

異文化メンタリングプログラム 研究報告シンポジウム

研究テーマ「相互メンタリングを通じた留学生と企業内人材の意識行動変容の調査分析と育成モデルの体系化」から見えてきたこと

日時：2024年3月22日（金）15:00-17:00（開場 14:45-）

場所：産学連携イノベーション拠点 NANA Lv.（ナナレベル）（神奈川県横浜市西区）

株式会社An-Nahal（所在地：神奈川県横浜市、代表取締役：品川優、以下An-Nahal）は2024年3月22日（金）に産学連携イノベーション拠点 NANA Lv.（ナナレベル）にて、研究報告シンポジウムを開催します。

An-Nahalは、2021年度よりトヨタ財団の助成を受け、横浜市立大学吉永教授と共同で、An-Nahalが開発した異文化メンタリングプログラム（MILE）に参加した留学生と、日本企業に所属するビジネスパーソン意識行動変容について研究をしてきました。今回のシンポジウムでは、2年間にわたる調査分析の成果発表を通じ、相互理解と異文化コミュニケーションを学ぶ育成モデルの1つとして、相互メンタリングの効果について参加者の皆さまと広く共有します。

また、これまでの異文化メンタリングプログラムの実施報告や、横浜市立大学の教授による研究成果の共有、プログラム参加者によるパネルディスカッションなどを予定しています。

内容

- **基調講演『グローバルにおけるD&Iの現状 -メンタリングがもたらす効果-』**
特別来日：Mitt Liv 創業者 Sofia Appelgren氏
（北欧最大規模の異文化メンタリングプログラムを展開するスウェーデン企業）
- **異文化メンタリングプログラム（MILE）の実施報告**
- **オリジナルハンドブック『異文化間における相互メンタリング Practical Handook』について**
株式会社An-Nahal 代表 品川優
- **研究成果報告**
横浜市立大学 学術院国際総合科学群 吉永崇史 教授
横浜市立大学大学院国際マネジメント研究科 博士前期課程 本田龍司氏
- **プログラム参加者によるパネルディスカッション**
高嶋絵里子氏（日揮ホールディングス株式会社）
武川土文氏（日本郵便株式会社）
Semiha Karaoğlu氏（早稲田大学 留学生）
Liang Jing Gooi氏（シュルンベルジェ株式会社 ※参加当時：東京農工大学 留学生）

開催概要

異文化メンタリングプログラム 研究報告シンポジウム

日時：2024年3月22日（金）15:00-17:00（開場 14:45～）

交流会 17:00-18:00 ※同会場にて参加者同士の交流会を予定（任意参加）

場所：産学連携イノベーション拠点「NANA Lv.（ナナレベル）」

（〒220-8107 神奈川県横浜市西区みなとみらい2-2-1 横浜ランドマークタワー7階）

言語：日本語

定員：50名（参加費 無料）

主催：株式会社An-Nahal

参加者特典として
組織で活用できる実践ハンドブック
1部進呈いたします。



お申し込み

フォームから <https://mile-symposium.peatix.com/>（申込締切：3月15日）

※1社複数名参加される場合も、お手数ですがお一人ずつフォームに登録をお願いします。

※会場の都合上、申し込み多数の場合は抽選とさせていただきます。あらかじめご了承ください。



こんな方におすすめです

下記のような企業に所属している方や、業務を担当している・する予定のある方

- 外国人材（高度外国人材を含む）を雇用する企業
- ダイバーシティ&インクルージョン推進に取り組んでいる
- 人的資本経営に取り組んでいる
- その他
- 大学の留学生キャリア支援を担当されている方
- MILEに関心がある方（ビジネスパーソン、留学生など）
- 近接領域の研究に取り組んでいる方 など

参考情報：異文化メンタリングプログラム『MILE』とは

「多様性」を成果につなげられる人と組織を創る

日本の大学で学ぶ留学生と日本人ビジネスパーソンがメンタリングを通じて、相互理解と異文化間コミュニケーションを、約4か月間実践的に学ぶアクションラーニング形式のプログラムです。

ダイバーシティ&インクルージョンの価値を実体験を持って理解し、実際に自組織で行動できるインクルーシブリーダーとなれるよう、多様な個人で組織されるチームにおけるリーダーシップスタイルの理解、組織におけるインクルーシブな環境づくりのスキル獲得を目指します。

本研究について

2021年度 特定課題「外国人材の受け入れと日本社会」の助成プロジェクト「相互メンタリングを通じた留学生と企業内人材の意識行動変容の調査分析と育成モデルの体系化」として始まり、実践フェーズとして異文化メンタリングプログラム『MILE』に総勢60名が参加しました。

助成内容詳細：<https://www.toyotafound.or.jp/special/2021/migration.html>

参加後のアンケートおよびヒアリングから、MILEでの学びが普段の行動や業務の中で実践的にアウトプットされていることがアンケート結果に表れています。なぜこのような結果に至っているのかを、今回はアカデミックな視点も踏まえながら分析しました。

インクルーシブな職場（チーム）が
どんな状態であるか理解が深まった

4.4
/5

どうすれば職場（チーム）で
よりインクルーシブな行動ができる
か考えるようになった

4.1
/5

MILEプログラムの経験は今後、
業務や自身の活動に役立つと思うか

4.3
/5

参加後アンケートの結果から

上場企業

13社

行政

2自治体

大学（留学生参加者）

18大学

NPO等

2団体

プログラム参加者属性



株式会社An-Nahalについて

多様な人材が協働する社会を作るをビジョンとし、企業のダイバーシティ推進におけるコンサルティングや企業向け研修を展開。外国人留学生のキャリア形成と日本企業のダイバーシティ&インクルージョン推進を同時に実現する異文化メンタリングプログラム『MILE』や、外国人起業家支援などを行政や大学と連携し取り組んでいます。

所在地：220-0012 横浜市西区みなとみらい 3-7-1 Ocean Gate Minatomirai 8階 神奈川県 SHINみなとみらい

代表取締役：品川優（しながわ ゆう）

設立：2019年5月30日

企業HP：<https://an-nahal.com>

本件に関するお問い合わせ先

株式会社An-Nahal 担当：井出

E-mail：info@an-nahal.com