



**An-Nahal**

# 株式会社An-Nahal ご紹介資料



# 弊社紹介

# ビジョン



**多様な人材が協働する社会を作る**  
**Celebrate our differences with collaboration**

# ダイバーシティ&インクルージョン推進

「多様性」を成果につなげる人と組織作りを通じて  
多様な人材が協働する社会の実現を目指しています

01

D&I 診断



現状把握・分析

02

D&I 推進



人材育成・組織開発

03

イノベーション



事業への実装

04

D&I経営



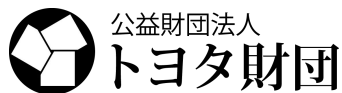
経営戦略

組織のミドルとトップにアプローチしたDEI推進の  
組織コンサルティング、人材研修事業を展開

# 連携パートナー

研究機関や行政、グローバルコミュニティ等の多様なパートナーと連携した事業開発を行っています。

## D&I共同研究



「外国人材受け入れと日本社会」  
に関する実践研究

## 官民連携



スタートアップビザ支援  
国際コンベンションY-SHIP企画  
起業家向けDEIB研修  
国際女性デーイベント企画実施

## グローバル連携



スウェーデンDEIB先進企業との  
事業連携  
米国財団と移民難民向け奨学金事業

# 各種実績受賞歴・メディア掲載

社会的インパクトと経済的インパクトを両立する事業開発を目指し  
様々な支援を受けながら取り組んでおります。

## 実績受賞歴



## 直近のメディア掲載



講談社SDGs by C-Station  
(2024年6月17日)



**An-Nahalとできること**

# サービスの特徴

「多様性」を成果に繋げられる人と組織を創るために  
下記の3つの特徴をもつサービスを提供しています。

行動を後押しする  
「優しい原体験」の創出



実践を通じた  
コミュニケーション力向上



多様な視点を受け入れる  
マインドセットの醸成





# サービス一覧

企業のD&I推進のフェーズや課題に応じて丁寧なヒアリングを通して最適なソリューションを提案させていただきます。

短期 ←————→ 長期

## 多様性の価値を理解する インプット講演

ご要望に応じたテーマの講演を行います。企業・大学・行政・国際会議等における多様な実施事例があります。

- **インクルーシブリーダーシップ (p.10)**
- ダイバーシティ経営
- 女性活躍推進
- グローバル人材

## 多様性を成果に繋げられる 人材育成

多様性の価値を実体験を通して理解し具体的な行動に繋げる学びを研修やワークショップを通して提供します。

- **異文化メンタリングMILE(p.11)**
- **多文化協働ワークショップ SHIP(p.13)**
- 次世代リーダー育成
- 異文化理解
- 強みを活かしたチームビルディング

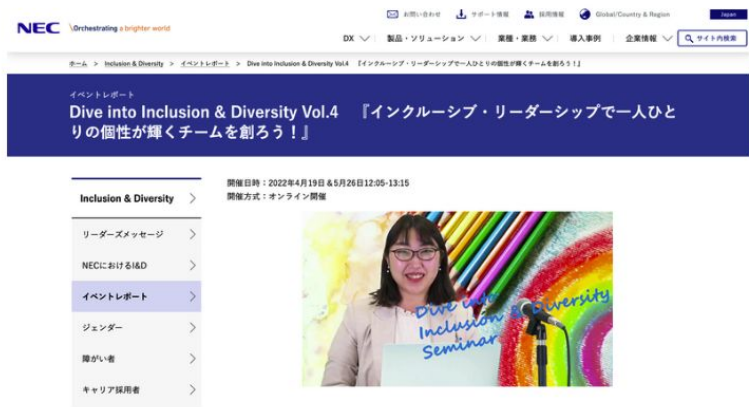
## D&I推進の伴走支援 パートナーシップ

D&Iを推進する組織の伴走パートナーとして、調査分析～戦略策定～実行支援まで幅広く提供します。

- ERG（従業員リソースグループ）の立ち上げ～実行支援
  - 女性向け社内セミナーの企画運営支援
  - D&I推進の施策立案支援
- 概要(p.14-)**

# インクルーシブリーダーシップ講演

多様性の価値を理解し違いを成果につなげられる  
インクルーシブリーダーシップをインプットやケーススタディを通して学びます



日本電機株式会社様 社内セミナー Dive into Inclusion&Diversity講演  
「インクルーシブ・リーダーシップで一人ひとりの個性が輝くチームを創ろう！」  
<https://jpn.nec.com/inclusion-diversity/event/20220526.html>

