

報道関係者各位

**自社専属のキャリアコンサルタントを4,661名から選抜してアテンド可能
離職防止・キャリア自律を支援する『Kakedas 専属プラン』紹介ページを公開**

企業向けの教育研修事業と若年層向けの就職支援事業を展開する株式会社ジェイックの子会社であり、国内最大級のキャリア面談プラットフォーム「Kakedas(カケダス)」を運営する株式会社 Kakedas は、企業ごとに最適な国家資格キャリアコンサルタントを選抜・配置し、社外 1on1 やキャリア面談を提供する『Kakedas 専属プラン』の紹介ページを公開したことをお知らせします。

自社専属のキャリアコンサルタントを4,661名から選抜してアテンド可能

**離職防止・キャリア自律を支援する
『Kakedas 専属プラン』紹介ページを公開**

Kakedas

▼『Kakedas 専属プラン』紹介ページ

https://corp.kakedas.com/product/kakedas_exclusive/

■専用ページ公開の背景

雇用制度の変化や働き方の多様化が進む中、従業員の「キャリア自律」や「離職防止」を目的としたキャリアコンサルタントによる面談ニーズは高まっています。従来のプラットフォーム型「Kakedas」は、国家資格キャリアコンサルタント登録者4,661名（2026年4月末時点）という母数を活かし、従業員が自身の属性や悩みに合わせて最適な相談相手を自ら指名できることを強みとしてきました。

その一方で、近年はエンタープライズ企業を中心に、「自社の事業特性や組織構造を深く理解したキャリアコンサルタントに、キャリア面談を依頼したい」「社外メンターやコーチとして継続的に伴走してほしい」「離職改善や人事制度と連動させながら、戦略的に面談を設計したい」といった要望をいただく機会が増えています。こうした背景から、特定のキャリアコンサルタントを専属で配置し、社外 1on1 やキャリア相談窓口を委託する導入事例も増加しています。それを踏まえてこの度、『Kakedas 専属プラン』の特徴や活用方法、導入イメージを分かりやすく紹介する紹介ページを公開しました。

■『Kakedas 専属プラン』の3つの特徴

1. 企業の事業・組織構造を理解できる「専属キャリアコンサルタント」を選抜

4,661名（2026年4月末時点）のキャリアコンサルタント登録ネットワークから、業界・職種経験、事業特性、企業構造への理解、さらには対象者の属性（年代・キャリア・ライフイベント等）に応じて候補者を選抜します。面接や顔合わせを経たうえで、最適な2~4名程度の専属キャリアコンサルタントを配置します。

2. 企業ニーズに合わせた柔軟な面談設計が可能

<Kakedas 通常プラン>

従業員の多様な属性やニーズに合わせて、1人ひとりに最適なキャリアコンサルタントをマッチングできる柔軟性が強みです。対象者の属性（年代・性別・職種・ライフステージなど）に広がりがある場合には、通常プランがおすすめです。

<Kakedas 専属プラン>

自社の特性や導入目的をあらかじめ理解したキャリアコンサルタントが担当します。対象者を限定して、単発の相談だけでなく、

- ・ 社外メンター・コーチとしての伴走
- ・ 離職防止の働きかけ
- ・ 社内人事制度と連動した自律促進

など、課題や目的に応じて面談内容や運用方法を柔軟に設計したい場合におすすめです。

3. 実施目的に応じたデータレポート・フィードバック

本音の対話データを個人が特定できない形で分析し、パルスサーベイでは把握しづらい具体的な状況や従業員の声を可視化します。レポートでは、フィジカル、メンタルヘルス、チームの雰囲気、定着可能性などを分析し、組織改善のヒントを提供します。さらに専属プランでは、本人の了承を前提として、個人ごとのフィードバックレポートを提供するなど、企業ごとのニーズに応じたカスタマイズ運用にも対応しています。

■専属プランの導入イメージ

大手 Sler：元請け・一次請けでの SE/PM 経験を持つキャリアコンサルタントを配置し、若手エース層を対象に半年間のコーチングを実施。

大手小売：小売業特有の働き方や離職要因を理解したキャリアコンサルタントを配置し、離職防止に向けた面談実施と分析・改善提案を実施。

ゼネコン：大手建設会社での管理職経験を持つキャリアコンサルタントを配置し、本人および上司に対して社外メンターとして 1on1 を提供。

外資 SaaS：SaaS ビジネスや THE MODEL 型組織への理解を持つ SaaS 事業責任者の経験を持つキャリアコンサルタントを配置し、社外キャリア相談窓口として活用。

■国内最大級のキャリア面談プラットフォーム「Kakedas(カケダス)」について

株式会社 Kakedas は「相談のインフラを築く」というミッションのもと、企業の従業員を対象にキャリア自律の促進やキャリアオーナーシップ向上、エンゲージメント強化、離職防止、組織課題の抽出を実現するキャリア面談プラットフォーム「Kakedas」を提供しています。

契約企業の利用者（従業員）は、「Kakedas」上で自分が相談したい国家資格キャリアコンサルタントを選んでキャリアや仕事に関する相談を行うことが可能です。守秘義務が守られる社外の第三者だからこそ安心して本音を話すことができ、感情や思考の整理、内省が促進され、前向きな思考や行動が引き出されます。

Kakedas に登録する国家資格キャリアコンサルタントは 4,661 人（2026 年 4 月末時点）であり、登録者の中から選抜された国家資格キャリアコンサルタントと Kakedas が契約して、キャリア面談を提供しています。キャリアコンサルタントの性別・年代・ビジネス・キャリア・人生経験は多種多様であり、性格特性によるマッチングとキーワード等による検索機能、詳細プロフィールや過去の相談者レビューも踏まえて、「自分が相談したい」キャリアコンサルタントを指名できます。

「Kakedas」に興味をお持ちくださった方は、下記 URL より詳細をご覧ください。

<https://corp.kakedas.com/product/kakedas/>

【お問い合わせ先】 株式会社 Kakedas / E-mail : info@kakedas.com

■会社概要

会社名：株式会社 Kakedas <https://corp.kakedas.com/>

代表者：代表取締役社長 竹長 剛

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4 丁目 20 番 3 号ガーデンプレイスタワー 27 階

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック/Kakedas 担当：梅田

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607