

内定者
フォロー
アップに伴走
します！

株式会社ジェイック JAIC

内定者ラボ



このようなお悩み、ありませんか？

- ・人的リソースに限られる中、内定者フォローに時間が割けていない
- ・内定者の「本音」や「不安」が見えず、辞退の兆候に気づけない
- ・内定者との接点が少なく、入社までに“熱量”が下がってしまっている

内定承諾後辞退の壁を“新たな体験”と “ツナガリ”で乗り越える

成長意欲・
ワクワクを刺激
する“体験”の場



同期同士
“横のツナガリ”
強化の場

入社意欲&
エンゲージメント
UP!!

内定者フォローアッププログラムは、下記の5パターンから選べます。

実践型コミュニケーション

デール・カーネギー流「人を動かす」プログラム
社会人に必要なリーダーシップとコミュニケーション
スキルを手に入れることができます。

- ・人間関係を強化する原則
- ・2分間で伝える力
～ディファインディングモーメント～
- ・ポジティブな第一印象をつくる
- ・入社後のビジョンを描く etc...

体験型チームビルディング

様々なゲームを通じた同期との協働ワークで自発
性と絆を育むことができます。

- ・ワードワルフ
- ・条件プレゼン
- ・NASAゲーム
- ・ヘリウムリング

強みで描く未来ワーク

ストレンクス・ファインダー®の診断を元に自他の理
解を深め、強みを活用して、チームで働くイメージを
醸成できるようになります。

- ・強みのゾーンで働く人
- ・自分の才能“強み”を知ろう
- ・ヒーローインタビュー
- ・自己のドリセツづくり

“苦手な人”がいなくなる？ 対人スキル習得術

ソーシャルスタイル診断を有効活用することで、自
分のスタイルに縛られることなく、相手に合わせた柔
軟な関わり方や関係構築ができるようになります。

- ・対人スキル＝社会人に必須の武器
- ・メモリーリンク
- ・ソーシャルスタイル診断
- ・各スタイルの解説と分析
- ・スタイル別ロープレ

社会人基礎力養成セミナー

- ・ビジネスマナー（挨拶・名刺交換・服装・電話対応など）
- ・ビジネス基礎知識（報連相・タイムマネジメントなど）
- ・社会人になるための心構えやマインドセット

- ✔ それぞれのプログラムについてもっと詳しく知りたい
- ✔ どの時期に何をすれば良いか決められない
- ✔ 他のテーマで相談したい

などの場合は、営業担当または

ahasebe@jaic-g.com（担当：長谷部）まで

