

新卒スカウトサイト「Future Finder®」2028年卒サイト始動！ 特性診断で「自分らしく活躍できる」企業とマッチング

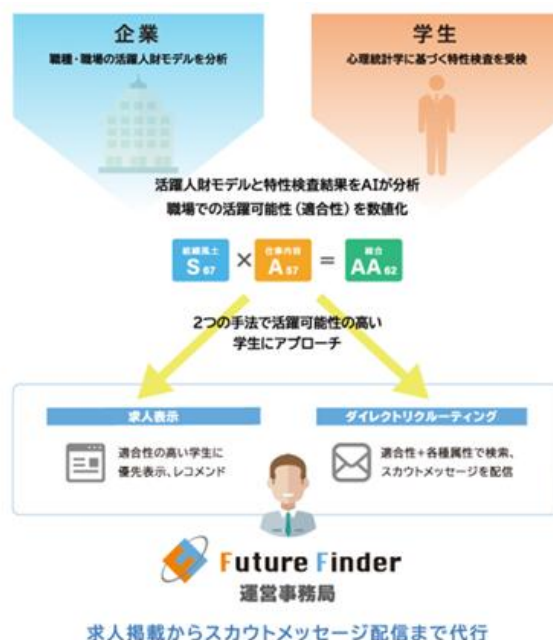
新卒スカウトサイト「Future Finder®」（ヨミ：フューチャーファインダー）を運営する株式会社ジェイックは、「Future Finder®」2028年卒サイトをオープンしたことをお知らせいたします。



■新卒スカウトサイト「Future Finder®」について

「Future Finder®」は、心理統計学を活用した診断エンジンを用いて、採用企業と学生とのマッチングを生み出す就職支援サイトです。

サイト URL：<https://futurefinder.net/>



「キャリアス就活 学生モニター2027 調査」(※)によると、27年卒の大学生・大学院生の3月1日時点での内定率(内々定を含む)は51.7%とはじめて5割を上回り、現在の選考スケジュールになった2016年以降(2017年卒)で最も高い水準となりました。政府要請の新卒採用スケジュールでは、企業説明会などの広報解禁が3年次の3月1日、面接などの採用選考は4年次の6月1日からとされていますが、実際には選考の前倒しが進んでいます。

このように就職活動の早期化が進む中、28年卒の学生においても、学業・部活動・アルバイトとなどの学生生活と並行しながら、限られた時間で就職活動を進めることが予想されます。自己理解や企業研究が十分にできない

まま選考が進み、企業選びに不安を抱える学生も一定数存在することが見込まれます。「Future Finder®」では、学生が特性診断を通じて自己理解を深め、自分に合う企業を効率的に見つけられる場を提供し、学生が納得の行く就職活動や企業選びが行えるようサポートします。

※出典：株式会社キャリアタス「キャリアタス就活 学生モニター2027 調査結果（2026年3月発行）」

■「Future Finder®」の特徴

①新卒スカウトサイト「Future Finder®」

自己理解を深められる「特性診断」を通じ、自身の性格や価値観に合った求人に出会えます。特性診断は、人間の性格はいくつかのタイプに分類することができるという「類型論」に基づいた分析で、16タイプのうち、個人に最も強く適合する「1位から3位まで」の適合タイプが表示されます。検査結果には、自身に適合する3タイプの性格や強みが記載されているため、自己理解を深めることに役立ちます。

【16タイプの種類】



学生側が特性診断を行うのと同時に、企業側も組織診断を実施し、自社で定着・活躍している社員の特性を抽出し、自社での活躍人財モデル（採用ターゲット）を設定しています。そのため、自身とのマッチ度が高い求人が表示されたり、スカウトが届いたりすることが可能となり、短時間で自身の性格や価値観に合った求人に出会うことができます。

②選考直結型マッチングイベント「Future Finder LIVE」

少人数の座談会形式で複数の企業と接点を持ち、内定までのステップを一気に進められる選考直結型マッチングイベントです。本年度は、学生のニーズに合わせた2種類の特化型イベントを開催します。

▼自身の“強み”を武器に変える「ストキャリア」

参加者全員が事前に、米ギャラップ社が開発した個人の“才能”を発見する診断ツール「ストレンクスファインダー®」を受検。その結果をもとにグループディスカッションを行い、自身の強みを深く理解します。企業の視線がある中での実践的な選考練習ができるだけでなく、人事担当者から「その強みが企業にどう響くか」等の直接的なフィードバックを受けることも可能です。「弱みの克服」ではなく「強みの最大化」にフォーカスし、対面形式で本選考を突破する実戦力を養います。

