

ジェイック、株式会社アクシアを子会社化
— 中堅・中小企業の生産性向上と伴走型 AI 導入支援の強化へ —

企業向けの教育研修事業と採用支援事業を展開する株式会社ジェイック（本社：東京都千代田区、代表取締役：佐藤 剛志）は、中小企業を中心としたシステムの受託開発を行う株式会社アクシア（本社：東京都千代田区、代表取締役：米村 歩、以下アクシア）の株式を取得し、子会社化することを決議いたしましたのでお知らせいたします。2026 年 11 月 1 日付で、アクシアは当社の連結子会社となる予定です。



ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションとして、「強みが輝く世界をつくる」をビジョンに掲げ、主に既卒者（いわゆるフリーター）や大学中退者・大学 4 年生などを“教育してから”企業にご紹介する「教育融合型人材紹介事業」を主力事業として成長してまいりました。2005 年に既卒者等の就職支援をスタートして以来、「就職・採用がゴールではなく、その後の定着・活躍こそがゴール（顧客が求める価値）」という考え方を重視して事業に取り組んでおります。

一方、アクシアは、代表取締役の米村歩氏が 2006 年に創業。「自由を手にする生産性」をミッションに掲げ、中小企業を中心とした顧客のシステムの受託開発を行っております。顧客の生産性を上げる一方で、残業が多い業界の体質にメスを入れるべく、2012 年から「残業ゼロ」に踏み切り、2017 年には一般財団法人日本次世代企業普及機構（通称：ホワイト財団）主催のホワイト企業アワードにおいて労働時間削減部門で大賞を受賞されるなど、自社の生産性の向上にも本気で取り組んでこられました。こうした取り組みをまとめた『完全残業ゼロの働き方改革』や、エンジニアのコミュニケーションをテーマにした『「技術的には可能です」はなぜ伝わらないのか エンジニアのコミュニケーションの教科書』を出版されています。フォロワー4 万人超の X アカウントでも積極的に情報を発信されています。直近では AI 駆動型の開発にも取り組み、更なる顧客と自社の生産性向上に向けて尽力されています。

参考：『完全残業ゼロの働き方改革』 米村歩・上原梓著

<https://www.amazon.co.jp/dp/4907278659/>

『「技術的には可能です」はなぜ伝わらないのか エンジニアのコミュニケーションの教科書』 米村歩著

<https://amzn.asia/d/OhweB0Eo>

米村歩@日本一残業の少ない IT 企業社長 <https://x.com/yonemura2006>

当社は、上記の教育融合型人材紹介事業や教育研修事業を通して多くの中堅中小企業の顧客群を有しており、アクシアの事業も中小企業のシステムの受託開発であることから、アクシアのより安定的な受注及び業績拡大に繋げることができると考えております。

また、独立行政法人中小企業基盤整備機構が 2026 年 3 月に発表した「中小企業の AI 等の利活用に係る実態調査」によると、中小企業（中小企業基本法における中小・小規模企業の定義に基づく）の AI 導入率は 20.4%と、生成 AI を中心に徐々に導入は進んでいるものの、総務省が 2026 年 7 月に発表した「令和 8 年度版情報通信白書」では、生成 AI 活用について「組織的な取組はない」と回答した企業は、全体では 27.0%だったのに対して中小企業では 45.6%と高い結果が出るなど、まだまだ部分的な取り組みが多く、効果も限定的であるといえます。アクシアが残業ゼロを実現・継続してきた知見に加え、AI 駆動型開発で培った経験を踏まえた中小企業における伴走型の AI 導入支援や開発支援 AI ツールの提供なども見据えていきたいと考えております。

また、2024 年 2 月にグループジョインした株式会社エフィシエントはシステムの受託開発及びシステムエンジニアリングサービス事業を行っており、開発リソースの相互融通や AI 人材の育成においてもシナジーを発揮していきたいと考えております。

参考：独立行政法人中小企業基盤整備機構「中小企業の AI 等の利活用に係る実態調査」

https://www.smrj.go.jp/research_case/questionnaire/fbrion0000002pjw-att/202603_AI_report.pdf

総務省「令和 8 年度版情報通信白書」

<https://www.soumu.go.jp/johotsusintokei/whitepaper/ja/r08/pdf/00zentai.pdf>

■ジェイックについて

ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションに掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、Fortune500(アメリカの売上トップ 500 社)の 90%以上が導入する「デール・カーネギー・トレーニング」研修、世界的ベストセラー書籍を基にした『7つの習慣®』研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。また、大学向けに「ストレングスファインダー®」を提供し、学生の自己理解やキャリア形成を支援しています。採用支援サービスでは、新卒学生向けの『ジェイック 新卒カレッジ®』、既卒者・第二新卒者・フリーター向けの『ジェイック 就職カレッジ®』、中退者専門の『ジェイック 中退就職カレッジ®』等を提供しており、2005 年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者 42,000 名以上(※1)、企業 7,000 社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

(※1)2005/5~2026/4 の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数

(※2)2005/5~2026/4 の当社「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

■会社概要

社名 : 株式会社ジェイック
本社所在地 : 東京都千代田区神田神保町 1-101 神保町 101 ビル 7F (受付 6F)
代表取締役 : 佐藤 剛志
設立 : 1991 年 3 月
資本金 : 2 億 6,421 万円 (2026 年 7 月末現在)
URL : <https://www.jaic-g.com/>

社名 : 株式会社アクシア
本社所在地 : 東京都千代田区九段南一丁目 5 番 6 号りそな九段ビル 5F
代表取締役 : 米村 歩
設立 : 2006 年 2 月
資本金 : 1,000 万円
URL : <https://axia.co.jp/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：梅田

E-mail : info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607