

ニュースリリース

「GLOBALIS 学び放題」10周年！日経225企業の約80%で導入、累計会員数140万人へと成長

株式会社グロービス（東京都千代田区、代表取締役：堀義人）が運営する定額制動画学習サービス「GLOBALIS 学び放題」は、2026年にサービス提供開始から10年を迎えます。

2016年のサービス開始以来、この10年間で多くの企業や個人に利用されるサービスへと成長し、累計140万人^{*1}の学習を支援してきました。現在では、日経平均銘柄に選ばれた上場企業225社^{*2}の約80%^{*3}に導入されています。

10周年を迎え、人気コースの期間限定無料公開や、20%OFFキャンペーンなど記念企画を開始するとともに特設ページを開設しました。

特設ページ：https://lp.globis.jp/gloho/10th_anniversary

「GLOBALIS 学び放題」は不確実な時代を切り拓く個人と組織の持続的な成長をこれからも支援してまいります。

*1 2026年2月時点。2017年8月の提供開始以来、同サービスを契約した累計受講者ID数

*2 「日経平均株価」は日本経済新聞社の著作物です

*3 2022年4月-2025年3月の間の導入率

GLOBALIS 学び放題
サービス開始10周年!

日経225企業^{*1}
約**80%**に
導入

累計会員数^{*2}
140万人
突破

*1「日経平均株価」は日本経済新聞社の著作物です *2 グロービス調べ。2022年4月-2025年3月の間の導入率

GLOBALIS 学び放題 10th ANNIVERSARY

■「GLOBIS 学び放題」について

「GLOBIS 学び放題」は、グロービスがビジネススクールや企業研修、出版事業を通じて培った、良質な経営教育のコンテンツやビジネストレンドを、スマートフォンや PC など利用シーンに合わせたデバイスで、いつでもどこでも好きなだけ学習できるサービスです。ビジネスに必要なとされる体系的な知識を、4,600 コース、19,400 本以上の動画に収録。動画は 1 本あたり 3 分程度で構成しており、隙間時間に手軽に学習することが可能です。

「GLOBIS 学び放題」は、2016 年に法人向けサービスを始め、2017 年から個人向けサービスの展開を開始しました。2017 年よりテクノロジー関連コースを新設し、特に AI 関連を網羅した「AI・テクノバート」カテゴリは、2026 年 3 月時点で 443 コースに達しています。さらに、2025 年 5 月から AI のマネジメント活用・組織活用について体系的に学べる「AI BUSINESS SHIFT」シリーズと、AI ツールの実践的な活用法を学ぶ「AI WORK SHIFT」シリーズの公開を開始し、2026 年 3 月時点で 153 コースを提供。AI 時代の個人の学びと企業の人材育成を支える学習インフラとして進化を続けています。

日経平均銘柄企業 225 社の 80%が導入しており、累計会員数は 140 万以上に成長しています。

個人向けサービス：<https://globis.jp/unlimited/>

法人向けサービス：<https://gce.globis.co.jp/service/hodai/>

■学習ニーズの変遷と社会情勢との連動

個人向けサービス開始以来の「GLOBIS 学び放題」におけるコース有益度ランキング^{*4}を分析したところ、社会の変化とともに、学習ニーズも大きく変わっていることが明らかになりました。より詳細な解説は、以下からご覧いただけます。

URL：<https://globis.jp/article/ajaz-xznjls/>

^{*4} グロービス調べ。有益度ランキングは受講者（個人・法人含む）に回答いただいたコース視聴終了後の有益度アンケート（5 段階：1～5）の結果を算出したコースランキングです。

・2017 年-2019 年「働き方改革に伴う『キャリア自律』への注目」

「GLOBIS 学び放題」の提供を個人向けに開始した 2017 年頃は、「働き方改革元年」と呼ばれるように、政府主導で残業時間の上限規制や副業解禁の流れが一気に本格化した年でした^{*5}。同時期の「GLOBIS 学び放題」の有益度ランキングには、「パラレルキャリア ～組織に依存しない働き方～」「エンパワメント ～組織とメンバーが自律的に行動する力～」といったコースがランキングの上位に挙がりました。「多様な選択肢の中からキャリアをどうつくるか」といった個々のビジネスパーソン課題意識とともに、企業においても「自律的に動ける組織をどうつくるか」といった関心が強く表れていると考えられます。

