

2025 年 12 月 5 日

株式会社日立ソリューションズ

2025 年度「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」で 2 年連続星 4.5 に認定



総合評価	人材活用力	人材投資力	テクノロジー活用力
★ 4.5	S	S++	S++

株式会社日立ソリューションズ（本社：東京都品川区、取締役社長：森田 英嗣／以下、日立ソリューションズ）は、人材を活用するとともに、人材投資を加速させることで新たなイノベーションを生み出し、生産性を向上し、企業価値を最大化させることをめざす先進企業を選定する「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」において、2 年連続で星 4.5 に認定されました。

本調査は 2017 年から日本経済新聞社が実施しているもので、全国の上場企業と有力非上場企業を対象とし、「人材活用力」「人材投資力」「テクノロジー活用力」の 3 要素によって星 5 段階で評価されます。当社は今年の調査対象 788 社のうち、総合格付け上位 45 社のうちの 1 社として位置付けられ、人材活用力で「S」、人材投資力とテクノロジー活用力では最高評価の「S++」の評価を受けました。

日立ソリューションズは 2024 年度より、「DX by AX toward SX」をスローガンに掲げ、持続可能な企業経営や社会の実現に向けて、AI の活用を通じた DX を加速させています。専門組織を設置し、お客さまに提供するソリューションの高度化、開発や業務の効率向上、リスク管理とガバナンスの観点から、AI、生成 AI、AI エージェントの活用を全社で促進しています。2025 年度には、CIO（最高情報責任者）の考え方や意見を学習させた AI モデルを開発し、100 名以上の社員が日々の相談やアイデアの壁打ちなどで利用しています。生成 AI の社内利用率 100%をめざす施策として実施したコンテストでは 1,000 件以上のアイデアが集まり、企業風土の変革を加速させています。

今後も、従業員だけでなく、パートナーやお客さま、地域社会のウェルビーイング向上に向けて、多様なステークホルダーと協創し、誰も取り残さない社会の実現に貢献していきます。

日立ソリューションズの人的資本経営

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/sustainability/materiality/human-capital/>

日立ソリューションズの AX の取り組み

日立ソリューションズグループは、IT 人材不足に備えた生産性向上、市場での競争力強化に向けて、「DX by AX toward SX」というコンセプトの下、国内外の拠点の従業員全員が AI や生成 AI、AI エージェントを活用し、高い付加価値を創出することをめざしています。

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/products/pickup/generative-ai/>

関連情報

日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編 結果を発表（2025 年 11 月 14 日 日本経済新聞社）

<https://smartwork.nikkei.co.jp/survey/20251114.html>

日立ソリューションズについて

日立ソリューションズは、お客さまとの協創をベースに、最先端のデジタル技術を用いたさまざまなソリューションを提供することで、デジタルトランスフォーメーションを実現します。欧米、東南アジア、インドの各拠点が連携し、社会や企業が抱える課題に対して、グローバルに対応します。

そして、人々が安全にかつ安心して快適に暮らすことができ、持続的に成長可能な社会の実現に貢献していきます。

詳しくは、日立ソリューションズのウェブサイト(<https://www.hitachi-solutions.co.jp/>)をご覧ください。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ

人事総務本部 ダイバーシティ推進センタ[担当：金森、
内山]

diversity-suishin@hitachi-solutions.com

※ 記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。