



社員の自主的な学びを促進する

組織風土と人事評価制度の变革



12月2日(火)より見逃し配信開始

株式会社ボールド
代表取締役 澤田 敏 氏

累計20,000社450万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、2025年9月2日(火)に、株式会社ボールドより代表取締役 澤田敏氏をお招きし、「生涯現役エンジニアカンパニー 100億1,000名への道のり」というテーマでスペシャルセミナーを開催しました。参加した経営者・人事担当者の93.1%が「期待通り」「期待以上」と回答した本セミナーの動画を、12月1日(月)より期間限定で無料配信いたします。

社員の“自主的な学び”を促し急成長を遂げたボールド

人手不足・労働力不足が深刻化する日本社会において、企業が持つ組織力を最大限に引き出すことは、持続可能な経営の鍵となっています。組織力を高めるには、従業員が継続的に学び、成長し続ける環境づくりが不可欠です。

「IT業界の变革 生涯現役エンジニアカンパニー」というミッションを掲げる株式会社ボールドは、自社の強みとして「プレミアムSES®」を掲げています。その背景には、ITエンジニアの資格取得の学び・成長を重視して育成してきた「プレミアムな勤勉エンジニア集団」があります。澤田氏は、従業員が日々の業務に追われる中でも、自主的な学びを推進するため、エンゲージメント向上の施策や勉強会の開催、人事評価制度の改革など、様々な取り組みを推進してこられました。

今回のご講演では、目標設定による動機づけや従業員の成長を支援するコーチ制度の仕組み、帰属意識を高める施策等、実際の具体的な取り組みをご紹介いただきました。

*プレミアムSES®・・・生涯現役のエンジニアであるために、エンジニアの成長・働きがい・キャリア形成を重視した、ボールドが提唱する新たなSESの働き方・成長支援のこと

参加者満足度93.1% 「目からうろこだった」「社長の熱意に圧倒された」

講演後の質疑応答では、参加された経営者・人事から多くの質問が寄せられました。澤田氏からは、施策を検討する際の方針や、従業員の成長支援で重視すべきポイント、さらには組織風土改革に向けた具体的な取り組みについて、丁寧にご説明いただきました。ボールドが展開する多彩な施策の中でも、魅力的な研修づくりや、効果的な育成制度、フィードバックの工夫などが特に注目を集め、参加者満足度93.1%と高い評価を得る結果となりました。



▲自社のお取り組みについて語る澤田氏

セミナー名	生涯現役エンジニアカンパニー 100億1,000名への道のり
視聴可能期間	2025年12月2日(火)～2026年11月30日(月) 23:59
申込期間	2025年12月2日(火)～2026年11月30日(月) 17:00
対象者	経営者、人事責任者、教育担当者
視聴費	無料
お申し込み	https://www.all-different.co.jp/seminar/hr/spesemi_archive12.html

登壇者プロフィール



株式会社ボールド 代表取締役 澤田敏氏

1967（昭和 42）年 10 月 9 日生まれ。出身地は大阪府。

全国唯一無二のプレミアム SES である株式会社ボールドを 1998 年創業、2003 年に設立。

「定年 65 歳まで現役で働けるエンジニア集団」を掲げ、毎日 50 名以上の社員が帰社して勉強する「感動大学®」「技術勉強会」や、エンジニア一人ひとりにマンツーマン指導を行う「コーチ制度」など革新的な取り組みを行っている。

著書に『変革 IT 業界に革命を起こすボールドの秘密』（ゴマブックス）がある。



当社では、多くの経営者・人事担当者に「組織開発・人材育成」の取り組みに関する気づきやきっかけ、ヒントをご提供したいという想いから、2021 年から HR×LEARNING スペシャルセミナーを開催。今回で 16 回目の開催を迎え、7,000 人以上の経営者・人事担当者にお申し込みいただき、様々な業界で活躍する有識者に「人」の成長に関する具体的な取り組み事例をご紹介いただきました。

今後も、人材育成・組織開発に携わる皆さまへ気づきを与えられるよう、スペシャルセミナーの品質向上に努めてまいります。

HR×LEARNING スペシャルセミナー特設サイト▶https://www.all-different.co.jp/hrl_specialseminar/index

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 関西支社、中部支社

人員数 328人（2025年4月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」

人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。



本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 企画グループ 加藤、冨田、宇佐美
Mail : ad-press@all-different.co.jp Tel : 03-5222-5111（代表） 080-4579-2761（宇佐美）