

2023年4月4日

報道関係者各位

コクー株式会社

## 女性の活躍を応援するオウンドメディア「Fem Career (フェムキャリア)」を開設 ～IT企業で女性社員率約80%のコクーが女性活躍のリアルな 情報を発信します～

人財×デジタル事業のコクー株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：入江 雄介）は、女性の活躍を応援するオウンドメディア「Fem Career（フェムキャリア）」を開設いたしました。

当社は「Fem Career」の運営を通して、20代～30代の悩める女性たちが「自分らしさ」を見つけるために、新しい生き方への出会いやキャリアアップを目指す支援を行うことで、より多くの女性が活躍できる社会の実現に貢献してまいります。



「Fem Career」

## ■ 「Fem Career」 開設の背景

コクー株式会社は、「デジタルの力でダイバーシティ&インクルージョンがあたりまえの社会を創る」をパーパスに掲げ、そのステップ 1 として「女性活躍推進」に取り組み、未経験者を採用し DX 人財に育成してまいりました。

毎月 1,000 名を超える求職者とお会いする中で、これからのキャリアや生き方に悩む女性と共に、DX 人財の必要性や「女性がイキイキ働くことの社会的意義」を一緒に考え続けてきました。

そんなコクーだからこそ、社会に貢献できることがある。「すべての女性のライフスタイルとキャリア」の応援をしたい！そんな思いから誕生したのが女性活躍応援メディア「Fem Career」です。

## ■ 「Fem Career」 概要

|     |   |
|-----|---|
| 概要  | <p>女性の活躍を応援するオウンドメディア。<br/>女性の声を反映したコンテンツを提供。</p> <p>&lt;主なコンテンツ&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ DX（デジタルトランスフォーメーション）についての知識やスキル</li><li>・ 女性のビジネスキャリアを加速させるためのリアルな情報</li><li>・ 女性ならではのライフイベント &amp; ライフスタイル全般関連記事</li><li>・ 女性活躍推進に関するニュース</li><li>・ 転職や生き方に悩む女性に向けてのお悩み相談室や、著名人講師などをお呼びした座談会イベントなども開催予定</li></ul>  |
| 運営  | コクー株式会社   |
| URL | <a href="https://fem-career.com/">https://fem-career.com/</a>   |

「Fem Career」は 4 月 4 日の「幸せの日」に開設いたします。

「幸せの日」とは、「4(し)と 4(し)」が合わさる、また 3 月 3 日の「桃の節句」と 5 月 5 日の「端午の節句」のほぼ中間にあることから、男女がお互いに歩み寄る日であることが由来

の記念日です。

「Fem Career」はすべての方の幸せにつながることを願って開設、運営してまいります。

## ■コクーの女性活躍推進の取り組み

当社は、少子高齢化による生産人口減少という社会課題に対して、D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）実現の第一段階として、女性にフォーカスし、女性が「デジタル」のスキルを身につけ、一人ひとりが育児や介護などライフステージに合わせた「働きかた」や「キャリアパス」の選択肢がもてることを目指し支援しております。

『女性がイキイキと働き、活躍している社会を創る』をビジョンに掲げ、主に以下の取り組みを行っております。

### （１）女性に特化したサービス展開

「EXCEL 女子」「VBA 女子」「BI 女子(R)」「デジマ女子(R)」「RPA 女子(R)」「インフラ女子(R)」のサービスを展開し、需要のあるデジタル人財として育成し、女性ならではの視点を活かし、付加価値をつけたサービスを提供。

### （２）女性がライフステージを通して活躍できる環境づくり

・「**ママさぽ**」: 女性が妊娠や出産をした後ものびのびと働き続けられる職場環境をつくり、プレママやママをサポートするために「勤務時間変更の申出（つわり措置）」「妊産婦通院休暇」「産前休暇前倒し制度」「育児短時間勤務（小学校3学年まで）」などの制度化を実現。現在はママ社員だけでなく、ママ・パパ社員が仕事と子育ての両立を図るための制度・環境整備に取り組むプロジェクトとして活動。

2022年2月には「女性版 妊娠・復職ガイドブック」に加え、「男性版 育休完全ガイドブック」をリリース。

・「**女性活躍推進委員会**」: 2021年7月に女性社員のみで構成された女性活躍推進委員会を発足。2024年6月までに女性活躍推進企業 No.1 となることを目指す。

「社員の現状と正確なニーズ」をキャッチし、女性がライフステージを経て中長期的に活躍し続けられる環境の整備に取り組んでいる。2022年7月には女性活躍推進委員会主催の



『女性活躍推進』座談会を開催。

### **(3) 女性の育成、キャリアパスの選択肢拡大**

業界・職種未経験の方を採用・育成し、入社時研修「IT インフラ研修・VeXUS (ベクス)」 「EXCEL 研修」 「マーケティングカリキュラム」 などをはじめ、社員がステージを上げていけるよう学べる環境づくりに注力しております。またキャリアパスは社員自身が選択肢を持てるように、社員の希望により常駐先や他事業部への異動も可能にしております。

今後は女性役員比率 50%以上を目標とし、2021 年より始動した役員育成プロジェクト「PROJECT-C」にも引き続き注力してまいります。

また、D&I 実現に向け、第一段階の「女性」活躍推進取組後、第二段階では、「シニア」「障がい者」「外国籍」「介護・治療との両立」「LGBTQ」と変革の中を生き抜く「人財」の多様化を進めてまいります。

#### **▼PRTIMES STORY**

**「女性がデジタルスキルを身につけて、様々なライフステージでイキイキ働く社会を創る」というビジョンを掲げるコクーの女性活躍推進企業 No.1 への挑戦**

<https://prtimes.jp/story/detail/MxzGAztLKjr>

#### **■コクー株式会社について**

コクー株式会社は、「for me,for you.」～社員満足なくして顧客満足は成しえない～をスロガンに 2019 年に創業いたしました。

労働人口減による人手不足を「人財」×「デジタル」で解決し、企業の成長・発展ならびにより良い社会に貢献することを目的に様々なサービスを創造し提供しています。

「デジタルの力でダイバーシティ&インクルージョンがあたりまえの社会を創る」というパーパスを掲げ、すべての女性が様々なライフステージにおいて手に職をもってイキイキ働ける社会をつくるために、日々挑戦をし、女性活躍推進企業 No1 を目指してまいります。

|        |  |
|--------|--|
| 社名     | コクー株式会社（英記 COCOO Corp.）  |
| 所在地    | 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町3-29帝国書院ビル5階   |
| 設立     | 2019年2月6日  |
| 資本金    | 1億5千万円（資本準備金含む）  |
| 代表者    | 代表取締役CEO 入江 雄介   |
| 事業内容   | <人財×デジタル事業><br>・ITインフラ事業<br>・EXCEL女子事業<br>・デジタルマーケティング事業<br>・RPA事業<br>・REALVOICE事業 |
| Webサイト | <a href="https://cocoo.co.jp/">https://cocoo.co.jp/</a>                            |
| 問い合わせ先 | TEL:03-3527-1167（代表）   |

以上

**<本件に関するお問い合わせ>**

コクー株式会社

**【報道関係の問い合わせ先】**

広報グループ 担当：深町 麻希

TEL:080-7681-9473（携帯）、03-3527-1167（代表） MAIL: prg@cocoo.co.jp