

**『第9回ジェイックプレミアム交流会』サイバーエージェント CHO 曾山哲人氏が登壇！
新任管理職の目標達成マネジメントとAI時代のスーパーマネージャーをテーマに、
経営層・人事責任者の交流イベントを開催**

企業向けの教育研修事業と採用支援事業を展開する株式会社ジェイックは、経営層や人事責任者を対象とした『第9回ジェイックプレミアム交流会』を2026年10月22日(木)に開催いたします。

本交流会では、株式会社サイバーエージェント 常務執行役員 CHO の曾山哲人氏をお迎えし、「新任管理職の目標達成マネジメント」をテーマにご講演いただくほか、当社取締役の近藤浩充による「AI時代に求められるスーパーマネージャー」についてのセッション、並びに他の参加者（経営層/人事責任者）とじっくり情報交換できる立食形式の交流会を実施いたします。



■『ジェイックプレミアム交流会』開催の背景と概要

価値観の多様化や AI の急速な進展など、企業経営やマネジメントを取り巻く環境が大きく変化する中、管理職の役割や育成手法も新たなフェーズを迎えています。

『ジェイックプレミアム交流会』は、企業の経営層や人事責任者を対象に、単なる情報収集にとどまらず、最新のマネジメント手法のアップデートと参加者同士の意見交換を通じて自社の課題解決・打ち手を整理していただける場として定期開催しています。

第9回となる今回は、ゲスト講師にサイバーエージェント CHO の曾山哲人氏を招き、新任管理職が直面する課題解決とチームの自走を促すマネジメントの基本を紐解きます。

■プログラム内容

【第1部：講演セッション】

1. 『新任管理職の目標達成マネジメント』

登壇：曾山哲人氏（株式会社サイバーエージェント 常務執行役員 CHO）

- 新任管理職が最初に身につけるべきマインドセット
 - ・ 管理職へのシフトチェンジ：「自分でやる」から「任せて育てる」へ

- ・ 期待をかけ続けることで部下のパワーを引き出す
- 目標達成マネジメントの基本と実践
 - ・ 目標設定と進捗管理の具体的な方法
 - ・ 面談を活用したズレの早期修正
- チームの自走を促すマネジメントへ
 - ・ 情報を削ぎ落として伝えるコミュニケーション
 - ・ 心理的安全性を高め、メンバーが動きやすい環境づくり

2. 『AI時代に求められるスーパーマネージャーとは』

登壇：近藤浩充（株式会社ジェイック 取締役 兼 常務執行役員）

- AI時代に求められるスーパーマネージャー
 - ・ 管理職の仕事は 150° 変わる
 - ・ AIによる生産性向上と管理業務の負荷激減
 - ・ AIに仕事をさせる
 - ・ スーパーマネージャーを構成する 3 つの革新的役割
- 人間の管理職が高めるべき力
 - ・ 1on1を通してメンバーの心理的安全性を高める
 - ・ パーソナライズされた部下育成
 - ・ AIの提案に意味づけし、責任を持つ
 - ・ 共感・信頼・パーパスの共有

【第2部：交流会（懇親会）】

100 名前後の経営層・人事責任者が集まり、90 分間にわたりじっくりと意見・情報交換を行っていただける立食形式の交流会です。お食事とお酒をご用意しており、リラックスした環境で他社のリアルな課題や知見に触れることができます。

■登壇者プロフィール

曾山 哲人（そやま てつひと）氏

株式会社サイバーエージェント 常務執行役員 CHO

上智大学文学部英文学科卒。高校時代はダンス甲子園で全国 3 位。1998 年に株式会社伊勢丹に入社し、紳士服の販売と EC サイト立ち上げに従事。1999 年に当時社員数 20 名程度だった株式会社サイバーエージェントに入社。インターネット広告事業部門の営業統括を経て、2005 年人事本部長に就任。現在は常務執行役員 CHO を務める。キャリアアップ系 YouTuber「ソヤマン」として SNS で情報発信しているほか、『若手育成の教科書』『クリエイティブ人事』『強みを活かす』などの著作がある。

近藤 浩充（こんどう ひろみつ）

株式会社ジェイック 取締役 兼 常務執行役員

大学卒業後、情報システム系の会社を経て入社。IT 戦略事業、全社経営戦略、教育事業、採用・就職支援事業の責任者を経て現職。企業の採用・育成課題を知る立場から、当社の企業向け教育研修を監修するほか、一般企業、金融機関、経営者クラブなどで、若手から管理職層までの社員育成の手法やキャリア形成等についての講演を行っている。昨今では管理職のリーダーシップやコミュニケーションスキルをテーマに、雑誌『プレジデント』（2023 年）、J-CAST ニュース(2024 年)、ほか人事メディアからの取材も多数実績あり。

■開催概要

日 時：2026 年 10 月 22 日(木) 17:00～21:00（懇親会 19:30～ 入退室自由）
 会 場：東京都港区・新橋駅周辺の会場（※詳細は確定次第ご案内いたします）
 対 象：経営層、人事責任者・担当者の方々
 参 加 費：無料

詳細・お申し込み：<https://www.hr-doctor.com/seminar/tokyo/hrdc261022cx>

■ジェイックについて

ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションに掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、Fortune500(アメリカの売上トップ 500 社)の 90%以上が導入する「デール・カーネギー・トレーニング」研修、世界的ベストセラー書籍を基にした『7つの習慣®』研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。また、大学向けに「ストレンクスファインダー®」を提供し、学生の自己理解やキャリア形成を支援しています。採用支援サービスでは、新卒学生向けの『ジェイック 新卒カレッジ®』、既卒者・第二新卒者・フリーター向けの『ジェイック 就職カレッジ®』、中退者専門の『ジェイック 中退就職カレッジ®』等を提供しており、2005 年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者 42,000 名以上(※1)、企業 7,000 社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

(※1)2005/5～2026/4 の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数

(※2)2005/5～2026/4 の当社「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック <https://www.jaic-g.com/>
本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 7F (受付 6F)
代表取締役 : 佐藤 剛志
設立 : 1991 年 3 月
資本金 : 2 億 6,303 万円 (2026 年 4 月末現在)
事業内容 : 教育研修サービス、採用支援サービス、就職支援サービス

既卒・フリーター向け就職支援サービス「ジェイック 就職カレッジ®」 <https://www.jaic-college.jp/>
中退者専門の就職支援サービス「ジェイック 中退就職カレッジ®」 <https://www.jaic-college.jp/second/>
採用×教育チャンネル「HRドクター」 <https://www.hr-doctor.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当 : 梅田

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607