・2020年-2022年「コロナ禍による未曾有の変化と、『自律人材』『新しい働き方』に向けた学び」

新型コロナウイルスの影響が急速に広がった2020年、「GLOBIS 学び放題」では、「あたりまえを疑え ～働き方改革のリアル～」といった“前提を疑い、変化を受け入れる”などマインドセットに関連したコースへの評価が高まりました。2021年も新型コロナウイルスが収束しない状況の中、「成果を生む『自律人材』になろう！」などのコースが有益度ランキング上位になりました。従来の「管理型の働き方」から「自律的に目標を定め、成果を出す働き方」への転換に対する関心の高さが表れています。さらに2022年には、アフターコロナへの移行期として、新しい働き方とチーム運営について学ぶコースへの有益度の評価が高まりました。

・2023年-2025年「AI時代だからこそ、『自ら創る力』への注目」

2023年～2025年の最も大きな変化は、生成AIの急速な普及と言えるでしょう。業界を問わず、「AIをいかに活用するか」に大きな関心が寄せられています。AIを活用することで、以前に比べて非エンジニアでも「創る」ことが容易になったことを背景に、「GLOBIS 学び放題」の有益度ランキングにおいては、GAS、Google スライド、Canva、HTML/CSS など「非エンジニアでも業務を改善・自動化・デザインできるスキル」に人気が集中しました。

*5 働き方改革実現会議「働き方改革実行計画」（2017年3月28日決定）

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000190676.html>

	テーマ	有益度評価が高いコース例	キーワード
2017年～2019年	あたらしい働き方	・パラレルキャリア～組織に依存しない働き方～（5.0点）	#働き方改革 #副業解禁 #生産性up
	DXがあたりまえに	・テクノベート・ストラテジー（4.5点）	#DX #データドリブン
	新しい時代「令和」	・変革のリーダーシップ（4.7点）	#組織変革 #新規事業
2020年～2022年	変化を生き抜くマインド	・怒りにおぼれないコミュニケーション術（4.4点） ・アフターデジタル時代のビジネスと組織・リーダーに必要なこと（4.3点）	#コミュニケーション #マインドセット
	変化を生き抜くスキル	・アカウンティング基礎（4.3点）	#ビジネス基礎力 #数値分析
	自律人材への一歩	・成果を生む「自律人材」になろう（4.3点）	#自律 #独学
2023年～2025年	自ら創る実装力	・業務効率を改善！GASってなに？（5.0点）	#生成AI #自動化 #ノーコード
	不安を確かな知識で乗り越える	・基本情報技術者試験 学習講座® A試験 アルゴリズムとプログラミング（5.0点）	#資格対策 #ITリテラシー

■「GLOBALIS 学び放題」10年の歩み

テクノロジーの進展や社会構造の変化に伴い、ビジネスパーソン一人ひとりが自律的にキャリアを構築する重要性が高まりつつあることを受け、誰もが質の高い知見にアクセスできる環境を目指し、2016年にサービスを開始しました。

<ハイライト>

2016年

- 「GLOBALIS 学び放題(日本語)」法人向けに開始

2017年

- 「GLOBALIS 学び放題(日本語)」個人向けに開始

2018年

- 日本の人事部「HR アワード 2018」優秀賞受賞

2019年

- 「第4回 HR テクノロジー大賞」優秀賞受賞
- 「GLOBALIS Unlimited(英語)」法人向けに提供開始

2020年

- 累計会員数 20 万人突破

2021年

- 「GLOBALIS Unlimited(英語)」個人向けに提供開始

2022年

- 累計会員数 50 万人突破

2024年

- 累計会員数 100 万人突破

現在

- 日経平均銘柄企業に選ばれた上場企業 225 社の約 80%に導入、累計会員数 140 万人を突破

■「GLOBIS 学び放題」10周年を記念した各種取り組み

10周年を記念して、より多くのビジネスパーソンの学びを支援するための取り組みを開始します。

(1) 特設ページ (https://lp.globis.jp/gloho/10th_anniversary)を公開

10周年記念特設ページを公開し、10年間のサービスの軌跡や「GLOBIS 学び放題」で学び続けるユーザーの声などを紹介します。

(2) 学びのスタートを応援する記念キャンペーン

「GLOBIS 学び放題」個人サービスへの新規入会者を対象に、利用料金が20%割引となる特別キャンペーンを実施します。変化の激しい時代において、新たに学びを始めるビジネスパーソンを支援します。

