

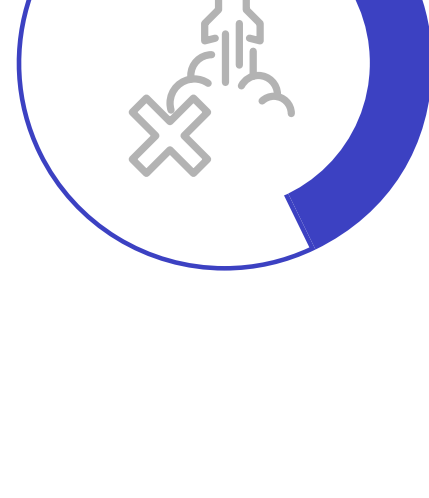
## 生産性



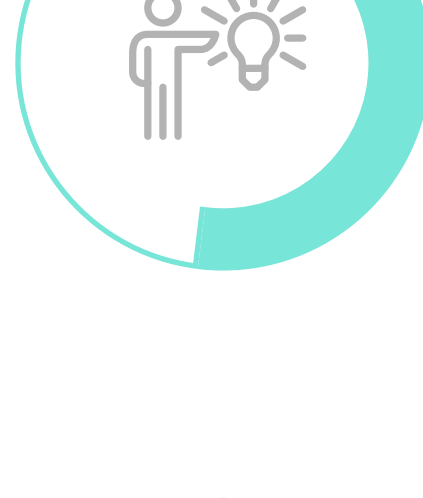
経営幹部の  
**90%**  
が、従業員の在宅勤務に関する3つの最大の懸念の1つとして生産性を指摘。



中間管理職の  
**78%**  
が、最大の懸念の3つに生産性が含まれると評価。



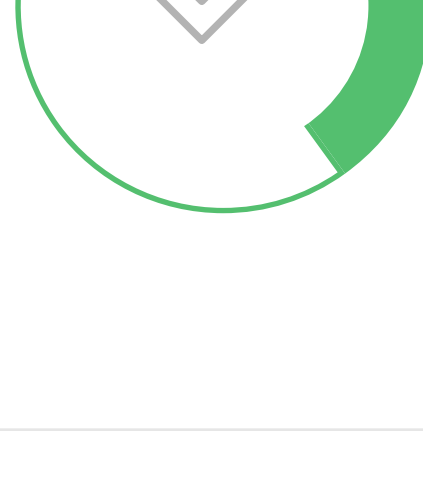
経営幹部の  
**43%**  
が、自社の大型の製品発売、キャンペーンや施策を先送りせざるを得なかったと回答。



