

パーソナルスタイリングサービスのDROBE。

国際女性デーに向けた社会発信企画

『#キャリアとライフはトレードオフじゃない』に参画

～性別や属性に関わらずあらゆる人が活躍できる環境及び組織作りを目指します～

パーソナルスタイリングサービス「DROBE（ドロブ）」を展開する株式会社DROBE（本社：東京都渋谷区、代表取締役CEO：山敷守）は、国際女性デーに向けて、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）推進の現況を定量的に可視化・公開し、性別等の属性にかかわらずあらゆる人がパフォーマンスを発揮できる組織を増やすことを目指す社会発信企画「#キャリアとライフはトレードオフじゃない」に参画、調査協力を行ったことをお知らせします。

#キャリアとライフは トレードオフじゃない

【「#キャリアとライフはトレードオフじゃない」の企画について】

中核人材の多様性確保における企業の動きが進んできている中、2021年6月改訂のコーポレート・ガバナンスコードでは、「中核人材における多様性確保についての考え方と自主的かつ測定可能な目標の開示」が示され、企業の開示項目として人材育成方針、社内環境整備方針が掲げられています。一方で、ジェンダーギャップの観点では、「ジェンダーギャップ指数2021」の日本の総合スコアは120位/156ヶ国中であり、決して高いスコアとは言えないのが現状です。2022年4月1日より実行される改正育児・介護休業法、そして企業の「人的資本」への言及が強まる中で、企業経営においてはさらなるDE&I推進やそれに伴う情報開示が求められることとなります。

「#キャリアとライフはトレードオフじゃない」では、ケア責任のある当事者自身の意識変化、そして彼ら/彼女たちが直面している職場および家庭での状況に企業が向き合います。これまで質的にしか語られてこなかったことを、参画企業の共同調査によりデータを収集し、統計的データ分析を行います。また、企業における“本質的な”制度浸透具合を測り、単に育児と仕事の両立制度が充実しているかどうかではなく、その制度が実質的な運用がなされているのか、にまで踏み込んだ調査・分析を通じて個人・組織双方の視点からDE&I推進の現況を定量的に紐解き、今後個人と企業が取り組んでいくことを社会に発信する取り組みです。

▼関連プレスリリース

https://prt看times.jp/main/html/rd/p/000000011.000049256.html?fbclid=IwAR292OEwvZ1fIZy9UeF9yN_quHMZ7cbI5Rfq8QpaRg11Vz3r9h-le9647Gg

【参画の理由】

DROBE株式会社は、創業時よりワーキングペアレンツが主体となって運営を行っております。結婚や出産に伴った離職が多いファッション業界の中では珍しく、創業から早いタイミングで産休や育休をとるメンバーもいました。DROBEではこういった状況が世の中のあたりまえになるべきだと考えており、国際女性デーにちなんで本企画の主旨に共感し、このたびの参画に至りました。参画企業とともに「#キャリアとライフはトレードオフじゃない」を発信していくことで、性別等の属性を問わずあらゆる人がパフォーマンスを発揮できる組織づくりを目指します。

【「withwork week @国際女性デー #キャリアとライフはトレードオフじゃない」への登壇について】

国際女性デーに向けて「性別にかかわらず、キャリアもライフもトレードオフにしない働き方の実現」を進めるために、企業そして個人の一般視聴者が双方で社会発信を行う企画です。株式会社DROBEは、調査協力企業の1社として代表取締役CEO：山敷守が登壇をいたします。

参画企業、視聴者一人ひとりの声を社会に発信してゆくことで、日本企業の1社でも多くが「性別にかかわらず、キャリアもライフもトレードオフにしない働き方の実現」を目指してゆけるよう、共通メッセージのハッシュタグ「#キャリアとライフはトレードオフじゃない」を利用し、発信をまいります。