受講者数  
**460名**

満足度  
**89%**

気づきを得た  
**97%**



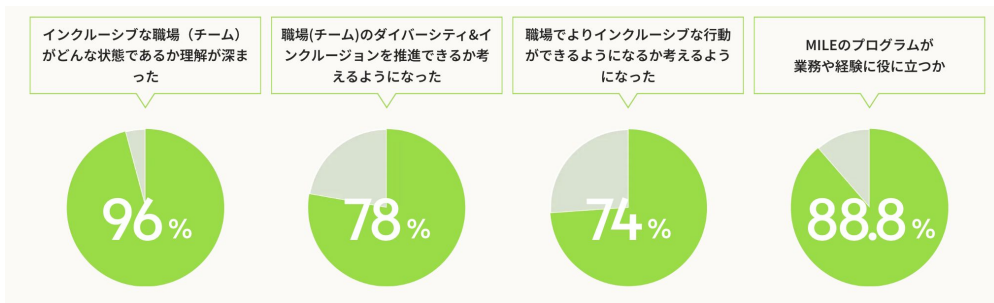
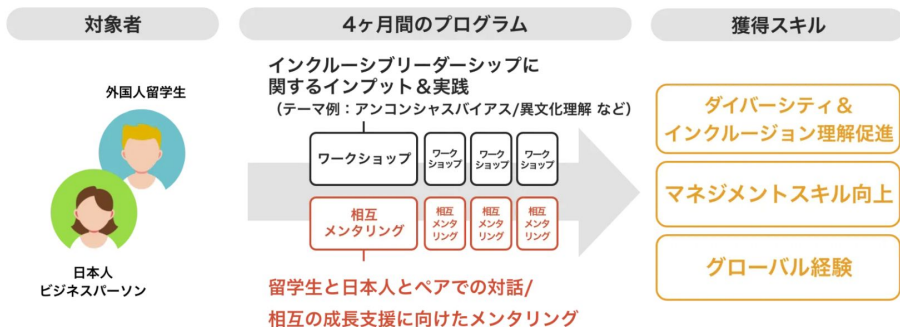
# 異文化メンタリングMILE



詳細Webサイトはこちら  
<https://mile.an-nahal.com/>



## 日本の大学で学ぶ外国人留学生と日本人ビジネスパーソンがメンタリングを通じて実践的に学ぶ、アクションラーニングプログラム



# 相互メンタリング実践ハンドブック公開中！

組織で相互メンタリングを導入するためのサポートツールとして  
実践ハンドブックを自由にダウンロードいただけます

組織で相互メンタリングを実施  
する上で必要な情報をまとめて  
います

- 相互メンタリングの概要
- 効果的に進めるポイント
- 運営側の必要な準備
- ダウンロード可能なサ  
ポートツール
- 実施後のフォローアップ
- FAQ



