



参加者満足度 **99.0%** 大好評で質問途切れず

有沢氏が語る **カゴメの人事改革**




カゴメ株式会社  
有沢正人氏

**12月19日(木)より見逃し配信開始**

累計 13,000 社 420 万人以上の組織開発・人材育成を支援する ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、2024年6月27日（木）に、カゴメ株式会社 常務執行役員 兼 カゴメアクシス株式会社 代表取締役社長 有沢正人氏をお招きし、「『人的資本経営』を目指し毎年進化するカゴメの人事制度 ～真の意味での経営戦略と人材戦略の連動とは～」というテーマでスペシャルセミナーを開催しました。参加した経営者・人事担当者の 99.0%が「期待通り・期待以上」と回答した本セミナーを、2024年12月19日(木)より期間限定で無料配信いたします。

### 真の人的資本経営を目指す、カゴメの人事改革

「人的資本経営」の重要性が増す中、創業から100年経つカゴメは、人事制度を常に進化させ、時代とともに成長を遂げています。今回のスペシャルセミナーでは、HR アワード書籍部門で最優秀賞を受賞した『カゴメの人事改革』の著者・有沢氏にご登壇されました。

有沢氏からは、カゴメが目指す「真の人的資本経営」実現にむけて、どのような考えに基づいて改革を推進されたのか、お話いただきました。「現場で機能する運用可能な人事制度」「透明性のある評価」「適所適材な人事配置」「若手からシニアまで、性別を問わず活躍できる仕組み」「心理的安全性の高い職場」など、具体的なお取り組みや人事戦略をご紹介いただき、大変充実したセミナーとなりました。

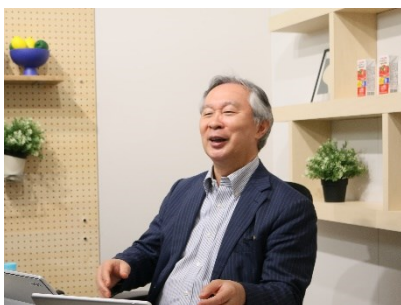
### 参加者満足度 99.0%のセミナーを視聴できる見逃し配信

カゴメの人事改革を、実際の取り組み内容と推進する上で考慮すべきことの両面から知ることができ、ご参加いただいた経営者・人事の99.9%の方が「期待通り」「期待以上」と回答しました。また、セミナーをきっかけに新たなチャレンジをしたいと回答したのは70.1%となり、多くの学びや気づきを得られたようでした。

講演後の質疑応答では、60分では受けきれないほどのご質問が経営者・人事担当者から寄せられました。現場のリアルな声・悩みを感じられる多数のご質問に対し、有沢氏にはカゴメのお取り組みを包み隠さず丁寧にご回答いただき、多くのアドバイスが送られました。

参加者からは「目からうろこな内容ばかりで、今後の人事改革にすごく役に立つと思う」「エネルギーのある言葉の数々が身に沁みた」など今後の活動に励みになった様子が見受けられました。大変ご好評いただいたセミナーと質疑応答のライブ映像を、期間限定で無料見逃し配信いたします。

### 第12回 HR×LEARNING スペシャルセミナー 見逃し配信詳細



セミナー名	「人的資本経営」を目指し毎年進化するカゴメの人事制度 ～真の意味での経営戦略と人材戦略の連動とは～
視聴可能期間	2024年12月19日 ～ 2025年12月18日
申込期間	2024年12月19日 9:00 ～ 2025年12月17日 17:00
対象者	経営者、人事責任者、教育担当者
参加費	無料
お申し込み	<a href="https://www.all-different.co.jp/seminar/hr/spesemi_archive07.html">https://www.all-different.co.jp/seminar/hr/spesemi_archive07.html</a>

## 登壇者プロフィール



カゴメ株式会社 常務執行役員 兼  
カゴメアクセス株式会社 代表取締役社長  
**有沢正人氏**

1984年に協和銀行（現りそな銀行）に入行。銀行派遣により米国でMBAを取得後、主に人事、経営企画に携わる。

2004年にHOYA(株)に入社。人事担当ディレクターとして全世界のHOYAグループの人事を統括。全世界共通の職務等級制度や評価制度の導入を行う。また委員会設置会社として指名委員会、報酬委員会の事務局長も兼任。グローバルサクセッションプランの導入等を通じて事業部の枠を超えたグローバルな人事制度を構築する。

2008年にAIU保険会社に人事担当執行役員として入社。ニューヨークの本社とともに日本独自のジョブグレーディング制度や評価体系を構築する。

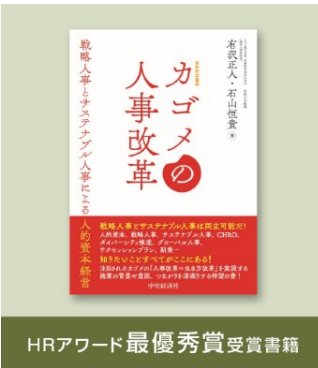
2012年1月にカゴメ(株)に特別顧問として入社。カゴメ(株)の人事面でのグローバル化の統括責任者となり、全世界共通の人事制度の構築を行っている。

2012年10月より執行役員人事部長に就任。

2018年4月より常務執行役員CHO（最高人事責任者）となり国内だけでなく全世界のカゴメの人事最高責任者となる。

2023年10月より、カゴメ(株)常務執行役員のまま、カゴメ(株)の子会社であるカゴメアクセス(株)代表取締役社長に就任。

著書『カゴメの人事改革－戦略人事とサステナブル人事による人的資本経営』（中央経済社）は、HRアワード2023書籍部門で最優秀賞を受賞。



当社では、多くの経営者・人事担当者に「組織開発・人材育成」の取り組みに関する気づきやきっかけやヒントをご提供したいという想いから、HR x LEARNING スペシャルセミナーを開催。2021年から12回の開催で、6,000名以上の経営者・人事担当者にお申し込みいただき、様々な業界で活躍する有識者に「人」の成長に関する具体的な取り組み事例をご紹介いただきました。

今後も、人材育成・組織開発に携わる皆様へ気づきを与えられるよう、スペシャルセミナーの品質向上に努めてまいります。

### ALL DIFFERENT 株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔  
本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町 ITOCiA (イトシア) オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F  
支社 中部支社、関西支社  
人員数 316名 (2024年4月1日時点)  
事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施  
サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」/ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」  
ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」/ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」  
IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」/デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」  
管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」/人事制度構築支援サービス「Empower HR」  
経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」/転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか  
URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（R）、TM）は付記していません。

本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT (オールディファレント) 株式会社 企画グループ 加藤、富田、宇佐美  
Mail : [ad-press@all-different.co.jp](mailto:ad-press@all-different.co.jp) Tel : 03-5222-5111 (代表) 080-4579-2761 (宇佐美)