

NEWS RELEASE

**栗山米菓、女性活躍推進の最高位「えるぼし（3段階目）」および新潟県の
「Ni-ful ゴールド認定」を取得**
～「働く女性応援パッケージ」や男女の育休取得・復帰100%の継続達成で、
誰もが活躍し続けられる職場へ～

“ばかうけ”“瀬戸しお”“星たべよ”などの米菓を製造販売する、株式会社栗山米菓（本社：新潟県新潟市、代表取締役社長：栗山大河）は、このたび、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」の最高位である「3段階目」、および「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度 Ni-ful ゴールド認定」を取得しました。

栗山米菓では、「働く女性応援パッケージ」や柔軟な勤務制度の整備に加え、男女とも育児休業の取得・復帰率100%を継続達成するなど、誰もがキャリアを継続しやすい環境づくりを推進しています。



■厚生労働省「えるぼし認定」とは

厚生労働大臣が女性の活躍推進に関する状況などが優良であると認定する制度です。栗山米菓は5つの評価項目（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）のすべてで基準を満たし、最高位の「3段階目」の認定を取得しました。

＜評価項目に関連する実績＞

【採用】

通常の労働者に占める女性労働者の割合が50.5%と、産業平均値の22.7%を大きく上回る実績があり女性の採用が進んでいます。

【継続就業】

正社員の平均継続勤務年数において、女性が13.62年、男性が12.86年と、男女の差が小さく、働き続けやすい職場環境です。

【労働時間等の働き方】

各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分で45時間未満（平均3.7～17.6時間）を達成し、仕事と家庭が両立しやすい環境を整備しています。

【管理職比率】

管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が8.0%で、産業平均値の7.2%を上回っており、女性の登用が進んでいます。

【多様なキャリアコース】

直近3事業年度で、非正規社員から正社員への転換実績が42人、女性の正社員としての再雇用実績が1人、おおむね30歳以上の女性の正社員としての中途採用実績が1人という実績があります。

※参考・えるぼし認定について（厚生労働省）：

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

■新潟県の女性活躍実践企業認定制度「Ni-ful（ニーフル）」とは

新潟県が多様で柔軟な働き方の推進や仕事と家庭・その他の活動の両立支援、女性の登用・育成などに積極的に取り組む企業を認定する制度です。栗山米菓は、各評価項目において高い基準を満たし、「Ni-fulゴールド認定」を取得しました。

<評価項目に関連する実績>

【育児休業等の取得】

2023年度より、女性100%、男性100%の育児休業取得率および育休取得後復帰率を継続し、男女ともに育児と仕事を両立しやすい環境を整えています。

【仕事と育児の両立支援措置の導入及び利用】

始業時刻等の変更、短時間勤務制度、有給での子の看護休暇など、多様な働き方に対応した制度を整備しています。

【働きがいの向上】

従業員満足度のため、全正社員を対象にしたアンケート調査等を毎年実施しています。

【時間外労働の縮減】

直近事業年度において、フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月30時間未満となっています。

【休暇の取得促進】

正社員の年間休日が110日以上、正社員の有給休暇の取得率は70%以上、正社員の有給休暇の平均取得日数が10日以上を達成しています。

【女性の採用】

直近事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上となっています。

【女性の継続就業】

正社員の女性平均継続勤務年数が男性平均の7割以上となっており、長く働き続けられる環境が整っています。

【女性管理職比率】

管理職に占める女性比率が産業平均以上となり、登用が進んでいます。

【独自の女性活躍の取組の実績】

以下などの実績があります。

- ・女性の非正規社員から正規社員への転換
- ・過去に離職した女性の正社員としての再雇用
- ・相談窓口の設置

※参考・Ni-ful（ニーフル）について（新潟県）：

<https://www.pref.niigata.lg.jp/sec/seisaku/hatarakikata-jyosei.html>

■ 担当者コメント 管理本部人事担当 山崎 真季

この度、「えるぼし（3段階目）」「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度 Ni-ful グローバル認定」を取得することができました。母親、父親、性別、年齢、国籍を問わず、誰もが安心して明るく働き続け、仕事と家庭の両立ができる職場づくりを目指してきた取り組みが評価されたものと受け止めています。今後も社員一人ひとりが自分らしく力を発揮できる職場環境づくりをさらに進めてまいります。

■ 会社概要

社名 株式会社栗山米菓
本社 新潟県新潟市北区新崎2661番地
代表者 代表取締役社長 栗山 大河
設立 1949年2月5日
社員数 約750名（男性52%、女性48%）
資本金 8,677万円
事業内容 米菓の製造・販売
主要商品 「ばかうけ」「瀬戸しお」「星たべよ」など

■ コーポレートブランド「Befco（ベフコ）」とは

「Befco」は、Beika（ベイカ）・Frontier（フロンティア）・Company（カンパニー）の頭文字から名付けられたブランドです。私たちは、米菓の枠を超えた“たのしさ”と“おいしさ”と“あたらしさ”を創造し、世界中から愛されるブランドを目指しています。

■ 事業内容

「ばかうけ」「瀬戸しお」「星たべよ」などの米菓を製造・販売している菓子メーカー。
“たのしい・おいしい・あたらしい”をテーマに、ロングセラー商品をはじめ、時代に合わせた新しい価値提供にも挑戦しています。伝統を大切にしながら、新しい食の楽しみ方を提案し続けています。



©やなせたかし/スーパードットTMS-NTV

■ その他会社データ (2024年度)

売上 268億円

平均年齢 37歳

平均勤続年数 約15年

育児休業取得率 女性100%、男性100% (2023年度より継続中)

育休取得後復帰率 女性100%、男性100% (2023年度より継続中)

※数字でみる栗山米菓のサイト : <https://recruit.befco.jp/data/>

■ 代表取締役社長プロフィール

栗山 大河 (くりやま たいが)

生年月日 : 1994年4月30日 (31歳)

成蹊大学経済学部 卒業後、株式会社平和堂を経て2020年より栗山米菓へ。2025年4月に代表取締役社長に就任。次世代の経営体制を牽引中。

<公式サイト>

トップページ <https://www.befco.jp/>

Befco オンラインショップ <https://befco-shop.jp/>

リクルートサイト <https://recruit.befco.jp/>

【報道各位 お問い合わせ先】

(株)栗山米菓 広報担当

メールアドレス : publicity@befco.jp

TEL 025-259-0155

【お客様 お問い合わせ先】

(株)栗山米菓 お客様係 TEL 0120-957-893

株式会社 栗山米菓

〒950-3134 新潟県新潟市北区新崎2661番地
TEL 025-259-2801