

ニュースリリース

GLOBIS 学び放題、エンゲージメント・キャリア・コンプライアンスの組織診断サーベイを提供開始 「組織レポート」で組織の状態を可視化し、5,100 超の学習コースから必要な学びを提案

株式会社グロービス(東京都千代田区、代表取締役:堀 義人)が提供する定額制動画学習サービス「GLOBIS 学び放題」は、エンゲージメント・キャリア・コンプライアンスに関する社員の意識を把握する 4 種のサーベイを法人向けに提供開始します。あわせて、回答結果を組織単位で可視化し、次の育成施策の検討に活用できる「組織レポート」を提供します。

今回新設するのは、「エンゲージメントサーベイ」「キャリア意識調査」「コンプライアンス意識調査(全社員版)」「コンプライアンス意識調査(管理職版)」の 4 種です。グロービスがこれまでに培った経営教育の知見をもとに、カテゴリーや設問を設計しています。企業は自ら設問を用意することなく、組織の現状把握に着手できます。

これらのサーベイでは、社員の意識や認識、関心の傾向を可視化します。回答結果は「組織レポート」でカテゴリーごとに整理され、組織の状態に応じた推奨コースを「GLOBIS 学び放題」の 5,100 超の学習コースから提案します。これにより人事・人材育成担当者は、調査結果を集計して終わらせることなく、組織の状態にあわせた学習機会の提供へとつなげることが可能です。

今後もさまざまな内容の意識調査・組織診断サーベイを順次提供する予定です。



■背景

人的資本経営や人材育成投資への関心が高まる中、企業には研修を実施することにとどまらず、その効果や組織に生じた変化を、経営や組織づくりにどう活かすかが問われつつあります。一方で、人事・人材育成の現場からは、「組織の状態を把握したいが、妥当性のある設問を自社で設計しづらい」「外部のサーベイツールは導入・運用の負荷とコストが大きく、継続的な実施が難しい」「調査を実施しても集計や報告で終わり、次の育成施策につながらない」といった声が増えています。

こうした状況では、組織の状態をデータとして把握し、育成施策につなげる手段がないまま、誰にどのような学びが必要かという判断も、学習施策の前後で生じた変化の把握も難しくなります。

また受講者側にも、オンライン学習コンテンツの拡充に伴い「コンテンツが多すぎて選べない」「自分に必要な学びがわからない」という課題が顕在化しています。

グロービスは、組織の状態把握と、状態にあわせた学びの提供を一つのサービスで実現するため、本機能の提供を開始します。

■提供内容概要

本機能で提供するサーベイの設問とカテゴリーはグロービスがこれまでに培った経営教育の知見をもとに設計しています。企業は設問を自ら設計することなく、エンゲージメント・キャリア・コンプライアンスという組織・人事領域の現状把握に着手できます。回答結果は「組織レポート」でカテゴリーごとに整理され、組織の状態に応じた推奨コースを「GLOBIS 学び放題」の 5,100 超のコースから提案します。受講者は、回答を通じて自身の状態を把握し、状態にあわせた学びから始められます。

・グロービス監修サーベイ 4 種

固定設問に加えて各社の状況に応じた自由設問を追加できます*1。

*1 自由設問は「組織レポート」の集計対象外です。回答内容は CSV でご確認ください。

サーベイ名	設問数	このサーベイでわかること
エンゲージメント	- 固定設問：15問 - 企業オリジナル設問	- 社員が活力と熱意を持って仕事に向かっているか - 仕事の任せ方や周囲の支え、成長実感が得られているか - 業務量や精神的な負担に対し、回復する余力が保たれているか 等
コンプライアンス意識調査 (全社員版)	- 固定設問：18問 - 企業オリジナル設問	- ルールを理解し、迷ったときの相談先を持てているか - 成果を優先してルールがやぶられる空気や、見て見ぬふりが生じていないか - 内部通報・相談窓口が知られ、かつ信頼されているか 等
コンプライアンス意識調査 (管理職版)		- 管理職がルールを自部門に伝え、迷う事案を適切にエスカレーションできているか - 部下の労働時間・負荷を把握し、指導とハラスメントの線引きができているか - 部下からの相談・通報を受け止められる関係と手順を備えているか 等
キャリア意識調査		- 社員が自分のキャリアをどれだけ主体的に捉えているか - キャリアを描く意欲に対し、学ぶ機会と環境がともなっているか - 上司・組織の支援が社員の意欲を後押しできているか 等

