2026 年　11 月 18 日

報道関係各位　　株式会社エーディエフ

高年齢者活躍企業コンテストで優秀賞を受賞

「従業員ファースト」を合言葉にチームワークを強化

ーだれもが輝ける職場環境を構築ー

～年齢にかかわらず、一人ひとりの経験と能力を活かせる職場づくりを推進～

アルミ製品の設計・製造・販売を行う株式会社エーディエフ（本社：大阪府大阪市西淀川区、代表取締役社長：島本敏）は、厚生労働省および独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が実施する「高年齢者活躍企業コンテスト」において、「機構理事長表彰 優秀賞」を受賞しました。

また、10 月 27 日には、**「生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ」へ参加**し、**高年齢者の雇用や活躍推進に関する事例紹介**などを行いました。当社では、**「従業員ファースト」を合言葉に、従業員一人ひとりが安心して働き、自分の能力や経験を活かせる職場づくり**に取り組んでいます。

年齢や経験の違いを超えて互いに協力し合えるチームワークを大切にし、従業員それぞれが持つ強みを発揮できる環境を整えることで、だれもが輝ける職場の実現を目指しています。こうした考え方のもと、定年後の継続雇用制度やベテラン従業員の技術・知識を活かす**「アルフレームマイスター制度」**、従業員同士が協力して業務に取り組む**ペア就労**などを推進しています。

また、当社は 10 月 27 日(火)に開催された「生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ」に参加し、高年齢者の活躍を支える職場づくりについて考え、取組の共有や意見交換を通じて、今後の活動に繋げていきます。



(左から)賞状と楯を持つ専務と島本代表

受賞の概要

- コンテスト名：高年齢者活躍企業コンテスト
- 受賞名：　独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長表彰 優秀賞
- 受賞企業：株式会社エーディエフ
- URL：https://www.elder.jeed.go.jp/contest/index.html

社内の取り組み



(左から)高齢従業員の森尾と川島

一人ひとりが年齢を重ねても、これまで培ってきた経験や知識、技術を活かしながら、安心して働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。
当社の定年は 65 歳ですが、本人の希望や一定の条件に応じて 70 歳まで継続雇用する制度を設けています。また、70 歳以降についても、本人が希望し、会社が合意するなどの条件を満たせば、年齢の上限を設けずに働き続けられる仕組みを整えています。
年齢だけで働く機会を制限するのではなく、本人の意欲や能力を活かし、長く活躍できる環境を目指しています。

年齢や経験にかかわらず、協力しながら働ける環境づくり



(左から)ペア就労の様子　黒澤と川島

　従業員同士が協力して業務を進めるペア就労も、当社の取り組みの一つです。一人で業務を抱え込むのではなく、互いに知識や経験を共有しながら仕事に取り組むことで、従業員それぞれの強みを活かせる環境づくりを進めています。
また、日々の朝礼では、従業員が 3 分間のスピーチを行い、それに対して 1 分間のコメントを交わす機会を設けています。こうした日常的なコミュニケーションを通じて、従業員同士がお互いの考えや経験の触れ、理解を深める機会を作っています。

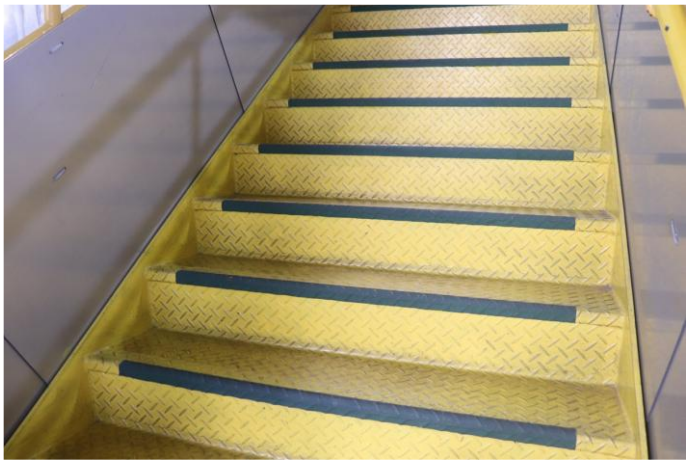
ベテラン従業員の知識と技術を活かす「アルフレームマイスター制度」



アルフレームマイスター川島

当社では、長年にわたって培われた専門知識や技術を社内で活かし、次世代へ継承するため、「アルフレームマイスター制度」を設けています。
アルミフレームに関する豊富な知識と経験を持つベテラン従業員が、その専門性を発揮できる仕組みです。
経験を重ねた従業員が活躍し続けられるだけでなく、社内に蓄積された技術やノウハウを共有することで、会社全体の技術力の維持・向上にもつなげています。

