

2025年12月17日  
株式会社日立ソリューションズ

## 日立ソリューションズグループがダイバーシティイベントを開催

人的資本経営推進の一環で、多様性を活かすインクルーシブな組織風土の実現をめざした講演会を実施

株式会社日立ソリューションズ（本社：東京都品川区、取締役社長：森田 英嗣／以下、日立ソリューションズ）は、多様性の理解を促進し、一人ひとりが自ら考える機会を提供する目的で、国内グループ5社の社員を対象にしたダイバーシティイベントを9月25日から12月9日の間で実施しました。本年度は、ジェンダーインクルージョンをテーマに、男女脳差理解による組織力アップや男性更年期、女性の健康とキャリア、LGBTQ+<sup>\*1</sup>の講演会を開催しました。

日立ソリューションズは、2024年度から全社員に非財務目標を導入し、全体目標のうち5%をダイバーシティを含むサステナビリティ・トランスフォーメーション（SX）の実現に向けたゴールとして割り当てることで、個人の行動変容を促す取り組みを継続しています。本年度は新たな取り組みとして、日立グループ全体で推進しているインクルーシブ・リーダーシップ<sup>\*2</sup>スキル習得ワークショップに、日立ソリューションズの本部長以上の社員が参加しています。これらの取り組みにより、従業員一人ひとりの持つ価値を尊重し、公正性や透明性を基盤とした意思決定を行う能力を高め、多様な視点を組織の力へと変換し、チームが持つ潜在的な成長力を最大限に引き出すことにつなげていきます。

\*1 Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer/Questioning の各語の頭文字に、プラスアルファを追加した表現

\*2 多様な文化や価値観、経験を持つ職場のメンバーを尊重し、個々の強みを発揮させ組織全体の成果につなげるリーダーシップ

### 本年度のプログラム

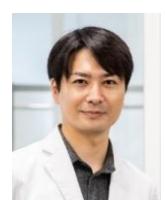
#### 感性コミュニケーション～男女脳差理解による組織力アップ講座～ ※日立ソリューションズ・クリエイト主催：9月25日(木)



講演者：株式会社感性リサーチ 代表取締役社長 黒川 伊保子氏

概要：男性はゴール思考型、女性は共感型を優先する脳の違いがあることや、これらの特性を理解してコミュニケーションする「対話の奥義」について学びました。

#### 男性更年期の基礎知識 ※株式会社日立製作所主催：11月11日(火)



講演者：千葉大学大学院医学研究院泌尿器科

みらいメディカルクリニック銀座メンズヘルス外来 田村 貴明氏

概要：「国際男性デー」にあたって、男性更年期に関する正しい知識を身につけ、ワークとライフの両立や周囲の理解、サポートのあり方などについて学びました。



#### 女性の健康とキャリア（管理職編）：11月14日(金)



講演者：さんぎょうい株式会社 キャリアコンサルタント 東 公成氏

概要：女性特有の健康課題を正しく理解したうえで、心理的安全性のある職場づくりや適切な組織運営につなげること、キャリアプランニングに生かせることなどについて学びました。

## 誰もが少しづつマイノリティ～違いを力に変えるチームづくり～：12月9日(火)

講演者：株式会社オフィスブルーム 代表取締役 岡 佐紀子氏

概要：違いを理解するのではなく、まずは知ることから始める大切さや、心理的安全性の高い組織づくりや部下との関係づくり、多様な価値観を成果につなげるヒントを学びました。



### イベントに参加した社員の声

- ・相手に対する第一声の大切さ、心理的安全性をつくるための雑談の大切さを再認識できた（黒川氏講演）
- ・男性更年期の知識はなかったが、正しい知識を得ることで誤解が少くなり、お互いのコミュニケーションも円滑になると感じた（田村氏講演）
- ・健康は家庭内でも話題にしにくいテーマ。職場や家庭でのケアや配慮の知識習得も含め、性別や年代にかかわらず、ライフサイクルに応じた健康課題について正しく知ることは、キャリア形成においても大切だと感じた（東氏講演）
- ・職場での行動に限らず日常生活の場においても相手の立場を意識・尊重し、自身に「偏見がある」ことを認識したうえで、「発言する前に少し考える」「ほかの視点から考えるとどうか？」を意識して行動したい（岡氏講演）

### ダイバーシティ推進に対する取り組み

日立ソリューションズは2014年から、個の多様性を活かすインクルーシブな組織文化形成を目的としたダイバーシティイベントを毎年開催しています。2024年4月には、経営ビジョンの実現に向けて長期的に取り組むべき重要課題（マテリアリティ）を特定し、このうち「人・組織」に関するマテリアリティへの取り組みとして、2025年度からは人的資本経営の実践に向けた全社運動の一環として開催しています。

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/sustainability/materiality/organization/diversity/>

### 日立ソリューションズについて

日立ソリューションズは、お客さまとの協創をベースに、最先端のデジタル技術を用いたさまざまなソリューションを提供することで、デジタルトランスフォーメーションを実現します。欧米、東南アジア、インドの各拠点が連携し、社会や企業が抱える課題に対して、グローバルに対応します。

そして、人々が安全にかつ安心して快適に暮らすことができ、持続的に成長可能な社会の実現に貢献していきます。

詳しくは、日立ソリューションズのウェブサイト(<https://www.hitachi-solutions.co.jp/>)をご覧ください。

### イベントに関するお問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ

人事総務本部 ダイバーシティ推進センタ[担当：金森、内山]

[diversity-suishin@hitachi-solutions.com](mailto:diversity-suishin@hitachi-solutions.com)

※ 記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

---

このお知らせに記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URLなど)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---