リモート勤務の従業員の  
**52%**  
が、最も生産性が低下したのが在宅勤務中だと回答。

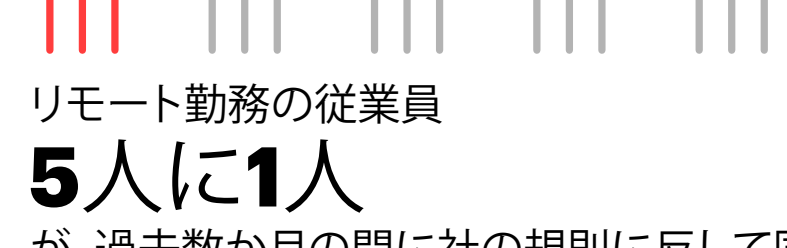


リモート勤務の従業員の  
**75%**  
が、在宅勤務への移行で最も悪影響を受けた分野はコラボレーションだと回答。

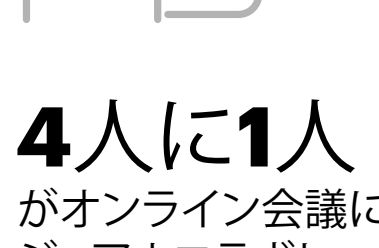


リモート勤務の従業員の  
**40%**  
が、在宅勤務で生産性が向上したと回答。

## コラボレーション

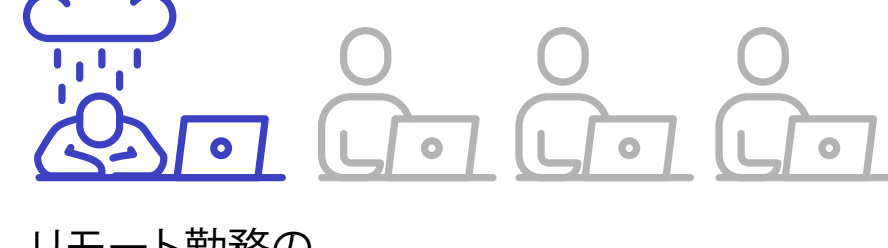


リモート勤務の従業員  
**5人に1人**  
が、過去数か月の間に社の規則に反して同僚と対面で会ったと回答。

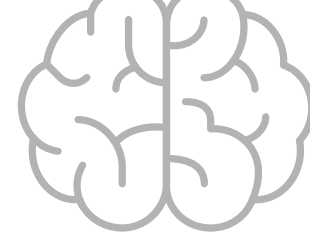


**4人に1人**  
がオンライン会議には共通のビジュアルコラボレーションスペースがないので不十分と回答。

## 創造性

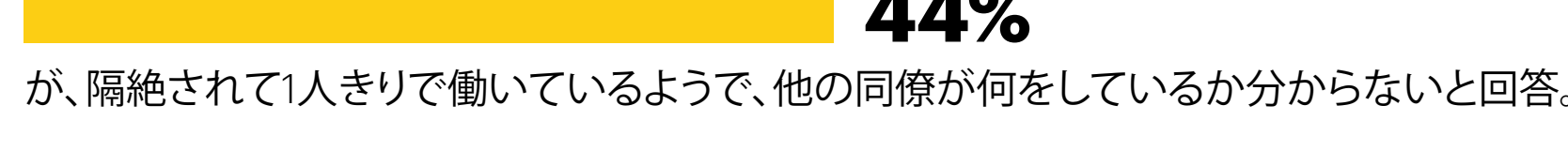
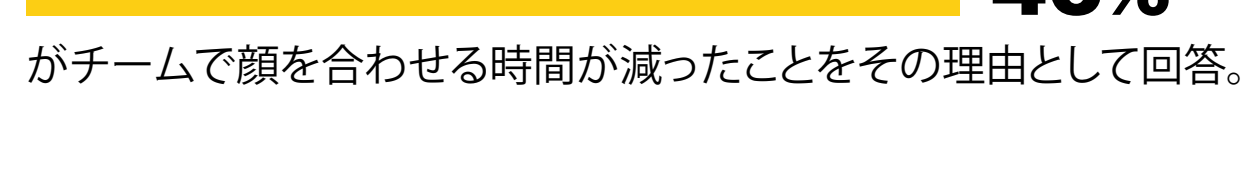


リモート勤務の  
**4人に1人**  
が在宅勤務で創造性が損なわれたと回答。管理職の26%がこれに同意。



その  
**22%**  
が、チームでブレインストーミングできなくなったことが創造性低下の原因と指摘。

在宅勤務で創造性が低下したと感じているリモート勤務の従業員のうち、



## ソリューション



リモート勤務の従業員の  
**41%**  
が、現在使用しているクラウドプラットフォームが自宅で働きながらもチームのコラボレーションとイノベーションを継続する上で役立ったと回答。

