

株式会社ジェイック、2025年版「働きがい認定企業」に選出

企業向けの教育研修事業と若年層向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイックは、世界 150 カ国、年間 10,000 社を超える企業の働きがい調査を行う Great Place to Work® Institute Japan が発表した、“働きがいのある会社”であることを認める 2025 年版「働きがい認定企業」に選出されました。



■社員の働きがいを高めるための、ジェイックの取り組み

社員が働きがいを感じられる会社であることは、社員一人ひとりが高いパフォーマンスを発揮して、顧客に対して質の高いサービスを提供することに繋がると考えます。社員の働きがいを高めるための、当社の取り組みを一部ご紹介します。

〈多様な働き方への対応〉

多様な働き方を支援するため、1日単位だけでなく分単位で有給を取得できる「時間有給」制度を導入しています。これにより、通院や体調不良、急な子供の発熱などにも柔軟に対応できる環境を整えています。さらに、時差出勤やリモートワークの選択も可能で、週に一度はチーム全体で出社日を設定し、メンバー同士がリアルにコミュニケーションを取れる機会を確保していますが、それ以外の日は、本人の申請により、日ごとにリモートワークか出社かを自由に選択できる勤務体系を採用しています。出社して集中したいメンバーや、在宅勤務でプライベートと仕事を両立したいメンバーなど、それぞれのライフスタイルや価値観に応じた柔軟な働き方を実現しています。

〈全社員のクリフトンストレングスファインダー®受検とコミュニケーションへの活用〉

クリフトンストレングスファインダー®は、米国ギャラップ社が開発したアセスメントツールで、「ポジティブ」「社交性」「分析思考」など、34の資質から自身の強みを特定できます。当社では、「自分や仲間の強みを知り、活かし合う」ことを目的に、全社員が受検し、その結果を全社員に公開しています。これにより、初対面の社員同士の会話の切り口となったり、新しいチームでのプロジェクトを進める際のチームビルディングに役立てたり、仕事の割り振りやフィードバックを行う際のマネジメントに活かすなど、日常的に活用されています。こうした取り組みを通じて、社内では「強みを活かし合う組織作り」が定着しています。

〈マイキャリア制度の導入〉

当社では 2021 年から、「マイキャリア制度」を導入し、全社員がキャリアに関する悩みや異動希望についての自己申告書を年に 1 回提出する機会を設けています。これは、自身のキャリアを定期的に見つめ直し、可能性を広げる機会を提供することを目的としています。また、会社としても、把握しきれていない個々のキャリアの希望や働き方に対する希望を把握することができます。今期からは、自己申告の頻度を半年に 1 回に増やし、社員がより定期的にキャリアと向き合える環境を整備しました。また、社内公募がある部署やポジション、それらの仕事内容や得られるスキル・経験等の一覧表を全社員に共有することで、異動希望を出しやすい仕組みも整えまし

た。当社は、多様なキャリアを描ける組織への進化を続けています。

上記の他にも、働きがいを高めるためにさまざまな取り組みを実施しています。

- ・オンライン全社朝礼でのグループワークの実施
- ・同じ趣味を持つ社員同士での交流会の実施
- ・社外キャリアカウンセラーを利用した定期的なキャリア面談の実施 など

今後も当社では、社員が働きがいを感じ、ジェイックで働くことに誇りを持てるような環境づくりに取り組んでまいります。

■「働きがいのある会社」認定とは

Great Place to Work® Institute Japan が、働く人へのアンケートの結果をもとに、「働きやすさ（労働環境・休暇のとりやすさ等）」と「仕事に対するモチベーション、会社への誇り等」の両面から調査・評価し、優れた職場文化を持つ会社を「働きがいのある会社」として正式に認定するものです。

詳細 URL：https://hatarakigai.info/ranking/certified_companies/

■Great Place to Work® Institute Japan とは

Great Place to Work® Institute は、世界約 150 か国に展開し、「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査・分析、各国の HP や主要メディア等で発表しています。米国では、1998 年より「FORTUNE」を通じて毎年「働きがいのある会社」ランキングを発表しており、同国ではこのランキングに名を連ねることが「一流企業の証」として認められています。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所が Great Place to Work® Institute よりライセンスを受け、Great Place to Work® Institute Japan (GPTW Japan) を運営しています。

■ジェイックについて

ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションに掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、FORTUNE500(アメリカの売上トップ 500 社)の 90%以上が導入する「デール・カーネギー・トレーニング」研修、世界的ベストセラー書籍を基にした『7つの習慣®』研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。採用支援サービスでは、既卒者・第二新卒者向けの『ジェイック 就職カレッジ®』等を提供しており、2005 年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者 36,000 名以上(※1)、企業 6,000 社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

※1 2005/5~2024/4 の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数

※2 2005/5~2024/4 の当社「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック

代表取締役 : 佐藤 剛志

設立 : 1991 年 3 月

資本金 : 2 億 6,205 万円 (2024 年 7 月末現在)

本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 6F(東京本社・受付)

事業所 : 名古屋、大阪、福岡オフィス、熊本オフィス、上海ジェイックマイツ

事業内容 : フリーター・既卒・第二新卒者向けの就職・採用支援サービス「ジェイック 就職カレッジ®」

中退者の就職・採用支援サービス「ジェイック 中退就職カレッジ」

新卒学生の就職・採用支援サービス「新卒カレッジ®」

新卒スカウトサイト「Future Finder®」

企業向け教育研修事業

URL : <https://www.jaic-g.com/>

既卒向け就職支援サービス : <https://www.jaic-college.jp/>

新卒向け就職支援サービス : <https://shinsotsu.jaic-college.jp/lp/2023/>

企業向け採用支援サービス : <https://www.jaic-g.com/service/adoption/>

企業向け教育研修サービス : <https://www.jaic-g.com/service/education/>

採用×教育チャンネル「HRドクター」 : <https://www.hr-doctor.com/>

【お問い合わせ先】株式会社ジェイック 担当：松尾

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607