

報道関係者各位

## 株式会社ひろぎんホールディングス、Kakedas キャリア面談を導入 「プロとの対話を通じて『自分らしいキャリア』を見出してほしい」

企業向けの教育研修事業と若年層向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイックの子会社である株式会社 Kakedas は、国内最大級のキャリア面談プラットフォーム「Kakedas(カケダス)」を導入いただいた株式会社ひろぎんホールディングス様の導入事例インタビューを公開しました。



### ■事例概要

広島県や中国地方に根ざし、金融・非金融サービスを通して地域経済の拡大・発展に貢献しているひろぎんホールディングス様。同グループの DE&I 推進や若手女性行員のキャリア自律に資する新たな取り組みとして、Kakedas を導入されました。実際に面談を受けた方々からどんな反応があり、どのような気づきが見られたのか、執行役員サステナビリティ統括部長の木下麻子様にお話を伺いました。

株式会社ひろぎんホールディングス

業種：金融

規模：3,000 名以上

URL：<https://www.hirogin-hd.co.jp/>

広島銀行を中核とする地域総合サービスグループ。銀行、証券、リースなどの金融サービスに加え、IT や地域活性化、コンサルティングといった非金融分野まで幅広く展開している。地域に根ざした「地域総合サービスグループ」として、金融の枠を超えた多彩なソリューションを提供し、地域経済の発展と持続可能な社会の実現を目指している。社員数 3,779 名（グループ連結、2025 年 9 月末時点）

### ■Q.どのような課題感から、Kakedas のようなサービスの導入を検討されましたか？

広島銀行では、女性活躍推進の一環として、過去 10 年にわたりマネジメント層への積極登用を行ってきました。しかし、その過程で見えてきたのが「若手層の育成」という大きな課題です。特に 30 歳前後の女性従業員が、結婚や育児といったライフイベントを機に「キャリアブレイク」をかけてしまう傾向が顕著でした。

そこで実施を検討したのがキャリア面談です。私自身、キャリアコンサルタントの資格を 10 年以上前に取得しており、その重要性を理解していました。また、過去にはエグゼクティブ向けのコーチングを実施したこともあ

りますが、大勢いる若手層への実施にはコスト面でのハードルが高いこともあり、キャリア面談のほうが実現しやすいだろうと考えていました。

加えて、社内の人事担当者には話しにくい本音でも、外部のキャリアコンサルタント相手であればさらけ出せるという点も有効だと思いました。

### ■Q.Kakedas を導入した理由を教えてくださいませんか？

Kakedas の存在は、親会社であるジェイックの執行役員の方から教えてもらいました。かつてキャリアカウンセリングは、企業内での活用が進んでいない領域でした。しかし今回 Kakedas の仕組みを聞き、「ついにキャリアカウンセリングがこれほど身近に、戦略的に活用できる時代が来たのか」と感銘を受けたものです。

Kakedas のサービスなら、質の高いキャリアコンサルタントによる 1 対 1 の面談を、研修に近いコスト感で大規模に実施できます。この「圧倒的な網羅性と専門性の両立」が、当グループのニーズに合致しました。

また Kakedas は、ジェイックのキャリア研修と連携させやすいという利点もあり、相乗効果を考慮して面談と研修の両方を依頼しました。

### ■Q.どのような方を対象に、Kakedas の面談を実施されましたか？

今回は入社 7 年目の女性従業員全員を対象に、キャリア研修と面談をセットで実施しました。女性従業員たちがキャリアにブレーキをかけてしまう前の段階で、今後に必要なマインドセットを知り、自身のキャリアについて考える機会を作りたかったからです。

具体的には、まず研修で「なぜ自律的なキャリアが必要なのか」といった内容をレクチャーし、次に個別面談で「自分はどのようなキャリアを積み重ねたいのか」を具体化できるようにしました。この一連の流れが、行動変容に最も直結すると考えていました。

### ■Q.面談を受けられた方の反応をお聞かせいただけますか？

非常にポジティブな変化が見え始めています。研修と面談を終えた後のアンケートでは、ほぼ 100% の参加者が「自分の言葉でキャリアプランをしっかりと上司に伝えることができた」と回答しました。

また、参加した従業員からは「結婚や出産があっても着実に成長し、上のポジションを目指したい」「今までこのままでいいと思っていたけれど、昇進・昇格に挑戦したい」といった感想が多く集まりました。加えて、彼女たちの上司からも「本人の意欲的な姿勢を感じるようになった」「自分の意見をはっきり伝えてくれるようになった」などの声が寄せられ、狙い通りの反応が得られています。

Kakedas からのフィードバックレポートでも、「今の仕事に不満はないが、このままでいいのかという漠然とした不安」を抱えていた層に対し、適切なタイミングでアプローチできたことが裏付けられました。彼女たちが自分の中にある「キャリアへの意欲」を再確認し、それを言語化できたことは、組織にとって大きな財産になると感じています。

インタビューの続きは、下記 URL よりご覧いただけます。

[https://corp.kakedas.com/customer\\_reviews/company/345/](https://corp.kakedas.com/customer_reviews/company/345/)

### ■国内最大級のキャリア面談プラットフォーム「Kakedas(カケダス)」について

株式会社 Kakedas は「相談のインフラを築く」というミッションのもと、企業の従業員を対象にキャリア自律の促進やキャリアオーナーシップ向上、エンゲージメント強化、離職防止、組織課題の抽出を実現するキャリア面談プラットフォーム「Kakedas」を提供しています。

契約企業の利用者（従業員）は、「Kakedas」上で自分が相談したい国家資格キャリアコンサルタントを選んでキャリアや仕事に関する相談を行うことが可能です。守秘義務が守られる社外の第三者だからこそ安心して本音を話すことで、感情や思考の整理、内省が促進され、前向きな思考や行動が引き出されます。

Kakedas に登録する国家資格キャリアコンサルタントは 4,105 人（2026 年 1 月 31 日時点累計）であり、登録者の中から選抜された国家資格キャリアコンサルタントと契約して、キャリア面談を提供しています。契約キャリアコンサルタントの性別・年代・ビジネス・キャリア・人生経験は多種多様であり、性格特性によるマッチングとキーワード等による検索機能、詳細プロフィールや過去の相談者レビューも踏まえて、「自分が相談したい」キャリアコンサルタントを指名できます。

「Kakedas」に興味をお持ちくださった方は、下記 URL より詳細をご覧ください。

<https://corp.kakedas.com/product/kakedas/>

【お問い合わせ先】株式会社 Kakedas / E-mail : info@kakedas.com

## ■会社概要

会社名 : 株式会社 Kakedas  
代表者 : 代表取締役社長 竹長 剛  
本社所在地 : 〒150-6027 東京都渋谷区恵比寿 4 丁目 20 番 3 号ガーデンプレイスタワー27 階  
事業概要 : キャリア面談プラットフォーム「Kakedas」  
個人向けのキャリア相談サービス「Kakedas キャリア相談」  
アウトソーシングプラットフォーム「Kakedas Works」  
学校法人向けのキャリアコンサルタント活用サービス「Kakedas for Student」  
企業 HP : <https://corp.kakedas.com/>

### 【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック/Kakedas 担当：梅田

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607