

人集めが難しい今、出口をおさえる“定着力”がポイント！

アルバイト・パート専門採用コンサルティング会社である
㈱ツナグ・ソリューションズが
現場人材の職場定着力診断サービスを開始します。

サービス名称：『ツナグ・サーベイ』（商標登録第 5104051）

株式会社ツナグ・ソリューションズ(東京都中央区、代表取締役社長：米田光宏)はアルバイト・パートを中心とした現場人材における、職場定着力診断サービスを開始します。

少子化やニート問題、また働く人の価値観変化に伴い、流通業・サービス業におきましては今後とも恒常的な採用難に陥る事が予想されます。

そこで今後は「いかに人を集めるか」だけでなく、「いかに人を辞めさせないか」という事を、優先順位をあげて検討しなくてはなりません。

『ツナグ・サーベイ』におきましては、アルバイト・パートを中心とした現場人材における定着因子を、「職場のコミュニケーション環境」と定義し、それぞれの職場がどのようなコミュニケーション環境にあるかを、店舗別比較や業界内比較を加え定量分析いたします。

またその結果をもとにした現場管理職研修の実施や、制度設計コンサルティングもサービス展開し、より効果的なソリューションを提供いたします。

お問合せ先

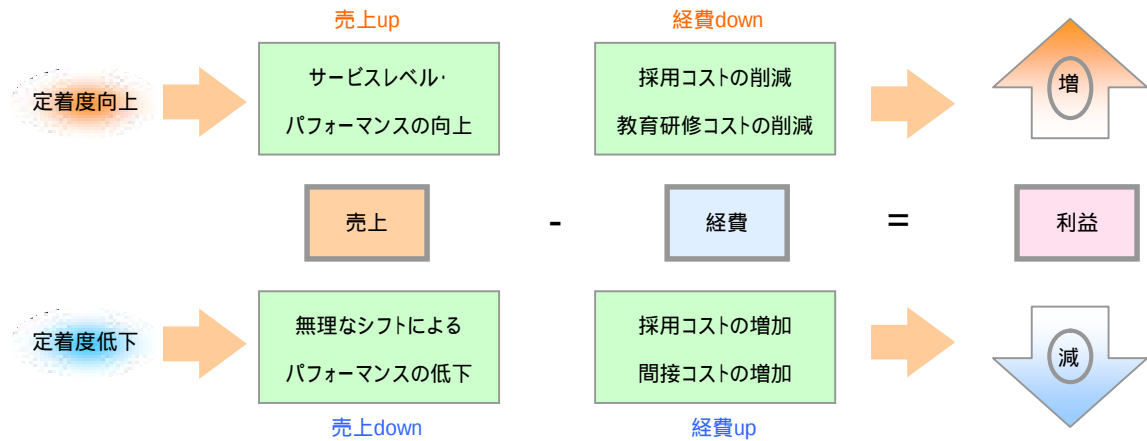
株式会社ツナグ・ソリューションズ 広報室

TEL：03-3538-0297

press@tsunagu.co.jp

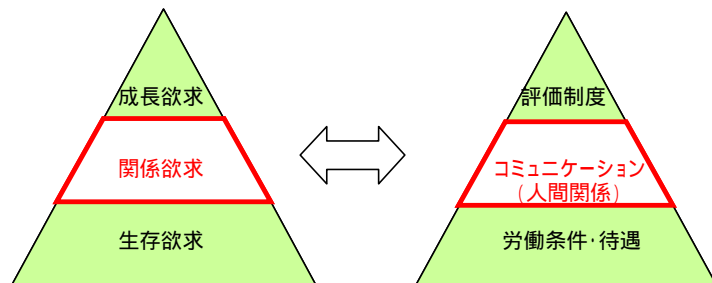
【サービスの背景】

定着力は流通・サービス業界にとっての生命線



定着力向上のポイントは“関係欲求”をいかに満たせるか

人を集める因子は、労働条件や待遇・立地などの“生存欲求”であり、人の働くモチベーションを上げる因子は、評価制度などの“成長欲求”とするならば人が定着する因子は、コミュニケーション環境などの“関係欲求”と定義します。



職場内コミュニケーション環境を決定する9つの要素

以下の9つのコミュニケーション要素を、実際にその現場で働いている現場人材にアンケートを実施。その結果を定量分析する事で、その職場における定着力を診断し、定着率向上にむけたソリューションを提供します。



【サービス概要】

サービス名称	ツナグ・サーベイ 商標第 5104051 号
基本業務料	1,500,000 円
サンプリング実施費用	@500 円 × サンプル対象人数

【会社概要】

会社名	株式会社ツナグ・ソリューションズ (TSUNAGU SOLUTIONS Inc.)
代表者	代表取締役社長 米田 光宏
所在地	東京都中央区銀座 2-5-8
資本金	5,000 万円
設 立	2007 年 2 月 28 日
開 業	2007 年 3 月 26 日
U R L	http://tsunagu.co.jp/
事業内容	1) 採用代行 2) 人事活動全般における各種コンサルティング業 3) 人事総務業務におけるコンサルティング業 4) アセスメント・サーベイ業務 5) 人材開発・研修業務 6) 人材斡旋ならびに紹介予定派遣業務