



2022/2/7(月)

ユニバーサル・スタジオ・ジャパン

春以降のレジャー需要拡大に向けて クルー採用本格化！

～クルーのオンライン選考会の大規模実施や基礎給の一律 40 円アップ、
リファラル採用の強化など、パーク運営の環境整備を推進～

ユニバーサル・スタジオ・ジャパンでは、春以降のレジャーシーズンの到来に合わせて、パーク運営の原動力となるパート・アルバイトのクルー満足度の向上や人材市場での魅力・ポジショニングの強化を図ることで、優秀な人材の確保に取り組んでまいります。今年度は年間を通して、前年度の 2 倍以上の約 7,000 名の新規パート・アルバイトクルーの採用を目指し、この春から給与水準の底上げや採用活動における各種取り組みなどを積極的に実施します。

昨年から新型コロナウイルス感染症のために導入したオンライン選考会を引き続き開催し、より気軽に応募いただける環境整備に取り組んでいます。従来のご来社を伴う登録会とは異なり、応募者の皆さんにはお家にいながら好きな時間に随時応募から面接までオンラインで参加いただくことができます。

加えて、給与水準の底上げとして、2022 年 4 月 1 日から約 9,000 名在籍しているパート・アルバイトのクルーの時給（基礎給）を全員一律 40 円引き上げ、1 時間あたり 1,100 円～に改定いたします。弊社では、長期的持続的な成長に向けての人材市場での魅力・ポジショニングの強化を図るため、今までにも時給引き上げを実施してまいりましたが、2019 年 10 月の実施以降、今回が 2 年半ぶりの一律時給引き上げとなります。

さらに、クルーから友人や家族を紹介いただき採用につなげるリファラル採用「Meet My Friends & Family（ミート・マイ・フレンズ・アンド・ファミリー）」の強化のため、2022 年 1 月より採用決定時にインセンティブとして紹介者と新規採用クルーの双方へお渡ししていた金額を倍額に引き上げ、再開しました。職種がアトラクションやショーの運営、パーク清掃、飲食・物販店舗運営の各種業務やエンターテイナーのサポート業務など多岐にわたり、仕事の特性や必要なスキルも多様なパーククルーの採用活動において、実際に職務に従事されるクルーの皆さんからの推薦や紹介を推進するリファラル採用は、職場満足度や定着率の向上が望めると考えています。

今回の一律時給引き上げやさまざまな取り組みを行うことで、今期のレジャーシーズンの到来に備え、人間的な面からもパーク運営の強化を行ってまいります。

* * *

ユニバーサル・スタジオ・ジャパンについてのお問合わせ先(一般)

インフォメーションセンター Tel : 0570-20-0606 / 公式 WEB サイト: www.usj.co.jp

パソコンおよび携帯電話、スマートフォンからアクセスできます。

●ユニバーサル・スタジオ・ジャパン 公式 WEB サイト www.usj.co.jp

●ユニバーサル・スタジオ・ジャパン 公式 Facebook <https://www.facebook.com/UniversalStudiosJapan>

●ユニバーサル・スタジオ・ジャパン 公式 Twitter (@USJ_official) https://twitter.com/USJ_Official