また、DE&I推進に関して今後DROBEでは、多様なバックグラウンドを持つ人材を採用し、それぞれがより働きやすい環境でパフォーマンスできるよう向き合い、「マイノリティー」救済ではなく、当たり前が当たり前になる未来を目指してまいります。

▼イベントページはこちら

<https://withwork-week.peatix.com/>

開催期間 3/7(Mon) ▶ 3/11(Fri)

withwork week @国際女性デー

#キャリアとライフはトレードオフじゃない

主催 XTalent 株式会社
協賛 株式会社 Enbirth

DAY	EVENT CONTENT	COMPANIES
01	オープニング	XTalent. Enbirth Makuake
02	ジェンダー/年齢のバイアス 企業ドメインとDE&I	adish ULURU IOX Money Forward Antaa WonderLab
03	アールステージの成長加速とDE&I推進における展望 組織におけるDE&I推進プロセス ダイバーシティ採用にどう取り組むか	amptalk Sherpa consulting Parties DROBE Makuake UniFa Sun* justincase RevComm
04	業界の同質性 ボードメンバーの育休取得経験は経営にどう活かせるか	Ginco PRTTable LayerX IOX YOUTRUST
05	仕事と育児の共存	Give Take All HARIZURY

DAY 03

3/9 Wed
12:00 ▶ 13:00

組織におけるDE&I推進プロセス

ファシリテーター:XTalent株式会社 上原達也
モデレーター:XTalent株式会社 筒井八恵
データ解説:株式会社Enbirth 河合優香理

- ワーキングペアレントがパフォーマンスを出す上でぶつかる壁
- 組織におけるDE&I推進プロセスをどう考えるか
- 陥りやすい課題はあるか ...etc.



DROBE

株式会社 DROBE
代表取締役社長 山敷守氏



Makuake

株式会社 マクアケ
執行役員 品質保証本部長 兼 人事本部長 坂本めぐみ氏



UniFa

ユニファ 株式会社
取締役CFO 星直人氏

DAY 05

3/11 Fri
19:00 ▶ 20:00

DAY1~5総括・クロージング

ファシリテーター:XTalent株式会社 上原達也
モデレーター:XTalent株式会社 筒井八恵
データ解説:株式会社Enbirth 河合優香理

- DAY1~5であがった視聴者からの質問に各社代表者が回答
- 視聴者&登壇者全員参加型アンケート(視聴者と登壇者が声をあげる仕掛け)
- 各社からの声明・メッセージ ...etc.

DAY	EVENT CONTENT	COMPANIES
01	オープニング	XTalent. Enbirth Makuake
02	ジェンダー/年齢のバイアス 企業ドメインとDE&I	adish ULURU IOX Money Forward Antaa WonderLab
03	アリーステージの成長加速とDE&I推進における展望 組織におけるDE&I推進プロセス ダイバーシティ採用にどう取り組むか	amptalk Sherpa consulting Parties DROBE Makuake UniFa Sun* justincase RevComm
04	業界の同質性 ボードメンバーの育休取得経験は経営にどう活かせるか	Ginco PRTable LayerX IOX YOUTRUST
05	仕事と育児の共存	Ginco All HARIZURY

パーソナルスタイリングサービス「DROBE」について



<https://drobe.jp/>

「ファッションから、日々を楽しもう。」をコンセプトにした、オンラインで完結するパーソナルスタイリングサービスです。ファッション誌や芸能人のスタイリング、店頭での販売などを経験したプロのスタイリストとDROBE独自の「スタイリング AI」が、お客様の嗜好や体型、予算に応じた商品（洋服、靴、ファッション雑貨）を協働でスタイリングし、セレクトした商品を定期的にお届けします。届いた商品は自由に試着でき、気に入った商品のみを購入できます。

株式会社DROBE 概要

会社名：株式会社DROBE

代表：代表取締役CEO 山敷守

設立：2019年4月1日

会社URL：<https://drobe.co.jp/>

プレスリリースの情報は発表日現在のものです
発表後予告なしに内容が変更される可能性があります