【研修プログラム全体像（ラーニングジャーニー）】

	1日間（会社）	個別課題（各自提出）	1泊2日（宿泊研修）	0.5日間（会社）	1泊2日（宿泊研修）	0.5日間（会社）
テーマ	現状の棚卸し	理論を学ぶ	本音での関わり	中間プレゼン	自分と向き合う	最終プレゼン コミットメント
目的	研修の目的と 全体像の把握 現状分析（組織・個人） チームテーマの設定	リーダーとして必要な 視点や意識の理解	グループチャレンジ を通し次のステージ へ向けて現状打破 本音での関わり	最終プレゼンへ向けて チームの中間報告 各自の現状確認	個人チャレンジを通し 自己対話・自己内観 を繰り返し、ビジョン のベースをつくる	リーダーとして考える 会社の未来をプレゼン リーダーとしての 決意表明
コンテンツ	【室内実習】 『課題解決実習』 『チームテーマの設定』	【個別課題】 『課題図書』 『レポート』	【野外実習】 『沢登り』 （グループチャレンジ）	【室内実習】 『中間発表（プレゼン）』 『フィードバック』	【野外実習】 『長距離ウォーク』 （個人チャレンジ）	【個別課題】 『チームプレゼン』 『コミットメント』
ステップ	『課題解決実習』 体験とふりかえりで 自身のリーダーシップ の棚卸し	『レポート』 自身のリーダーシップ の現状を成人発達理論 の視点で整理	『沢登り』 追い込まれた状況の 中で、本気の体験 本音での関わりを生む ブレイクスルー	『中間発表（プレゼン）』 「リーダーとして 会社の未来を考える」 チームごとに中間発表	『自己対話・自己内観』 チャレンジの中で リーダーとしての コアを確認していく	『チームプレゼン』 『コミットメント』 研修のまとめとして チーム・個人の 決意表明
	『チームテーマの設定』 「リーダーとして 会社の未来を考える」 （最終回チームプレゼン） ２チーム予定		『リフレクション』 体験をふりかえり グループとグループの 中の自分に目を向ける	『フィードバック』 各チーム、互いの 発表に対して フィードバック 改善点など	『リフレクション』 体験をふりかえり 自分自身の ビジョンを整理	『社長メッセージ』 幹部メンバー（リーダー） への思いや期待を 伝える

Essential Education Center Co., Ltd. since 1997 all rights reserved.