

2026 年 9 月 18 日
株式会社日立ソリューションズ

男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同し、社内イベントを開催【お知らせ】



9 月 19 日「育休を考える日」ロゴマーク

株式会社日立ソリューションズ（本社：東京都品川区、取締役社長：森田 英嗣／以下、日立ソリューションズ）は、積水ハウス株式会社（本社：大阪市北区、代表取締役兼 CEO 社長執行役員：仲井 嘉浩／以下、積水ハウス）が実施する男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同し、株式会社日立システムズ（本社：東京都品川区、取締役社長：渡邊 岳彦）と合同で、男性育休について考える社内イベントを 9 月 4 日に開催しました。

「IKUKYU.PJT」は、男性の育児休業取得をよりよい社会づくりのきっかけとしたいとの思いから、積水ハウスと賛同する企業・団体が、男性育休についてアクションを起こしていくプロジェクトです。今回開催した社内イベントでは、NPO 法人ファザリング・ジャパン代表理事 池田 浩久氏による講演に加え、実際に男性育休を取得した社員とその上司によるパネルセッションや参加者同士の座談会を通して、当事者と職場の不安を払拭し、育休を取得したい人が安心して取得できる環境づくりについて相互理解を深めました。当日は、会場とオンラインを併せて、約 300 名の従業員が参加しました。

当社は、今後も人的資本経営の一環として男性育休取得推進に取り組み、誰もが安心して働き続けられる職場づくりを推進していきます。



パネルディスカッションの様子

イベントに参加した社員の声

- ・育休を取得すると周りに迷惑がかかるというイメージを持っていたが、「育児体験と仕事スキルに関係性がある」という話を講演で聞き、自信をもって取得する大切さを学んだ。今後、育休を取得する予定があり、育休中の実体験を聞くことで取得する際のイメージができて、非常にありがたい。
- ・国の動向や育休制度・給付金の説明に加え、育休を前提にチームでどう仕事を進めるかという考え方の重要性や工夫について学び、育休取得は特別なことではないと理解できた。育児だけでなく、介護、治療、自己啓発など、それぞれがプライベートと仕事を両立しながら、充実して働ける職場づくりが大切だと感じた。日頃からお互いを思いやる雰囲気づくりや、チーム内での業務の可視化、情報共有を実践したいと思う。
- ・実際に男性育休を取得した本人と職場上司・同僚から、どういう部分が困ったか、助かったかなどリアルな体験談を聞くことができて参考になった。特に、引継ぎ資料に「案件進捗確認欄」を設け、上司・同僚が進捗状況を書き込み、育休取得者がスムーズに復帰できるよう工夫したお話がとても印象的だった。機会があれば自分も実践したい。
- ・私自身が出産した当時は男性の育休取得が少なく、現在は男性が積極的に取得していてうらやましい。産後にパートナーが育休で自宅にいてくれたら心強かっただろうと今でも思うので、職場で育休取得する男性がいたら応援したい。一緒に育児を行うことでお互いの理解が深まり、今後職場で育休を取得する方への理解にもつながり、良い職場になると思う。育休取得が当たり前のこととして定着すること、また取得することでキャリアアップにつながることに期待している。

日立ソリューションズの男性育休取得推進の取り組みについて

日立ソリューションズは、2008年に次世代育成支援行動計画を公表し、厚生労働省から「子育てサポート企業」として「くるみんマーク認定」を取得しました。その後も、子を持つ従業員とその上司を対象とした産休・育休からの復職支援セミナーや、新米パパ・ママの不安解消を目的とした「プレパパ・プレママセミナー」の開催など、仕事と育児の両立を支援する取り組みを継続しています。また、「男性育休ポータルサイト」や「ワーク・ライフ・バランスガイドブック」を通じて、社内制度や手続き方法の周知を図るとともに、男性育休取得者の事例や体験談の発信など、育児と仕事を両立しやすい職場風土の醸成にも取り組んでいます。

こうした取り組みの結果、2025年度の男性育休取得率（配偶者出産休暇を含む）※1は100%を達成しました。今年度は、1カ月以上の長期取得者のさらなる増加をめざし、男性育休取得に関する実態や課題を把握するためのアンケートの実施や、お子さんが生まれた従業員本人と上司への育休取得推奨メールの配信など、取得促進に向けた取り組みを推進しています。

※1 当該年度に生まれた子を持つ親を対象に1日以上育児関連の休暇を取得した者の割合を算出

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/sustainability/materiality/organization/diversity/>

積水ハウス「IKUKYU.PJT」について

「IKUKYU.PJT」は、男性の育児休業取得をよりよい社会づくりのきっかけとしたいとの思いから、男性育休についてアクションを起こしていくプロジェクトです。日本でも男性の育児休業取得が当たり前になる社会をめざし、プロジェクト期間中は、積水ハウスと賛同する企業・団体がWebサイトやSNS等を通じて取り組みを発信するなどの施策を展開します。

<https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu/>

日立ソリューションズについて

日立ソリューションズは、お客さまとの協創をベースに、最先端のデジタル技術を用いたさまざまなソリューションを提供することで、デジタルトランスフォーメーションを実現します。欧米、東南アジア、インドの各拠点が連携し、社会や企業が抱える課題に対して、グローバルに対応します。

そして、人々が安全にかつ安心して快適に暮らすことができ、持続的に成長可能な社会の実現に貢献していきます。

詳しくは、日立ソリューションズのウェブサイト(<https://www.hitachi-solutions.co.jp/>)をご覧ください。

イベントに関するお問い合わせ先

株式会社日立ソリューションズ

人事総務本部 ダイバーシティ推進センタ[担当：金森、
内山]

diversity-suishin@hitachi-solutions.com

※ 記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

このお知らせに記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL など)は、
発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
