

---

# 判断できる部下を増やす

---

管理職向け 診断・実践講座（3時間）

---

## こんなことは起きていませんか？

- ☑ 部下がすぐに相談してくる
- ☑ 同じような相談が何度も上がってくる
- ☑ 任せた仕事が途中で止まることがある
- ☑ 部下によって判断や対応がばらつく
- ☑ 上司が最終判断をすることが多い
- ☑ 業務の進め方が人によって違う
- ☑ マニュアルはあるが仕事が止まる
- ☑ 判断できる人とできない人の差が大きい

該当数	状態
0～2	判断構造は比較的安定
3～5	判断が属人化している可能性
6以上	判断が上司に集中している可能性

原因は**部下の能力**ではなく「**仕事の設計**」です。

# 多くの組織で起きている構造

- ① 判断が必要な仕事を任せる➡② 手順として具体的に教える➡
  - ③ 部下は頭では理解する➡④ しかし仕事では判断できない➡
  - ⑤ 上司への相談が増える➡⑥ 上司が判断する➡ その結果、
  - ⑦ 判断は上司に集中し、部下は判断できないままになる
- 

## 判断できない部下が生まれる原因

### ■ 判断が必要な仕事を手順として教えている

仕事には 2 種類あります。

- ① 手順でできる仕事➡ マニュアルで再現できる
- ② 判断が必要な仕事➡ 状況に応じて考える必要がある

### ■ 判断経験が仕事として設計されていない

---

## 本講座では、

- ✓ 自社で判断が止まる仕事を整理
- ✓ 部下の判断が育たない原因を特定
- ✓ 判断が育つ仕事を設計してみる

マネジメント研修ではなく、**仕事構造を診断し設計する講座**

# 対象：管理職・リーダー・マネージャー

管理職の役割は、判断できる人を増やすことです

## プログラム

時間	内容	メソッド	成果
0:00-0:20	組織の構造理解	判断構造図解	判断が止まる理由を理解
0:20-1:00	自社の仕事診断①	判断仕事マッピング	判断が必要な仕事を特定
1:00-1:40	自社の仕事診断②	判断停止ポイント診断	判断が育たない原因を特定
1:40-2:10	判断が育つ仕事設計	判断経験設計フレーム	設計方法を理解
2:10-2:40	実務ケース演習	判断シナリオ設計	自社業務に適用
2:40-3:00	実践整理	アクション設計	改善策を整理

マネジメント研修とは異なり「仕事構造」を可視化する独自手法を用います。

## 組織行動科学<sup>®</sup>の研究から導かれる結論

➡ 判断能力 = 経験 × 振り返り × 構造化

- ・ 経験学習研究：【判断能力は経験循環で形成＝経験→振り返り→概念化→実践】
- ・ 熟達研究       ：【熟達は意図的経験で形成＝経験が設計されないと伸びない】
- ・ 組織学習研究：【組織能力は学習構造】

組織の成長は、「判断できる人の数」で決まります。

しかし、判断経験が仕事として設計されていません。



33.8万人のデータに基づく

組織で働く成人の研究と教育開発

組織行動科学<sup>®</sup>  
Organizational-Andragogy<sup>®</sup>

お問い合わせ： 判断デザインラボラトリー

E-mail: [request@requestgroup.jp](mailto:request@requestgroup.jp)

【会社情報】 リクエスト株式会社

- ・ 本社：〒160-0022 東京都新宿区新宿3丁目4番8号 京王フレンテ新宿3丁目4F
- ・ 会社概要： <https://requestgroup.jp/corporateprofile>
- ・ 代表取締役 甲畑智康： <https://requestgroup.jp/profile>
- ・ 公式サイト： <https://www.requestgroup.jp/>

【企業概要】

[リクエスト株式会社](#)（本社：東京都新宿区、代表取締役：甲畑智康）は「より善くを目的に」を掲げ、980社・33.8万人の働く人達のデータに基づいた [組織行動科学<sup>®</sup>](#) を基盤に、8つの研究機関からなる企業です。

[組織行動科学<sup>®</sup>](#)は組織で働く私達の思考と行動が「なぜ起こり・なぜ続くのか」を事業環境と歴史・経験から解明し、より善く再現する手段です。

[Behavioral Robotics<sup>®</sup>](#) (HOBiROA<sup>®</sup>) 総研

smart creative management<sup>®</sup> 総合研究所

[OrgLogLab<sup>®</sup>](#) (組織論理学<sup>®</sup> 研究センター)

XR HRD<sup>®</sup> (AIAndragogy<sup>®</sup>) 研究センター

ABA Operations Research<sup>®</sup> センター

人的資本開発プランニング<sup>®</sup> センター

[判断デザイン](#) ラボラトリー

[公共行動研究室<sup>®</sup>](#)