

国際女性デー2024 イベント

Invest in women: Accelerate progress

組織の垣根を超えて、神奈川県内企業のダイバーシティ経営の取り組み事例を共有

日時：2024年3月25日（月）15:00-17:00（交流会 17:00-18:00）

場所：神奈川県横浜市西区みなとみらい2-3-1（日揮ホールディングス株式会社内会議室）

株式会社An-Nahal（所在地：神奈川県横浜市、代表取締役：品川優、以下An-Nahal）は、3月8日の「国際女性デー」にあわせ、2024年3月25日（月）に日揮ホールディングス株式会社（神奈川県横浜市西区）にて、神奈川県や県下の企業のダイバーシティ&インクルージョン推進の取り組みを発信するイベントを開催します。

当イベントでは組織の垣根を超えて、女性活躍推進をはじめとしたダイバーシティ経営の取り組み事例を共有し、神奈川県内でのダイバーシティ推進のムーブメント創出を目指します。

内容

基調講演：Why is “Invest in women”？**浜田敬子氏**（ジャーナリスト、前Business Insider Japan統括編集長、元AERA編集長）

1989年に朝日新聞社に入社。99年からAERA編集部。副編集長などを経て、2014年からAERA編集長。2017年3月末に朝日新聞社を退社後、世界12カ国で展開する経済オンラインメディアBusiness Insiderの日本版を統括編集長として立ち上げる。2020年末に退任し、フリーランスのジャーナリストに。2022年8月に一般社団法人デジタル・ジャーナリスト育成機構を設立。2022年度ソーシャルジャーナリスト賞受賞。2023年10月からBリーグ理事も務める。

**パネルディスカッション：What is “Invest in women”？**

- ・ 込山宏氏（日揮グローバル株式会社 執行役員/エネルギーソリューションズ プレジデント）
- ・ 中沢英子氏（株式会社大林組 グローバル経営戦略室 ダイバーシティ&インクルージョン推進 部長）
- ・ 後藤清子氏（株式会社ピクニックルーム 代表取締役）

グループディスカッション：What & How is “Invest in women”？

参加者でグループをつくり、ディスカッションを行います。

最後には、個人・会社としてどのようなアクションに取り組むかをそれぞれ宣言します。

開催概要

イベント名：Invest in women: Accelerate progress 女性に投資を

投資=次のStepへ。神奈川・横浜から、変化の”開港”を進展させよう。

日時：2024年3月25日（月）15:00-17:00（交流会 17:00-18:00 ※任意参加）

場所：日揮ホールディングス株式会社（〒220-6001 神奈川県横浜市西区みなとみらい2-3-1）※1階で受付いたします。

対象：神奈川県に拠点をもち、ダイバーシティ推進に取り組む企業の経営層、担当者、社員。神奈川県内の大学に通う学生。

定員：50名（参加費：無料、事前申し込み：必須）

主催：株式会社An-Nahal

協賛：日揮ホールディングス株式会社、東芝プラントシステム株式会社、株式会社アイネット、ボッシュ株式会社、シミックホールディングス株式会社、株式会社横浜国際平和会議場（パシフィコ横浜）、ヤマハ株式会社、株式会社大林組、株式会社テイクアンドギヴ・ニーズ



東芝プラントシステム株式会社



BOSCH



CMIC



パシフィコ横浜



大林組



TAKE and GIVE NEEDS

協力：株式会社ピクニックルーム、
株式会社kitafuku後援：かなテラス（神奈川県立かながわ男女共同参画センター）、
国立大学法人横浜国立大学、学校法人神奈川大学

当日について

当日の会場は、国際女性デーを象徴するミモザカラー（黄色）で彩られます

国際女性デーを象徴する花といえば「ミモザ」。1977年に国際女性デーが正式に制定されるより前1922年に、イタリアで初めて国際女性デーが祝われ、男性が母親や妻、同僚の方に日ごろの感謝を伝えるためにミモザを贈ることから、現在ではミモザは国際女性デーのシンボルになっています。

当日の会場装飾を手掛けるのは、ウェディングやホテル事業などを手掛け、当イベントの協賛企業でもあるテイクアンドグヴ・ニーズ。横浜市のSDGs認証制度「Y-SDGs」上位認証 Superior（スーパーリア）を取得する同社がロスフラワーを使って、ミモザカラーを基調とした空間を創ります。



参考情報

パネルディスカッション登壇者プロフィール**込山宏氏**（日揮グローバル株式会社 執行役員/エネルギーソリューションズ プレジデント）

大阪府出身。1998年旧日揮株式会社に就職。エンジニア、プロジェクトマネージャーとして複数の現場と海外プロジェクトを経験。主な駐在国は、バーレーン、サウジアラビア、カザフスタン、ベトナム。プロジェクトを通じ多様な人との交流、異なる文化の経験し、日本を外から見る視点を養う。2021年からエンジニアリングソリューションズセンターにて、人材開発、戦略や組織開発に従事。2023年1月より、日揮グローバル株式会社エネルギーソリューションズプレジデント、現職。

**中沢英子氏**（株式会社大林組 グローバル経営戦略室 ダイバーシティ&インクルージョン推進 部長）

1986年株式会社大林組に入社。キャリアの前半は建築技術職として主に建築設計業務を支援するCAD関連システム開発と全国に点在している利用部門への利用推進展開を担当。その後、建設業におけるBIM(Building Information Modeling)推進活動、現在は多様な社員一人ひとりが企業と共に成長する豊かさを実感できる企業グループへの変革のために、人事だけでなく経営にコミットするためにグローバル経営戦略室でダイバーシティ&インクルージョン推進に取り組む。

**後藤清子氏**（株式会社ピクニックルーム 代表取締役）

2017年株式会社ピクニックルームを創立。保育事業、子ども事業を展開。施設を軸として、地域福祉、企業運営の連動を構築。企業向け子育て支援事業「ペアサポ」を打ち出し開発中。2022年度かながわ・スタートアップ・アクセラレーション・プログラム（KSAP）、経済産業省起業家等プログラム「始動 Next Innovator」採択。2023年度、横浜市「YOXO Accelerator Program 2023」、J-StarX 起業家イベント参加型シリコンバレー派遣プログラム事業採択。

全体進行MC**川内美月さん**

MC/ラジオパーソナリティ、元横浜観光親善大使、FMヨコハマリポーター、マリンFM、横浜ビー・コルセアーズアシスタントMC、横浜マラソン司会など地元のメディアやイベントで活躍中。また横浜市立大学大学院 博士課程に在学。家事や育児がもたらすウェルビーイングについて研究中。

株式会社An-Nahalについて

多様な人材が協働する社会を作るをビジョンとし、企業のダイバーシティ推進におけるコンサルティングや企業向け研修を展開。外国人留学生のキャリア形成と日本企業のダイバーシティ&インクルージョン推進を同時に実現するメンタリング「MILE」や、外国人起業家支援等を横浜市や大学と連携し取り組む。

所在地：220-0012 横浜市西区みなとみらい3-7-1 Ocean Gate Minatomirai 8階 神奈川県 SHINみなとみらい

代表取締役：品川優（しながわゆう）

設立：2019年5月30日

企業HP：<https://an-nahal.com>

本件に関するお問い合わせ

事前申し込みのご希望、取材のお問い合わせなどは下記にてお受けいたします。

株式会社An-Nahal（担当：品川、井出） E-mail：info@an-nahal.com