



イベント登壇のお知らせ

# 人事・採用カンファレンス 2024 Winter

— 最新の調査・分析に基づくZ世代新人の育成のヒントをご紹介します —

ALL DIFFERENT株式会社  
CLM(最高育成責任者) 根本博之

累計 13,000 社 400 万人以上の組織開発・人材育成を支援する ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（旧株式会社ラーニングエージェンシー 所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、2024 年 2 月 21 日（水）に開催されるオンラインイベント「Acaric Summit PREMIUM 人事・採用カンファレンス 2024 Winter」（主催：株式会社アカリク）に登壇いたします。イベントには当社シニアマネージャー・CLM（最高育成責任者）の根本が登壇し、「貴社の OJT を再点検！内定辞退・早期離職予防のススメ 2024」と題して最新の調査・分析結果に基づく Z 世代新人の育成のヒントをご紹介します。

▶ イベント詳細・無料お申し込みはこちらから：[https://acarc.v2.nex-pro.com/campaign/63359/apply?np\\_source=alldifferent](https://acarc.v2.nex-pro.com/campaign/63359/apply?np_source=alldifferent)

## ◆背景

**新卒 3 年以内離職率は前年を上回り 32.3% にのぼる(\*1)****Z 世代新人の定着と成長を促す取り組みは重要な経営課題に**

厚生労働省が 2023 年 10 月に発表した「新規学卒就職者の離職状況」(\*1)によれば、2020 年 3 月の新規学卒就職者の入社 3 年以内離職率は、新規高卒就職者が 37.0%（前年 +1.1 ポイント）、新規大学卒就職者が 32.3%（前年 +0.8 ポイント）となりました。

また、当社が実施した 2024 年 4 月入社予定の内定者 404 名への意識調査(\*2)の「社会人になるにあたり、今どのような気持ちが強いか」という質問では、回答者の 78.7%が「不安・心配な気持ち」と答え、「期待感」（46.2%）「嬉しさ、楽しみな気持ち」（42.7%）といった回答を 30 ポイント以上も上回る結果となりました。

早期離職する若手社員の割合が増え、人材不足への危機感が高まり続けている中、企業には Z 世代新人の「不安」に向き合い、適切な定着・成長を導くサポートが求められています。

【大卒者】3人に1人が  
3年以内に離職！厚生労働省：  
新規学卒就職者の離職状況  
(令和2年3月卒業者)より  
ALL DIFFERENT 株式会社\*1…厚生労働省,新規学卒就職者の離職状況（令和2年3月卒業者）[https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000177553\\_00006.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000177553_00006.html)\*2…2024 内定者意識調査（想定する入社後の壁編）[https://www.all-different.co.jp/column\\_report/research/all/research\\_96\\_240124.html](https://www.all-different.co.jp/column_report/research/all/research_96_240124.html)

## ◆講演テーマ

**貴社の OJT を再点検！内定辞退・早期離職予防のススメ 2024**

そこで、今回当社の講演では多くの企業が新人育成施策として導入している「OJT」をテーマに、組織が OJT に取り組む際に陥りやすい失敗事例とその要因、そして最新の調査結果に基づく効果的な Z 世代新人育成、OJT のポイントをご紹介します。

また、講演視聴後のアンケートにご回答いただいた方全員に、当社の社内研究機関であるラーニングイノベーション総合研究所の最新調査レポートを進呈します。この機会に是非ご覧ください。

## ◆登壇者

根本 博之（ねもと・ひろゆき）

ALL DIFFERENT 株式会社

組織開発コンサルティング本部 シニアマネジャー・開発室 室長

CLM（最高育成責任者）



<略歴>

事業会社を経て、2010年にALL DIFFERENT 株式会社（旧株式会社ラーニングエージェンシー）に入社。

新入社員・若手社員研修を始め、経営者向け1on1コーチング、管理職向けのリーダーシップ・マネジメント研修など幅広い研修を行い、ベンチャー企業から数万人規模のグローバル企業まで約500社を支援。

大阪支社の立ち上げに参画し、営業リーダーとして年間目標達成に導いた後、本社にてコンテンツ開発業務に従事。

中堅・大企業向けコンサルティング事業部門の責任者を歴任。

コンサルタントとして営業活動と講師業務を通じ、年間100~150社ほど支援する傍ら、社内の育成責任者としても活動。

## ◆イベント概要

タイトル	Acaric Summit PREMIUM 人事・採用カンファレンス 2024 Winter
開催日時	2024年2月21日（水）10:00~18:00
参加費	無料
会場	オンライン
詳細・申込み	<a href="https://acaric.v2.nex-pro.com/campaign/63359/apply?np_source=alldifferent">https://acaric.v2.nex-pro.com/campaign/63359/apply?np_source=alldifferent</a>
主催	株式会社アカリク（東京都渋谷区渋谷2-1-5 青山第一田中ビル2階）
お問い合わせ先	セミナー運営事務局 メール： <a href="mailto:biz-allservices@acaric.co.jp">biz-allservices@acaric.co.jp</a> TEL：03-5464-2125

### ALL DIFFERENT 株式会社について

組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業。

人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用までの組織開発・人材育成の全領域を一貫して支援。

《沿革》2006年 トーマツイノベーション株式会社として人材育成事業を開始し、業界初や特許取得のサービスを多数開発・提供  
2019年 株式会社ラーニングエージェンシーとして、デロイトトーマツグループから独立  
2024年 ALL DIFFERENT 株式会社へ社名変更

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町 ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 中部支社、関西支社

人員数 288名（2024年1月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」／Competency Survey for Managers」／人事制度構築支援サービス「Empower HR」

経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」／転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/>

### ラーニングイノベーション総合研究所について

人と組織の未来創りに関する様々な調査・研究活動を行っている当社研究機関。データに基づいた組織開発に関する解決策を提供。

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。

本件に関するお問い合わせ先	ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 企画グループ 松浦、加藤、富田 Mail： <a href="mailto:ad-press@all-different.co.jp">ad-press@all-different.co.jp</a> Tel：03-5222-5111（代表） 070-3137-9315（松浦）
---------------	--