<https://mile.an-nahal.com/>

# 多文化協働ワークショップSHIP

多様性の価値や面白さを体験するアイデア発想ワークショップ  
与えられたお題に対してチームの関係構築からプレゼンまで取り組みます

チーム  
ビルディング



ストーリー  
テリング



アイデア発想



発表



受講者数  
**100名**

満足度  
**96%**

NPS  
**73**

京セラ株式会社  
研究開発本部にて実施



<https://www.kyocera.co.jp/rd-openinnovation/news/ship.html>

# D&I推進パートナーシップ

組織でD&Iを実現するには唯一絶対の解はありません。  
丁寧なヒアリングをもとに組織における経営戦略や事業特性に合わせて  
D&I推進をともに実現します。

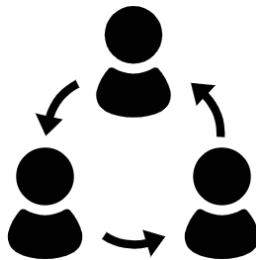
戦略策定・実行支援

ネットワーク形成

人材育成



- 戦略策定
- D&I専門アドバイス
- 情報提供



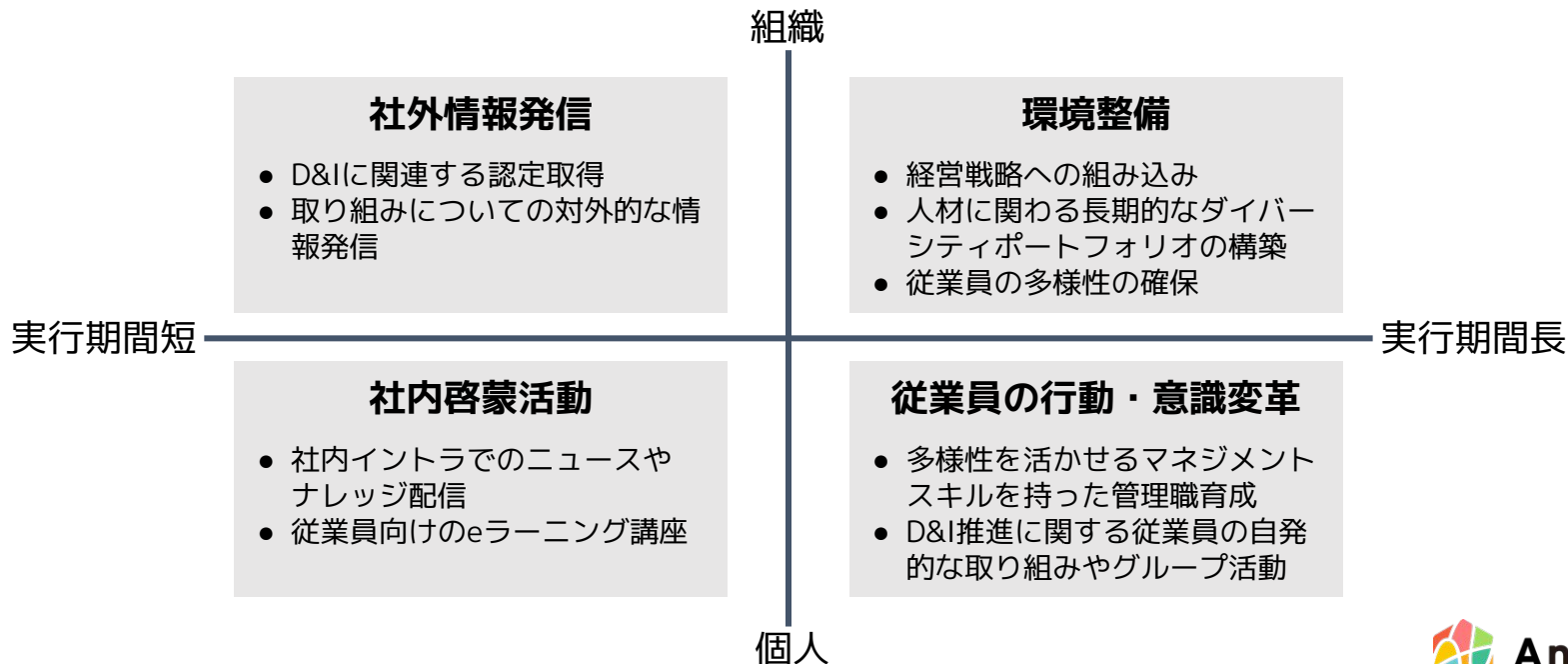
- 他企業との交流イベントや勉強会への招待
- D&I情報発信マーケティング支援



- 研修設計
- リーダーシップ開発

# D&Iの取り組みに関する四象限整理

D&I推進において短～長期間、  
トップダウンからボトムアップなど多面的な取り組みが必要です。  
D&Iパートナーシップではあらゆる角度からの施策の実行支援を行います。



# D&Iパートナーシップ導入事例

D&Iパートナーシップを導入いただいた企業インタビューを公開しています。

## D&Iパートナーシップ 企業インタビュー

Vol.1

シミックホールディングス株式会社

Chief Human Resources Officer 口村圭氏  
コンプライアンス部 部長 金丸恭子氏



An-Nahal



<https://note.com/annahal/n/need7a13fa16b>



# 無料相談受付中

まずはお気軽にご相談ください！  
D&I推進に関する他社事例やデータなどご参考情報もお伝えさせていただきます。

フォームでのお問合せ



<https://forms.gle/iBEUiGqzR5M1nV1TA>

メールでのお問合せ



[info@an-nahal.com](mailto:info@an-nahal.com)