・組織向けレポート

対象人数、回答完了者数・回答率、総合スコア、総合スコア分布(前回比較)、カテゴリー別スコア(前回比較)、設問一覧、AI サマリーコメント*2、組織の状態に応じた推奨コースを、組織単位で確認できます。一覧データはCSV でダウンロード可能です。

・対象

「GLOBIS 学び放題」法人会員*3

・料金

「GLOBIS 学び放題」の法人契約に含まれており、追加料金なしでご利用いただけます。

【法人会員】*4

6 ヶ月プラン:11,550 円/ID(税込)

12 ヶ月プラン:20,900 円/ID(税込)

36 ヶ月プラン:55,000 円/ID(税込)

永年プラン:66,000 円/ID(税込)*5

*2 回答データの傾向に基づく示唆を文章で提示する機能です。

*3 GLOBIS Unlimited を除く。学びチャレンジ会員を含む。

(<https://globis.co.jp/news/elearning/13719-2026-10-20/>)

*4 2026 年 10 月時点。

*5 永年プランは、100ID 以上の申し込みが条件となります。(<https://hodai.globis.co.jp/corporation/plan/>)

・利用方法

「GLOBIS 学び放題」の管理画面のサーベイメニューから実施するサーベイを選択し、対象受講者と配信時期を設定して公開します。回答受付の終了後、管理者は組織レポートを確認できます。

<管理画面 目的に合った設問集を選ぶだけで、サーベイを始められます>

グループ

Language

Admin 111



[グループ一覧](#) > [グループ詳細](#) > 設問作成



設問集の選択

設問集の選択

使用する設問集を選択してください

名称	概要	詳細
☐ コンプライアンス意識調査（全社員版）	ルールの理解や通報・相談など6つの観点で、社員のコンプライアンス意識を把握できます。	詳細
☐ コンプライアンス意識調査（管理職版）	部下への周知や相談対応など6つの観点で、管理職のコンプライアンス実践を把握できます。	詳細
☐ キャリア意識調査	キャリア自律や学習意欲など6つの観点で、社員のキャリア意識と学びの状態を把握できます。	詳細
☐ エンゲージメントサーベイ	仕事への意欲や周囲との支え合いなど5つの観点で、組織の状態を継続して把握できます。	詳細
☐ グロービス学び診断	受講者の関心から意外な成長の鍵と最適な学習コースを診断し、学習を促進します。	詳細
☐ 自由設問	設問内容と回答形式を自由に追加・編集できます。受講者に対するアンケートに活用できます。	詳細

*サーベイは、受講期間内のみ回答可能です。受講期間終了後は回答できませんのでご注意ください。

*自由設問を選択した場合、下書きとして保存した後に設問の追加編集が可能です。

次へ

＜組織レポート画面 スコア詳細に加え、組織状態に応じた推奨コースをもとに学習計画の作成ができます＞

エンゲージメントサーベイ（2026年8月）

説明: 組織の状態を毎月継続的に把握するための組織診断サーベイです。

作成日: 2026/07/01, 山田 花子

基本情報 メール配信設定 受講者 **結果分析**

+ 次回のサーベイを作成

↓ CSVダウンロード

結果サマリー

総合スコア

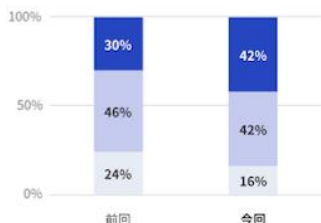


回答率

86% 110 / 128名

スコア分布

1.0～2.9点 3.0～3.9点 4.0～5.0点



月次スコア・回答率推移

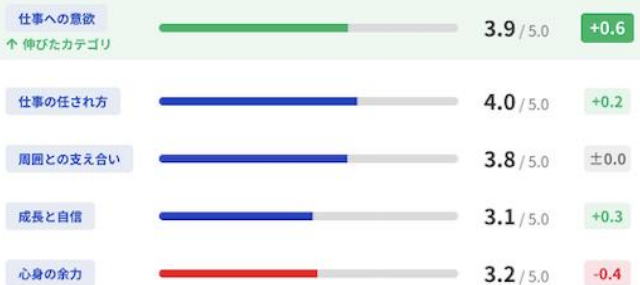


結果詳細

★ サマリー

全体スコアは3.6（前回比+0.2）で業界平均も上回りました。伸びを牽引したのは「仕事への意欲」（+0.6）で、「仕事の任せ方」も+0.2と改善しています。一方「心身の余力」は-0.4と5カテゴリ中もっとも下落しており、自由記述でも「業務量」「人手不足」への言及が目立つことから、業務環境の見直しが求められます。