▼機械・電気・電子学部限定採用イベント

機電系学生を求める厳選企業のみが集結する、学部限定のマッチングイベントです。一度に複数の優良企業と接点を持つため、自身の専門性が生きるフィールドを短時間で効率よく発見できます。少人数の座談会を通じて、機電系採用に意欲的な企業の「現場のリアルな声」を聞けるほか、特別オファーによる早期内定獲得を目指せます。

③合同企業説明会「Future Finder Career Fes in 東京」

2026年12月・2027年1月、本選考を目前に控えた就活生約150名が集結する対面イベントを開催します。人事担当者と直接つながり、1日で効率よく業界研究ができるだけでなく、対面だからこそ聞ける「企業のリアル」を肌で感じる絶好の機会です。本選考直前に、自身の可能性を大きく広げることができます。

<p>新卒スカウトサイト</p>  <p>自己理解を深められる「特性診断」を通じ、自身の性格や価値観に合った求人に出会えます。</p> <p>学生が特性診断を行うのと同時に、企業も組織診断を実施し、自社で定着・活躍している社員の特性を抽出し、自社での活躍人材モデル（採用ターゲット）を設定します。そのため、自身とのマッチ度が高い求人が表示されたり、スカウトが届いたりすることが可能となり、短時間で自身の性格や価値観に合った求人に出会うことができます。</p>	<p>選考直結型 マッチングイベント</p>  <p>ストキャリ</p> <p>“強み”にフォーカスしたマッチングイベントです。参加者全員に、事前に「ストレングスファインダー®」を受検いただきます。当日はその診断結果をベースに、グループディスカッションを通じて自身の強みを深掘りします。参加企業の人事担当者から直接フィードバックを受けることも可能です。</p> <p>機械・電気・電子学部限定 採用イベント</p> <p>機電系学生を求める企業が集結。専門性を活かせるキャリアを発見することができます。</p>	<p>合同企業説明会</p>  <p>2026年12月・2027年1月、本選考を目前に控えた就活生約150名が集結する対面イベントを開催します。</p> <p>人事担当者と直接つながり、1日で効率よく業界研究ができるだけでなく、対面だからこそ聞ける「企業のリアル」を肌で感じる絶好の機会です。本選考直前に、自身の可能性を大きく広げることができます。</p>
---	---	--

■「Future Finder®」公式LINE(27卒・28卒向け)

公式LINEでは、企業からのスカウトの確認やエントリー、企業とのオンラインマッチングイベント「Future Finder LIVE」への申込などができるため、効率よく就職活動を進められます。

【LINE登録はこちらから】

▶「Future Finder®」公式LINEアカウントの登録方法について

【「Future Finder®」未登録の方】

「Future Finder®」サイト (<https://futurefinder.net/>) から登録を進めることで、公式LINEアカウントに登録する方法が表示されます。

【「Future Finder®」登録済みの方】

スマートフォンでご覧いただいている方は下記URLから、PCの方はQRコードをスマートフォンで読み込んでいただくと、友だち登録できます。

URL : <https://lin.ee/14MPetk>



■ジェイックについて

ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションに掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、Fortune500(アメリカの売上トップ500社)の90%以上が導入する「デール・カーネギー・トレーニング」研修、世界的ベストセラー書籍を基にした『7つの習慣®』研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。採用支援サービスでは、既卒者・第二新卒者向けの『ジェイック 就職カレッジ®』等を提供しており、2005年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者 39,000 名以上(※1)、企業 7,000 社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

(※1)2005/5~2025/4の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数

(※2)2005/5~2025/4の当社「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック (<https://www.jaic-g.com/>)

本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 7F (受付 6F)

代表取締役 : 佐藤 剛志

設立 : 1991年3月
資本金 : 2億6,277万円(2025年7月末現在)
事業内容 : 教育研修サービス、採用支援サービス、就職支援サービス

既卒向け就職支援サービス「ジェイック 就職カレッジ®」<https://www.jaic-college.jp/>
採用×教育チャンネル「HRドクター」<https://www.hr-doctor.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：梅田

E-mail: info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607