイメージを見直すこと」「自分らしいリーダーシップを発揮すること」を主なテーマに据え、受講者が周囲からの期待を認識しながら、これまでのキャリアを多角的に振り返る機会を設けています。また、グループ会社を横断した受講者同士の交流も取り入れ、管理職を目指すうえでの前向きな意欲を育むプログラムとしました。

■受講者の約 4 割が昇進、7 割以上が「管理職登用」へ前向きな意識に変化

本研修の受講者には、以下の成果が見られています。

・ 受講者の約 4 割が昇進
・ アンケートでは 7 割以上が「意識が変化した」と回答
・「管理職になってもよい」と肯定的に回答した受講者も 7 割以上

このように、受講者の管理職に対する意識に前向きな変化が見られたほか、昇進というキャリア面での進展も見られています。

■導入事例公開のご案内

今回の取り組みの背景や研修内容、実施後の変化について、導入事例で詳しく紹介しています。

「自信」を育むキャリアストレッチ研修事例
～女性活躍の土壌をグループ全体に広げる研修設計～
URL：https://service.alue.co.jp/case/misawa

■ミサワホーム株式会社について

ミサワホームは、1967 年の創立以来、「住まいを通じて生涯のおつきあい」の精神のもと、独自の構法と先進的な技術開発で日本の住まいづくりを切り拓いてまいりました。現在はプライム ライフ テクノロジーズ株式会社のグループ企業として、「"HOME"に満ちあふれた世界をデザインする」というパーパスを掲げ、国内の新築・ストック・まちづくり・ウエルネスの 4 事業に加え、海外事業を合わせた計 5 つの領域で事業を展開しています。また、経営方針のひとつに「人財育成」を掲げ、ダイバーシティ＆インクルージョンの推進やデータに基づく科学的人事を強化。女性活躍推進法に基づく「えるぼし（3 つ星）」や「くるみん」の認定、「第 3 回 科学的人事アワード」大賞を受賞するなど、社員一人ひとりが能力を発揮し、いきいきと活躍できる組織づくりに取り組んでいます。
https://www.misawa.co.jp/

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます ― all the possibilities―」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。 新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、 組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。 顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。
https://www.alue.co.jp/

■本件に関するお問い合わせ先

・アルー株式会社　コーポレート部　　Tel　03-6268-9791
・ホームページお問い合わせフォーム　　https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp