

まもなく 2022 年度前期保育士試験、23 日・24 日に実施せまる
京進の保育園ではオンライン表彰式で、保育品質向上と保育士評価の取り組みを実施
京進グループ保育園・幼稚園・こども園 96 園 1,500 名の成果発表
保育士の「やりがい・キャリアアップ」で離職防止も



京進グループの「京進のほいくえん」「京進のようちえん」「京進のこどもえん」では、日々の保育運営などへの創意工夫、業務などの実績に焦点を当てた表彰式を開催し、保育士のやりがいやキャリアアップにつながる取り組みを行っています。2022年3月21日（月・祝）に、全国96園で働く全従業員約1,500名（常勤・非常勤を含む）を対象に、2021年度の表彰式をオンラインで実施。当日投票を行った、今年度新設された教育的成果が見込める優れたおもちゃ・教材作品に贈られる「Handmade educational materials contest」の結果を4月20日に発表しました。

厚労省が昨年5月に発表した「保育を取り巻く状況について（2021年5月26日 厚生労働省子ども家庭局保育課発表）」によれば、保育所などで働く保育人材は増えているものの、保育士の有効求人倍率は全職種1.12倍に対して2.67倍と依然として高い状態にあり、保育環境への安定した保育士の就業が求められます。保育士の離職理由は就業条件に関するものをおさえて「職場の人間関係」が第1位（33.9%）、再就業の条件では、通勤環境や給与面に次いで第7位に挙げられているのが「キャリアアップが可能／やりがいを感じられること」（37.8%）となっています。保育士や保育に関わる人材にとって「働きやすいこと」と「働く意欲が持てること」が非常に重要で、こうした要望に応えることが、日本の保育環境をめぐる様々な問題の解消につながることを拝察できます。

京進グループは、社会問題となっていた待機児童問題の解消を目指し、「子どもたちの健やかな成長を応援したい」という思いで2011年に保育事業を開始。2022年4月1日時点で全国96園の保育園・幼稚園・認定こども園を運営し、園児数は約3,500名となっています。また、京進グループでは、基本となる労働条件や福利厚生の環境整備への取り組みを続けながら、従業員が働き続けたいと感じられる職場作りと共に、働くモチベーションの向上、スキルアップ・キャリアアップの機会を創出し、離職防止への取り組みも行っています。

中でも、グループ園全体で行う表彰式は、従業員の1年間の成長や成果を称え合う場として年に一度開催

し、従業員の一体感の醸成やモチベーションアップへの取り組みとして従業員の満足も高い施策です。2020年までは従業員が複数会場に集まり中継をつないで開催、昨年からはコロナ対策としてオンラインで実施しています。



今年のテーマは「Soaring Together –into the next 100 years! We have wings–」。「100年後の未来に向けて、みんなで成長し続けよう」という思いと共に、「成長」に着目した賞が新設されるなど、従業員の取り組みや成長に対して従業員の表彰を行いました。

京進グループは、これからも「ステキな大人が増える未来をつくる」企業グループとして、保育の質の向上、待機児童解消に向けた保育園設置、保育士が働きやすい環境整備など、保育をめぐる様々な社会課題の解決に努めるとともに、園の運営を通じて地域の子どもたち、保護者のみなさまに支持される保育園、こども園、幼稚園の運営を行ってまいります。

今回表彰されたのは全 14 賞、35 園 64 人

【表彰項目の一部を紹介】

①子どもたちの能力を伸ばす教育への取り組みに関するもの 「プログラミング優秀賞」「能力開発 lesson 優秀賞」「Best English Teacher Award」など
②園の運営や環境向上に関するもの 「安全安心賞」「調理貢献賞」「ブログコンテスト」「壁面コンテスト」など
③従業員の取り組みに対するもの 「The Seventeens of ECE（保護者評価など基に 17 人の先生を選出）」「感謝特別賞～永年勤続表彰～」など
④グループの成長や発展への貢献を表彰するもの 「最優秀賞」「優秀賞」など

各賞発表時には、受賞した取り組みの詳細が紹介され、子どもたちが楽しく効果的に学べる工夫やポイント、業務へのスキルアップに繋がるヒントなど、園運営への迅速なブラッシュアップにもつながる情報が共有されています。

Best English Teacher Award

子どもたちにわかりやすく、学習進度や興味関心をもたせる工夫があるレッスンをを行った English Teacher への表彰



HOPPA伊丹千僧 Daniel先生	
◆テーマ:Places/Transportation 場所・乗り物	4歳児
・評価ポイント:	
声量、表情、ジェスチャー	... 4.25/5
わかりやすさ	... 4.38/5
子どもたちの興味を引き付ける工夫	... 4.63/5
教材の獨創性	... 4.25/5
テーマに沿ったもの	... 4.5/5
歳児に合ったもの	... 4.25/5

プログラミング優秀賞

能力開発 lesson 優秀賞

楽しく効果的に学べ、理解の定着への工夫があるレッスンが評価されています



壁面コンテスト

園の様子を保護者により深く知ってもらう工夫や子どもたちとの協同作業による学びのヒントに



Handmade educational materials contest 3園が受賞しました！



各園で作成された自己紹介動画

感染症対策のために全国各地での参加となる表彰式であっても、現場の奮闘ぶりや視聴を楽しませる内容で、グループの従業員として結束につながる式となるよう努めました



【京進グループのほいくえん・ようちえん・こどもえんについて】



<https://hoppa.jp/>



<https://bflove.com/>



<https://kokorozashi-sf.or.jp/>

40年以上の教育サービスで培った経験と実績を盛り込んだ、独自のカリキュラムを提供する京進の保育事業では、能力開発 lesson（知育 time）や English Teacher による English time を全保育園・幼稚園・認定こども園にて導入、2020年度からは4歳児・5歳児を対象に、プログラミング教育にも取り組んでいます。「京進のほいくえん」「京進のようちえん」「京進のこどもえん」は現在、「HOPPA」のブランド名で全国に75園（認可保育園、小規模認可保育園、プレミアム園、東京都認証保育所、幼稚園、認定こども園）「ビーフェア」のブランド名で21園（認可保育園、小規模認可保育園、東京都認証保育所）を運営しています。

【京進グループについて】

京進グループは、グループビジョンとして「ステキな大人が増える未来をつくる」を掲げています。保育や、教育、キャリア支援、介護など、人の一生に寄り添うことで、「ステキな大人」が増える未来をつくる世界の実現を目指します。

【株式会社京進】

本社：〒600-8177 京都市下京区烏丸通五条下る大坂町 382-1

設立：1981年4月

代表取締役社長：福澤 一彦

事業内容：総合教育サービス（幼児から高校生までの学習塾、個別指導教室のフランチャイズ事業、英会話、日本語教育）、保育、介護事業、フードサービス事業、キャリア支援

従業員数：2,115名（連結2021年5月末現在）

電話番号：075-365-1500（代表）

ホームページ：<https://www.kyoshin.co.jp/group/>

お問い合わせ先 <京進 広報部>

広報1課長 森崎 恵理子 morisaki@kyoshin.co.jp

TEL：075-365-1550（部署直通）