

2017年11月28日

NEWS RELEASE

株式会社レオパレス 21

男性育児休業取得率 21.4%達成

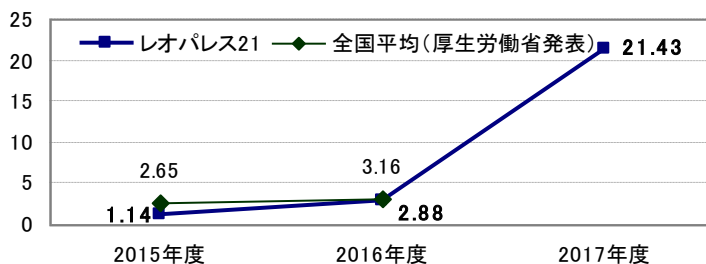
～2020年度政府目標 13%を早期に過達～

株式会社レオパレス 21(東京都中野区、社長:深山英世、以下:レオパレス 21)は 2014 年 1 月に設立された「ワークライフバランス推進室」を通じ、働きやすい職場環境の構築に取り組んでまいりました。ワークライフバランス向上の一貫として導入した育児休業の取得を推進する「ウェルカムベビー登録制度」等により、2016 年 10 月 1 日から 2017 年 9 月 30 日までに配偶者が出産した男性のうち、育児休業を開始した(申出中を含む)男性の育児休業取得率が 21.43%と、前年度の 2.88%から大幅に改善し、政府が掲げた 2020 年までの目標値である 13%を早期に過達いたしました。

■「ウェルカムベビー登録制度」

本人もしくは配偶者が妊娠した場合に登録することで、育児休業取得の注意事項が本人および上長に送付され、取得の促進を図ります。早期登録により、出産直後から育児休業が取得可能となります。

■男性の育児休業取得率 (レオパレス 21 および全国平均)



※出典:厚生労働省「平成 28 年度雇用均等基本調査」

※育児休業取得率=

調査時点までに育児休業を開始した従業員数

調査前々年 10 月 1 日から翌年 9 月 30 日までに  
配偶者が出産した男性従業員数

レオパレス 21 は今後もワークライフバランス向上につながる施策を通じて社員個人の能力や可能性を最大限に発揮できる職場環境の構築に取り組み、お客様の満足度向上を図ってまいります。

株式会社レオパレス 21 について

レオパレス 21 は、1973 年の設立以来、「新しい価値の創造」を企業理念に掲げ、アパートの賃貸事業と開発事業をコア事業として展開しています。賃貸事業では、個人のお客様だけでなく、法人のニーズにも対応し、国内上場企業のうち、約 8 割の企業にご利用いただいております(延べ利用実績)。この他にも、シルバー事業、ホテル・リゾート事業など、お客様の満足度を高める事業を多角的に展開しています。

また当社では「攻めの IT 経営銘柄」(戦略的 IT 活用の促進)、「プラチナくるみん」(子育てサポート)、「準なでしこ」(女性活躍推進)、「ホワイト 500」(健康経営)、「イクボス同盟」(人材教育)などの認定を取得し、中長期の企業価値向上に向けた取り組みを積極的に推進しています。