- ・キャンペーン期間：2026年1月7日（水）～2026年3月31日（火）13:00
- ・対象者：新規入会の個人ユーザー（法人契約の方は対象外）
- ・内容：クーポンを適用することで、年間プランおよび半年プランの料金が20%割引となります。
年間プラン：クーポン割引額 4,080円（税込価格に対し20%OFF）
半年プラン：クーポン割引額 2,280円（税込価格に対し20%OFF）
- ・詳細 URL：<https://globis.jp/unlimited>

(3) アウトプットで学びを深める SNS 投稿キャンペーン「#グロ放題で学んだこと」

「GLOBIS 学び放題」のコースから得た学びを X でシェアしてくださった方に、Amazon ギフトカードをプレゼントするキャンペーンを行います。

学習において、学んだことをアウトプットしたり、他者の視点から学ぶことは重要です。今回のキャンペーンを通して、参加者が学習内容を言語化し学びを深めること、投稿を見た人が他の人の学びからヒントを得ることを目指します。

- ・参加方法：YouTube、公式アプリ等の動画を視聴し、印象に残ったフレーズや発言をハッシュタグ「#グロ放題で学んだこと」とともに X へ投稿。詳細な参加方法については、[特設ページ](#)からご覧ください。
- ・賞品：総計 33 名様に Amazon ギフトカード*6 を贈呈（最大 5,000 円分）
- ・実施期間：2026年3月10日（火）～2026年3月31日（火）23:59

*6 キャンペーン主催：株式会社グロービス。Amazon は Amazon.com, Inc. またはその関連会社の商標です。

(4) 人気コースの期間限定無料公開

通常は有料会員のみが視聴可能な人気コースのうち計 30 コースを、3月9日から順次、期間限定で無料公開します。

・視聴方法

「GLOBIS 学び放題×知見録」YouTube チャンネルにて、どなたでもご視聴いただけます。

https://www.youtube.com/@GLOBIS_Manabihodai-Chikenroku

・公開スケジュール

第1弾(10コース)：3月9日～6月30日公開

第2弾(10コース)：7月1日～9月30日公開

第3弾(10コース)：10月1日～12月25日公開

▼無料公開されるコース例

「プレゼンテーションスキル」（公開期間：3月16日～6月30日）

<https://globis.jp/courses/598f3254/>

プレゼンテーションを成功に導くためのスキルとして、事前準備の方法（目的設定から聴き手分析まで）に加え、資料作成から実演時の留意点までを網羅的に学べるコースです。



「マネジャーのための仕事の任せ方」（公開期間：3月10日～6月30日）

<https://globis.jp/courses/c841fa0e/>

変化の激しい時代において、マネジャーとして成果を上げ続けるためには、メンバーの個性や特性を理解し、個性に合わせた効果的な任せ方を身につけることが求められます。チーム全体の成長を促進し、自身のリーダーシップを発揮できるよう最適なアプローチが学べるコースです。



「意思決定に勇気をくれる！基本的な会計知識のススメ」（公開期間：3月11日～6月30日）

<https://globis.jp/courses/5c44eb72/>

会計知識を「意思決定に勇気を与える力」と捉え、ビジネスを成功へ導く実践的なアプローチを学びます。ビジネスの仕組みを財務モデルから読み解き、自信を持って意思決定できる力を養うとともに、数字への苦手意識を払拭しながら実務に活かすアプローチを学べるコースです。



(5) 10周年記念イベント

第一線で活躍するリーダーやグロービス講師陣とともに、これからの「学び」と「キャリア」を考える特別イベントを年間を通じて開催。変化の激しい時代において、自らの可能性を広げ続けるために必要な視点や実践知を多角的にお届けします。

・第1回

一般社団法人G1^{*7}が四半期に一度開催する「G1FM 特別企画」を、10周年を記念して「GLOBIS 学び放題」ユーザー限定でライブ配信形式にて特別公開しました。

チームみらい党首・参議院議員の安野貴博氏をゲストに迎えた本イベントの様子は、前半を「GLOBIS 学び放題×知見録」YouTubeチャンネル、全編を「GLOBIS 学び放題」にて公開しています。

前半：<https://www.youtube.com/watch?v=PJ-PSvANCFA>

全編：<https://globis.jp/courses/d8591436/>

*7 日本を良くするために、各界のリーダーたちが議論し、行動するため2009年2月に創設されたプラットフォーム。G1サミットを含む7つのイベント、G1政策研究所など4つのシンクタンク、各種部会・イニシアティブを展開。（<https://gl.org/>）

