

中小企業の

給与制度3つのポイント

📺 オンラインセミナー

賃上げ対策

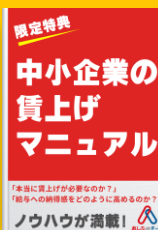
本当に賃上げが正解？ まず見直すべき“給与の決め方”

中小企業にも「賃上げ」の波が押し寄せています。
2025年度に賃上げを予定する企業は85.2%と、過去最高を更新する見込みです。
その理由の一つとして、「物価上昇」の影響に加え、
「労働力の定着・確保」という重要な課題が挙げられます。
しかし、基本給の一律アップは従業員のモチベーションを下げるリスクもあります。
本セミナーでは、最新の賃上げ動向と、従業員一人ひとりの成果・能力に
最適な給与の決定方法について具体的に解説します。
貢献度に応じて適切に評価し、給与に対する納得感を高めることで、
従業員の成長意欲を引き出してみませんか？

※ 株式会社東京商工リサーチ 2025年2月「賃上げ」に関するアンケート調査
https://www.tsr-net.co.jp/data/detail/1200988_1527.html

2025
OCTOBER 10.15 13:00~14:00
[WED]

参加特典



オンラインセミナー

セミナー概要

- ✔ 数字で見る「賃上げ」の最新動向
- ✔ 中小企業の給与制度「3つのポイント」
 - ・ 賃上げは逆効果!? みんな一律昇給の落とし穴
 - ・ 評価と給与が繋がると、目標達成する社員が増える
 - ・ マイナス査定はあり? なし? 平等という名の不平等が生産性をさげる
- ✔ どれが最適? 給与テーブル、昇給パターンの多様性
- ✔ 【実践編】評価ランク、給与テーブルの設計手順

こんな方にオススメ!



登壇者プロフィール



株式会社あしたのチーム
執行役員 セールス部 部長

山本 拓馬

1990年、愛知県生まれ・神奈川育ち。
2013年10月、株式会社あしたのチームへ新卒社員として入社。
3年目にはマネージャーとなり、複数の支社開設に関わる。
その後、カスタマーサクセス部の立ち上げに従事。
2022年3月から執行役員となり、現在はセールス部を統括。
これまで、セールス&コンサルタントとして
多くのプロジェクトに関わり人事制度の導入支援に携わってきた。
「働くすべての人がワクワクできる環境」をミッションに掲げ、日々邁進している。

お申し込みはこちら

右の2次元コードからお申込ください。



お申込み時にご申告いただく個人情報は、平塚信用金庫、株式会社あしたのチームで共有させていただきます。
本セミナーの運営、今後のセミナー等のご案内、および本セミナーに関連する商品・サービスのご提案に使用させていただくものであり、それ以外の目的では使用いたしません。なお、お申込をもってご同意いただいたものとさせていただきます。
くわしくは、次のアドレスより個人情報保護方針（プライバシーポリシー）をご覧ください。あしたのチーム <https://www.ashitateam.com/privacy/>

お問い合わせ

TRiBank Hiratsuka
平塚信用金庫

営業統括部 地域・経営サポート課

0463-24-3031 (代表)