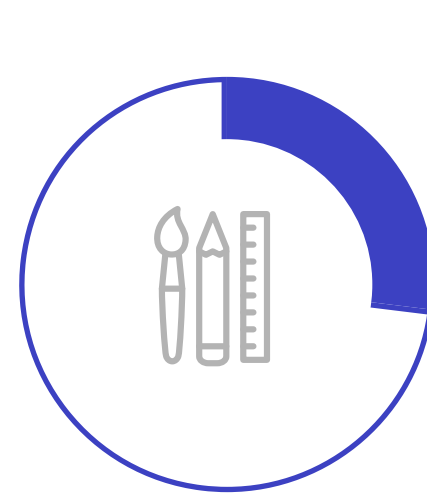


**37%**  
がコラボレーションツールから絶えず通知が来て気が散り、創造性に悪影響と回答。

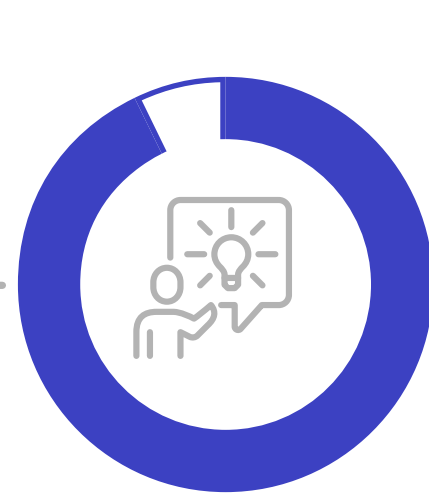
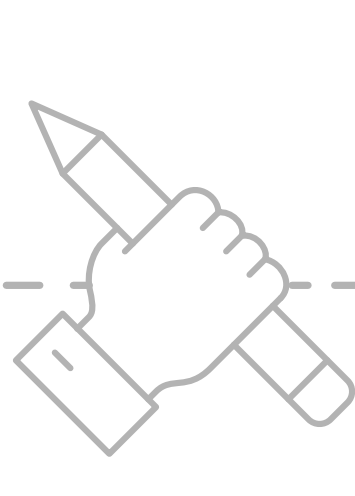
リモート勤務の従業員の  
**29%**  
が、生産的にブレインストーミングを行う上で最も重要な3つの要素に、アイデアを共有できる共通のビジュアルコラボレーションスペースが入ると回答。



在宅勤務では創造性が損なわれると感じている管理職の  
**28%**  
が、ビジュアルを使ったチームでのブレインストーミングで創造的なアイデアを出しやすくなったと回答。



リモート勤務の従業員の  
**27%**  
が、他のメンバーに物事を伝えるためのコミュニケーション方法として描画が最も好ましいと回答。



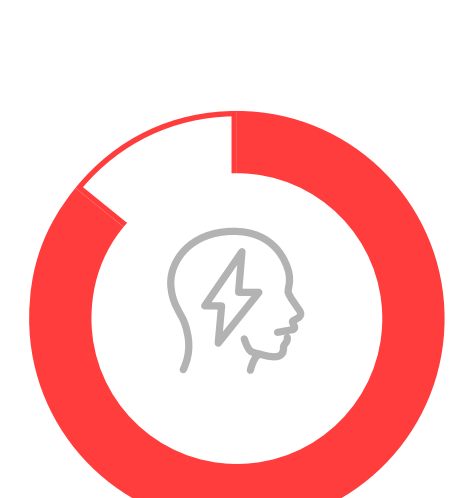
**93%**  
が、こうしたコラボレーションツールがリモート勤務に役立つと回答。

バーチャルホワイトボードを活用することで、インプット不足というリモートでのコラボレーションにつきものの不満を解消することが可能。



こうしたアイデアを保存しておけるオンラインホワイトボードなら、ブレインストーミングの内容が失われることもありません。

## 主な統計



管理職の  
**86%**  
が、従業員がバラバラに勤務する最大の懸念が生産性にあると回答。



従業員の  
**75%**  
が、最も悪影響を受けた分野としてチームのコラボレーションに言及。



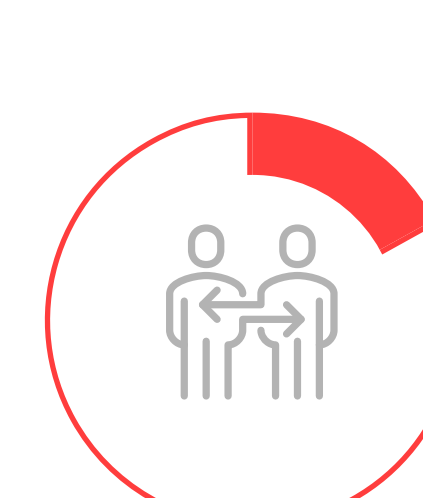
リモート勤務の従業員の  
**37%**  
が、チームで再び顔を合わせる機会が増えたこと一番うれしいと回答。



リモート勤務の従業員の  
**33%**  
が、在宅勤務の最大のデメリットは気軽に集まってブレインストーミングや戦略の検討ができなくなったことと回答。



リモート勤務の従業員の  
**46%**  
が、在宅勤務でチームメンバーと顔を合わせる機会が減り、創造性に悪影響が出たと実感。



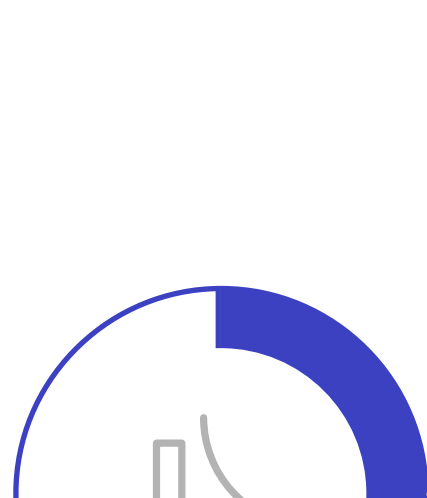
リモート勤務の従業員の  
**17%**  
が、過去数か月の間に社の規則に反して同僚と対面で会ったと回答。