カテゴリ別スコア ①



■ 受講者におすすめのコース

「周囲との支え合い」におすすめ

【共感・傾聴】セリフをスクリプト
やさしい心で

共感・傾聴を深めるために大事にすること

共感・傾聴を深めるために大事にすること

全2本 / 7分

「心身の余力」におすすめ

【ビジネスパーソンのための】
睡眠スキル

ビジネスパーソンのための睡眠スキル 〜リテラシー編〜

全1本 / 18分

「心身の余力」におすすめ

インバースケット思考を使った
タイムマネジメント

優先順位づけトレーニング

【実践！】インバースケット思考を使ったタイムマネジメ...

全9本 / 52分

「成長と自信」におすすめ

【共感・傾聴】セリフをスクリプト
キャリアの考え方

自信をなくしたときの視点の切り替え方

自信をなくしたときの視点の切り替え方

全2本 / 7分

◆GLOBALIS 学び放題

GLOBALIS

学び放題

個人向けサービス : <https://globis.jp/unlimited/>

法人向けサービス : <https://gce.globis.co.jp/service/hodai/>

「GLOBALIS 学び放題」は、グロービスがこれまでビジネススクールや企業研修、出版事業を通じて培った、良質な経営教育のコンテンツやビジネストレンドを、スマートフォンや PC など利用シーンに合わせたデバイスで、いつでもどこでも好きなだけ学習することができるサービスです。ビジネスに必要とされる体系的な知識を、5,100 コース、21,400 本以上の動画に収録、2026 年 10 月時点で累計受講者 ID 数は 160 万以上に成長しています。動画は 1 本あたり 3 分程度で構成しており、隙間時間にも手軽に学習することができます。

◆グロービス (<https://globis.co.jp>)

グロービスは 1992 年の設立以来、「経営に関するヒト・カネ・チエの生態系を創り、社会の創造と変革を行う」ことをビジョンに掲げ、各種事業を展開してまいりました。「ヒト」の面では、グロービス経営大学院に加え、スクール型研修や集合研修など法人向け人材育成サービスを展開するグロービス・コーポレート・エデュケーション、e ラーニングや定額制動画学習サービス「GLOBALIS 学び放題」などを提供するグロービス・デジタル・プラットフォームにより、リーダーの育成を推進しています。「カネ」の面では、ベンチャー企業への投資・育成を行うベンチャー・キャピタル「グロービス・キャピタル・パートナーズ」を運営、「チエ」の面では、出版事業ならびにオウンドメディア「GLOBALIS 学び放題×知見録」を通じて知の発信を行っています。さらに社会における創造と変革を促進するため、一般社団法人 G1 によるカンファレンス運営、一般財団法人 KIBOW による震災復興支援および社会的インパクト投資などの活動を展開しています。

グロービス:

学校法人 グロービス経営大学院

・日本語(東京、大阪、名古屋、福岡、オンライン)／英語(東京、オンライン)

株式会社 グロービス

- ・グロービス・エグゼクティブ・スクール
- ・グロービス・マネジメント・スクール
- ・企業研修
- ・出版／電子出版
- ・「GLOBALIS 学び放題×知見録」／「GLOBALIS Insights」
- ・「GLOBALIS 学び放題」／「GLOBALIS Unlimited」

グロービス・キャピタル・パートナーズ株式会社

顧彼思(上海)企業管理諮詢有限公司

GLOBALIS Asia Pacific Pte. Ltd.

GLOBALIS Asia Campus Pte. Ltd.

GLOBALIS Thailand Co., Ltd.

GLOBALIS USA, Inc.

GLOBALIS Europe BV

LOBIS Manila Inc.

PT. LOBIS Indonesia Hub

LOBIS Taiwan Co., Ltd.

LOBIS Middle East (Commercial Representative Office)

LOBIS India Private Limited

その他の活動:

- 一般社団法人 G1
- 一般財団法人 KIBOW
- 株式会社茨城ロボッツ・スポーツエンターテインメント
- 株式会社 LuckyFM 茨城放送

【取材に関するお問い合わせ先】

グロービス 広報室 担当:土橋涼、杉田友紀

E-MAIL: pr-info@globis.com