

2023年2月1日

## 企業活動における人権尊重が学べる動画教材の 英語版をリリース

法人向けのSDGs研修・コンサルティングを行う株式会社Drop（本社：大阪  
市北区、代表取締役 米田 真介）は、株式会社karna（本社：東京都中央区、  
代表取締役 森本 美紀子）と共同開発したビジネスと人権の基礎が学べる「ビ  
ジネスと人権eラーニング」（全9本の動画教材）の英語版を2023年2月1  
日にリリースします。

### 英語版開発に至った背景

最近、企業活動と人権の関係に対する関心が高まっています。その理由には、  
SDGsやESGなどサステナビリティへの取り組みの一環として、以前よりも広  
い範囲での人権尊重の重要性が認識され始めたことが挙げられます。

「ビジネスと人権」の考え方が浸透しつつあるなか、国内外で、企業に対して  
人権への取り組みを促す動きが本格化しており、たとえば日本政府が「責任あ  
るサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」を策定したこ  
とも注目されています。

現在では、国内外の仕入れ先や輸出先などのサプライチェーンを含めた人権へ  
の関心や要請が強まっているため、ビジネスと人権を通じて**自社が及ぼす可能  
性のある人権への負の影響やその予防・対策**を学ぶ機運が高まっています。

2022年にビジネスと人権の基礎が学べる動画教材をリリースしたところ、海外  
支店を持つ企業や英語話者の社員がいる企業の担当者から、海外にいる従業員  
を含む全社員に展開できるような教材がほしいとの声があり、この度『英語版  
ビジネスと人権eラーニング』の開発に至りました。

『英語版ビジネスと人権 e ラーニング』は、日本語版ビジネスと人権 e ラーニングと同じ内容で、全9本の動画教材です。

本教材を活用すれば、日本語・英語話者の社員が「ビジネスと人権」の基礎や、企業による人権への取り組みの重要性が同等に理解できます。目的や対象者に合わせて自社に最適なプランを選び、人権への取り組みを進めるのにお役立てください。

## ビジネスと人権 e ラーニングのサービス内容

ビジネスと人権 e ラーニングには、3つのプランがあります。

	基礎編	基礎編 + 中級編	基礎編 + 中級編 + 上級編
	全社員から 人権の取り組みの 担当者・経営者	全社員から 人権の取り組みの 担当者・経営者	人権の取り組みの 担当者・経営者
費用	30万円 (税抜)	40万円 (税抜)	50万円 (税抜)
動画数	3本	6本 (3本×2)	9本 (3本×3)
動画視聴 可能期間	30営業日	30営業日	45営業日
理解度 テスト	15問	30問 (15問×2)	45問 (15問×3)
専門家との 相談会	◎	◎	◎

- ・日本語版／英語版の単体購入も可能です。
- ・日本語版と英語版セットで購入する場合、どちらか一方は選んだプランの費用が半額になります。

例) 基礎編・中級編のプランを日本語版と英語版セットで購入し、同時展開する場合

40万円(税抜) + 20万円(税抜) = 60万円(税抜)