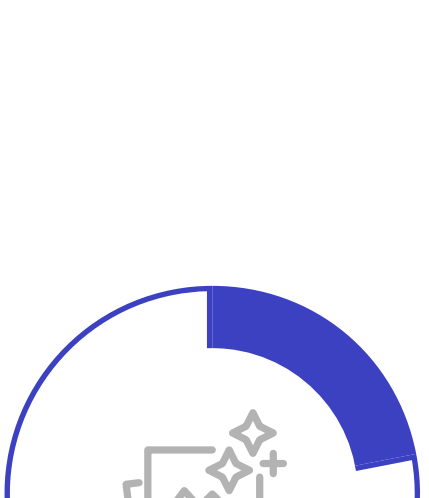
管理職の  
**42%**  
が、オフィスではホワイトボードや気軽に集まれるエリアを作って創造力を発揮できるようにしていると回答。



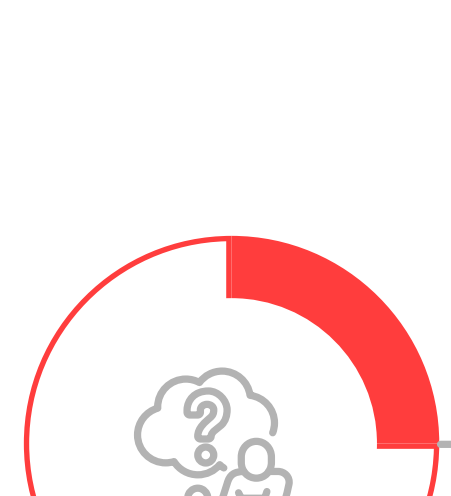
管理職の  
**28%**  
が、ビジュアルを使ったブレインストーミングが創造的なアイデア出しに役立ったと回答。



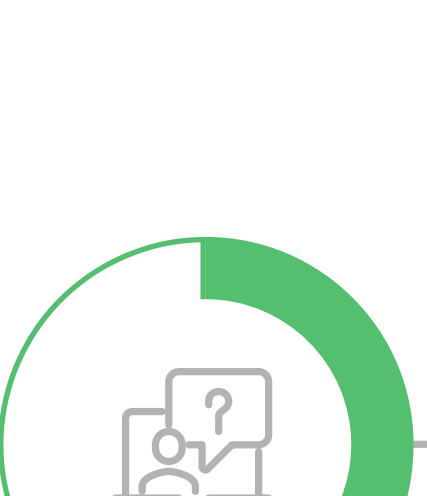
管理職の  
**26%**  
がリモート勤務でチームの創造性が低下したと回答。



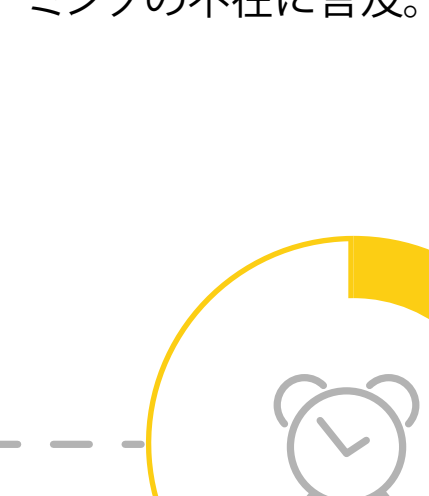
これらの管理職のうち、  
**22%**  
が原因としてビジュアルを使ったブレインストーミングの不在に言及。



リモート勤務の従業員の  
**25%**  
が、普通のブレインストーミング会議では半分以上集中できていないと告白。



リモート勤務の従業員の  
**44%**  
が、バーチャルブレインストーミングの時間中、25%程度は集中できていないと告白。



管理職の  
**24%**  
が、普通のブレインストーミング会議では半分以上集中できていないと告白。