長く働き続けるための健康・安全面への配慮





階段の滑り止めや照明の LED 化

従業員が年齢を重ねても安心して働き続けるためには、雇用制度だけでなく、健康や安全に配慮した職場環境も重要です。
当社では、暑さ対策として暑さ指数（WBGT）を活用した管理を行うほか、階段への滑り止めの設置や照明の LED 化など、職場環境の改善にも取り組んでいます。
照明の LED 化は、年齢を重ねることで視力が低下し、周囲が見えにくくなる従業員にも配慮し、より明るく、安全に作業できる環境を整えるために実施しました。
また、従業員の健康づくりや日々の働きやすさを支えるため、健康面や福利厚生にも目を向けています。一人ひとりの状況や変化に応じて職場環境を見直し、誰もが安心して働き続けられる環境づくりを進めています。

年齢にかかわらず、一人ひとりが活躍できる会社へ



製造業対抗ミニ四駆大会でパフォーマンス賞を受賞した時の様子

当社が目指しているのは、単に長く雇用することだけではありません。従業員がこれまでに培ってきた経験や技術を発揮し、周囲と協力しながら、それぞれの役割を持って活躍できる職場づくりです。
その一例として、2025 年には、20 代から 70 代までの幅広い年代の従業員が「製造業対抗ミニ四駆大会」に参加しました。
製造・設計・WEB・広報の各分野のメンバーが協力し、それぞれの知識や得意分野を活かしながら大会に挑戦。
その結果、**パフォーマンス賞を受賞しました。**
この取り組みは、年齢や担当業務の違いを超えて、従業員一人ひとりの個性や強みを活かし、チームとして成果を生み出す機会となりました。世代や部門を超えた交流を通じて、互いの知識やアイデアを持ち寄り、一つの目標に向かって協力することの大切さを実感しています。

また、ベテラン従業員が持つ技術を次世代へつなぎ、世代を超えて互いに学び合える環境を整えることは、企業としての技術力や組織力を維持・向上させることにもつながります。

「生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ」への参加

今回の受賞を一つの節目とし、当社は「生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ」に参加しました。
当日は、企業における高年齢者の雇用や活躍推進に関する事例紹介、参加企業との意見交換などが行われました。
当社にとっても、自社の取り組みを振り返るとともに、他企業の事例や考え方に触れ、これからの職場づくりについて考える貴重な機会となりました。

今回の受賞を一つの節目とし、今後も「従業員ファースト」を合言葉に、年齢や経験にかかわらず、一人ひとりが持つ力を発揮できる職場環境づくりを進めてまいります。

【株式会社エーディエフ　企業概要】

世の中にまだないものを具現化するアルミフレームメーカーです。オーダーメイドに特化し、1 台からモノづくりに向き合い、自社の提案により、世の中に新たな選択肢を提供します。アルミ加工の技術力と発想力でさまざまな業界・シーンの課題解決を提案する商品を生み出しています。開発した特許製品の一つである、物流ボックス「ダンカーゴ」は、積載率向上により荷役作業と CO 2 削減を可能にし、2022 年ロジスティクス大賞特別賞を受賞しました。

社　　名	株式会社エーディエフ
代　　表	島本 敏
所 在 地	大阪府大阪市西淀川区福町1-1-22
ホームページ	https://adf-al.com/
T　E　L	06-6474-9995
設　　立	1999年2月
事 業 内 容	アルミ製品の設計・製造・販売、アルミ押出し材の設計

プレスリリースに関する報道関係者お問い合わせ先

株式会社エーディエフ　広報　担当：田中（090-2130-9791）

TEL：06-6474-9995　　Fax：06-6474-9996　s_tanaka@adf-al.com