※お選びいただくプランやご状況により販売価格が変動しますので、上記は参考価格です

### 3つのプランの詳細

#### ① 基礎編(視聴期間: 30 営業日)

企業において人権課題にどのように向き合うかを考える上で必要となる「ビジネスと人権」に関する基本的な知識を学習します。

対象者: 全社員から人権の取り組みの担当者・経営者

#### ② 基礎編+中級編(視聴期間: 30 営業日)

企業が社内外で人権を侵害する事例や、企業活動において尊重すべきさまざまな人権について学習します。

対象者: 全社員から人権の取り組みの担当者・経営者

#### ③ 基礎編+中級編+上級編(視聴期間: 45 営業日)

企業に求められる人権尊重の具体的な取り組みについて学習し、また企業における人権課題を自分ごととして考えるためのケーススタディを行います。

対象者: 人権の取り組みの担当者・経営者

※eラーニングの視聴期間終了後に、希望する企業を対象に「ビジネスと人権」の専門家との無料相談会(30分間)を実施します

▶ サービスページはこちら <https://e-learning.bhr-shift.com/>

## 各編の学習テーマ

	基礎編	中級編	上級編
	<p>企業において人権課題にどのように向き合うかを考える上で必要となる「ビジネスと人権」に関する基本的な知識を学習します。【約27分】</p> 	<p>企業が社内外で人権を侵害する事例や、企業活動において尊重すべきさまざまな人権について学習します。【約31分】</p> 	<p>企業に求められる人権尊重の具体的な取り組みについて学習し、企業における人権課題を自分ごととして考えるためのケーススタディを行います。【約29分】</p> 
Chapter1	<p><b>人権とは</b> (6分39秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 人権の定義・歴史</li> <li>- 人権の保護</li> <li>- 企業と人権</li> </ul>	<p><b>企業による人権への負の影響</b> (11分17秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 企業が人権に負の影響を及ぼす形態</li> <li>- 企業による人権侵害の事例</li> <li>- 国別行動計画 (NAP)</li> </ul>	<p><b>企業に求められる取り組みⅠ</b> (9分20秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 人権に関するリスク</li> <li>- 人権への取り組みが与える影響</li> <li>- 企業の人権への取り組み (前編)</li> </ul>
Chapter2	<p><b>企業活動と人権</b> (7分15秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 企業による人権尊重の動向</li> <li>- 企業における人権の考え方</li> <li>- SDGsと人権</li> </ul>	<p><b>企業活動に関係する人権Ⅰ</b> (10分11秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 自社内で生じやすい人権への負の影響</li> </ul>	<p><b>企業に求められる取り組みⅡ</b> (9分48秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 企業の人権への取り組み (後編)</li> <li>- ビジネス環境の変化と人権尊重</li> <li>- ソフトローとハードロー</li> </ul>
Chapter3	<p><b>「ビジネスと人権」</b> (12分59秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 企業による人権侵害の事例</li> <li>- 「ビジネスと人権」という概念</li> <li>- ビジネスと人権に関する指導原則</li> </ul>	<p><b>企業活動に関係する人権Ⅱ</b> (9分29秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- サプライチェーン上で生じやすい人権への負の影響</li> <li>- 人権リスクの新たなテーマ</li> </ul>	<p><b>ケーススタディ 自分ごととして考える</b> (9分21秒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 部署の人権課題 - 自社の人権課題</li> <li>- サプライチェーン上の人権課題</li> </ul>

----- 以下英語版の学習テーマ一覧 -----

### 基礎編 | Basic level

#### ■ Chapter 1 | What are human rights?

- The Definition and history of human rights
- Protecting human rights
- Business enterprises and human rights

#### ■ Chapter 2 | Business activities and human rights

- Development in business efforts to respect human rights
- Respecting human rights in business activities
- SDGs and human rights

#### ■ Chapter 3 | The concept of Business and Human Rights

- Cases of human rights abuse by business enterprises
- The framework of Business and Human Rights
- The Guiding Principles on Business and Human Rights

## 中級編 | Intermediate level

- Chapter 1 | Adverse human rights impacts through business activities
  - Types of adverse impacts of business activities on human rights
  - Examples of human rights abuses by business enterprises
  - National Action Plans
  
- Chapter 2 | Human rights risks in business activities I
  - Human rights risks within business enterprises
  
- Chapter 3 | Human rights risks in business activities II
  - Human rights risks in the supply chains
  - New and emerging human rights issues

## 上級編 | Advanced level

- Chapter 1 | Required business efforts to respect human rights I
  - Human rights-related risks
  - Impacts of efforts to respect human rights
  - Business efforts to respect human rights (Part 1)
  
- Chapter 2 | Required business efforts to respect human rights II
  - Business efforts to respect human rights (Part 2)
  - Changes in the Business Environment and respect for human rights
  - Soft law and hard law
  
- Chapter 3 | Case studies: Think of human rights as your own issues
  - A case of human rights abuses within a department
  - A case of human rights abuses within a business enterprise
  - A case of human rights abuses within a supply chain

## 想定しているサービス利用者

- 上場企業とその取引先
- 海外から原料や商品を仕入れている企業
- 技能実習生を受け入れている企業 など

また、以下のような状況にある場合はピッタリな教材です。

「競合他社が人権方針を立てて取り組んでいるから、自社でも開始が決まったが何をすればいいかわからない」

「取引先から人権の情報開示を求められたが、何もやってこなかったので対応に困っている」

「プライム上場を見据えて人権尊重に取り組む必要がある」 など

## 会社概要

株式会社 Drop

所在地:大阪府大阪市北区大深町 1-1 LINKS UMEDA 8 階 wework 内

代表者:米田 真介

URL:<https://drop.ne.jp/>

株式会社 karna

所在地:東京都中央区銀座 7-13-6-2F

代表者:森本 美紀子

URL:<https://karna-jp.com/>

事業内容:サステナビリティ、SDGs、ESG、ビジネスと人権に関するおけるコンサルティング・アドバイザー・研修