・第2回

株式会社圓窓 代表取締役 澤田氏をお招きし、2026年3月16日(月)14:30より開催予定です。詳細は、10周年特設ページをご覧ください。

https://lp.globis.jp/gloho/10th_anniversary

■「GLOBIS 学び放題」事業リーダー コメント



鳥潟 幸志

株式会社グロービス マネジング・ディレクター/グロービス経営大学院 教員

「GLOBIS 学び放題」が10周年の節目を迎えたこと、そしてこの10年間で累計140万人を超える方々の学びをご支援できたことを、心から嬉しく思います。

働き方改革やパンデミックなど、変化の連続であったこの10年は、私たちを取り巻く環境や私たちの意識を大きく変えていきました。今回公開したデータからは、そうした時代の変化に呼応するように、「学び」のニーズも年々変わっていることがわかります。いずれの年についても、人々の「変化を理解し、対応しようとする意志」があらわれているように思います。ここから、「『学び』とは単に知識を得ることではなく、変化を受け止め未来を切り拓く力を得ること」であると強く感じられます。

そして今、AIの進化によりビジネスの在り方そのものが変わりつつあります。

進化を続けるテクノロジーをうまく味方につけるためには、テクノロジー自体の理解を深めることはもちろん、普遍的なビジネススキルを身につけることが重要です。思考力や判断力という「土台」があってこそ、テクノロジーを「応用」することが可能になり、自分自身で未来を描ける力を身につけられるのではないのでしょうか。

今後ますますテクノロジーが発展するであろう次の10年に向けて、普遍的なビジネススキル習得とテクノロジー理解の両方を学び、未来に向けて踏み出しましょう。今回、サービス10周年を記念して行う様々な取り組みが、みなさまにとっての新たな一歩となれば幸いです。

「GLOBIS 学び放題」はこれからもサービスをよりよく進化させ、みなさまの学びを全力でサポートしてまいります。

◆グロービス (<https://globis.co.jp>)

グロービスは1992年の設立以来、「経営に関するヒト・カネ・チエの生態系を創り、社会の創造と変革を行う」ことをビジョンに掲げ、各種事業を展開してまいりました。「ヒト」の面では、グロービス経営大学院に加え、スクール型研修や集合研修など法人向け人材育成サービスを展開するグロービス・コーポレート・エデュケーション、eラーニングや定額制動画学習サービス「GLOBALIS 学び放題」などを提供するグロービス・デジタル・プラットフォームにより、リーダーの育成を推進しています。「カネ」の面では、ベンチャー企業への投資・育成を行うベンチャー・キャピタル「グロービス・キャピタル・パートナーズ」を運営、「チエ」の面では、出版事業ならびにオウンドメディア「GLOBALIS 学び放題×知見録」を通じて知の発信を行っています。さらに社会における創造と変革を促進するため、一般社団法人G1によるカンファレンス運営、一般財団法人KIBOWによる震災復興支援および社会的インパクト投資などの活動を展開しています。

グロービス:

学校法人 グロービス経営大学院

・日本語(東京、大阪、名古屋、福岡、オンライン)／英語(東京、オンライン)

株式会社 グロービス

- ・グロービス・エグゼクティブ・スクール
- ・グロービス・マネジメント・スクール
- ・企業研修
- ・出版／電子出版
- ・「GLOBALIS 学び放題×知見録」／「GLOBALIS Insights」
- ・「GLOBALIS 学び放題」／「GLOBALIS Unlimited」

グロービス・キャピタル・パートナーズ株式会社

顧彼思(上海)企業管理諮詢有限公司

GLOBIS Asia Pacific Pte. Ltd.

GLOBIS Asia Campus Pte. Ltd.

GLOBIS Thailand Co., Ltd.

GLOBIS USA, Inc.

GLOBIS Europe BV

GLOBIS Manila Inc.

PT. GLOBIS INDONESIA HUB

その他の活動:

- ・一般社団法人G1
- ・一般財団法人KIBOW
- ・株式会社茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント
- ・株式会社 LuckyFM 茨城放送

【取材に関するお問い合わせ先】

グロービス 広報室 担当:土橋涼／杉田友紀

E-MAIL: pr-info@globis.com