

事業承継トライアル

Information

報道関係者各位

2021年2月3日

事業承継トライアル実証事業 PR 事務局

後継者教育実施企業と後継候補者人材のマッチング・育成を行う
 中小企業庁 令和元年度補正予算「事業承継トライアル実証事業」
後継候補者の選定に関するお知らせ

事業承継トライアル事務局(以下、事務局)は、中小企業庁令和元年度補正予算「事業承継トライアル実証事業」(以下、本事業)に関して、マッチングおよび個別選考を経て、後継者教育実施企業が後継候補者を選定した結果について以下のようにお知らせします。

■ 選定結果

後継者教育実施企業	後継候補者	採用成立社数
22 社	135 名	3 社

後継者教育実施企業による後継候補者の採用成立社数は3社となり、既に入社後教育を実施しています。

■ 採用に至った企業および後継候補者の内訳

➤ 1 組目

後継者教育実施企業 A			後継候補者 a		
所在地	業種	代表者年齢	住所	前職の業種	年齢
東京都	製造	70 代	東京都	運輸	50 代
和本、カレンダー等の製本業者			元タクシードライバー。海外での事業経験あり		

➤ 2 組目

後継者教育実施企業 B			後継候補者 b		
所在地	業種	代表者年齢	住所	前職の業種	年齢
静岡県	製造	50 代	静岡県	建設	40 代
建築用金属建材の製造、販売、施工業者			元住宅リフォーム業者勤務。アパート経営経験あり		

事業承継トライアル

Information

報道関係者各位

➤ 3組目

後継者教育実施企業 C			後継候補者 c		
所在地	業種	代表者年齢	住所	前職の業種	年齢
長野県	建設	40代	長野県	専門サービス	30代
衛生設備、空調設備工事業者			元税理士事務所勤務		

後継候補者の前職の業種は、いずれも後継者教育実施企業の業種と異なっており、採用において大きな制約ではなかったことが伺えます。

■ 採用/入社に至った理由

後継者教育実施企業による採用理由の一例
<ul style="list-style-type: none"> - 「前職が自社と同じ業界ではないものの、再建経験もあり、この人しかいないと思った」 - 「親族内の承継よりも、調整能力や営業経験があり、まずは採用してみようと思った」 - 「長年後継者を探しており、人柄や経営者としての手腕を高く評価した」等

後継候補者による入社理由の一例
<ul style="list-style-type: none"> - 「複数回面談を実施し、社風や社長の意向をよく理解できたので、入社を決意した」 - 「後継候補者は大役であり、前途多難だと思うが、まずはトライしてみようと思った」 - 「社長と会話を重ね、前職の営業経験が十分に活かせる領域の事業だと思った」等

採用/入社に至った後継者教育実施企業と後継候補者ともに、今後については手探りをしながらも、承継に関して強い意欲を持って採用・入社を決意したことが伺えます。

■ 事業概要について

事業概要につきましては、本事業の WEB サイトをご確認ください。

<事業承継トライアル WEB サイト>

<https://js-trial.go.jp/>

■ 事業承継トライアル事務局について

当事務局では、後継者教育実施企業と後継候補者の申請受付、マッチング(面談イベント)、入社後の育成支援を実施します。

実施機関 : デロイト トーマツ ファイナンシャルアドバイザー合同会社

設立年月 : 2001年6月

代表者 : 福島 和宏(代表執行役社長)

本社所在地 : 〒100-8363 東京都千代田区丸の内 3-2-3 丸の内二重橋ビルディング

URL : <http://www.deloitte.com/jp/dtfa>